



Starostwo Powiatowe w Nowej Soli

Nowa Sól, 25.05.2021

RP.007.13.2021

dot. BR. 0003. 23. 2021
STAROSTWO POWIATOWE
w Nowej Soli
BIURO RADY I ZARZĄDU
25. 05. 2021 r.
data i godz. wpływu

Szanowny Pan

Mariusz Stokłosa

Radny Powiatu Nowosolskiego

W odpowiedzi na interpelację z dnia 18 maja 2021 roku, która dotyczy reorganizacji w Starostwie Powiatowym w Nowej Soli, informuję, że zmiana wewnętrznej organizacji jednostek organizacyjnych Starostwa Powiatowego w Nowej Soli wynika z potrzeby dostosowania się do zmieniających przepisów, aktualnej sytuacji, oczekiwań mieszkańców oraz podnoszenia jakości naszych usług.

Sytuacja epidemiczna i epidemiologiczna w powiecie nowosolskim skłoniły nas do utworzenia Wieloosobowego Stanowiska do Spraw Zarządzania Kryzysowego, które bezpośrednio będzie podlegało staroście. Wcześniej stanowisko Zarządzania Kryzysowego wchodziło w skład Wydziału Organizacyjnego.

Z tego samego Wydziału został wyodrębniony Referatu Informatyki i Cyfryzacji Urzędu. Informatyzacja urzędu to zadanie, które wynika ze zmian przepisów prawa w zakresie zadań realizowanych przez starostwo oraz potrzeb i oczekiwań mieszkańców, które są związane ze świadczeniem e-usług.

Bieżąca perspektywa unijna daje nam już teraz możliwość realizacji działań w zakresie informatyzacji urzędu. Aby wykorzystać istniejącą szansę obowiązki związane z wdrożeniem e-usług do czasu rozstrzygnięcia konkursu zostały powierzone Panu Jarosławowi Dykielowi, który zna specyfikę i potrzeby naszej jednostki. Na stanowisku sekretarza zastąpiła go Pani Monika Owczarek.

W związku z reorganizacją zostało utworzone jedno stanowisko - Kierownika Referatu Informatyki i Cyfryzacji Urzędu. Do czasu rozstrzygnięcia konkursu na to stanowisko możemy jedynie podać szacunkowe koszty zatrudnienia nowego pracownika. Zgodnie z informacją podaną w ramach



konkursu na wolne stanowiska urzędnicze oraz Regulaminem wynagrodzeń pracowników Starostwa Powiatowego w Nowej Soli wynagrodzenie zasadnicze kierownika nowego referatu będzie wynosiło od 3 500 do 4 600 zł, do tego należy doliczyć dodatek funkcyjny do 1 100 zł, dodatek stażowy w wysokości do 20% wynagrodzenia oraz 19,64% kosztów pracodawcy do ZUS. Wynagrodzenie miesięczne należy pomnożyć przez 12 miesięcy i doliczyć do tego wysokość dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

STAROSTA

Iwona Brzozowska