

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU NOWOSOLSKIEGO**

z dnia 2026 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom oświatowych jednostek organizacyjnych Powiatu Nowosolskiego dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

Na podstawie art. 12 pkt 1 i pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. 2025 r., 1684) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6 a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Uchwala się regulamin wynagradzania określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz warunki obliczania, a także zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, zwany dalej regulaminem.

2. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, nazywanych dalej nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach, zwanych dalej szkołami, dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowosolski.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2024 r., 986 ze zm.);
- 2) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. 2024 r., 755 ze zm.);
- 4) Zarządzie Powiatu – mowa o Zarządzie Powiatu Nowosolskiego.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat wypłacany według zasad określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz w §7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy, z powodu niezdolności wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Podstawę naliczenia dodatku za wysługę lat, która uzależniona jest od stażu pracy, stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione odpisy lub kopie tych dokumentów (np. świadectwa pracy, książeczki wojskowe).

5. Osoba upoważniona do dodatku za wysługę lat obowiązana jest udokumentować okresy uprawniające do dodatku.

6. Dodatki za wysługę lat dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów Starosta Nowosolski.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony - okres 6 miesięcy, tj. od 1 września do ostatniego dnia lutego następnego roku i od 1 marca do końca sierpnia danego roku.

2. Dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi – Zarząd Powiatu;
- 2) nauczycielowi – dyrektor.

§ 6. 1. Środki na dodatki motywacyjne oblicza się według następujących zasad:

- 1) dla nauczyciela – kwota 200,00 zł mnoży się przez 12 miesięcy i przez ilość nauczycieli zatrudnionych w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu, według stanu zatrudnienia na 30 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy;
- 2) dla dyrektora – 50% rocznej sumy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Łączna kwota dodatków motywacyjnych przyznanych w danym roku budżetowym dla nauczycieli nie może przekroczyć środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, a dla dyrektorów – środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2.

§ 7. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli którym powierzono stanowiska kierownicze, uwzględnia się następujące kryteria:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze w szczególności za:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach, itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb i rozpoznania ich środowiska wychowawczego, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji,
- 3) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w szczególności za:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - b) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - d) aktywny udział w zespołach przedmiotowych i innych,
 - e) inicjowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań poprawiających działalność statutową i organizacyjną szkoły,
 - g) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - h) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizowanie zadań szkoły,
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

Dodatek funkcyjny

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono w szkole:

- 1) stanowisko kierownicze: dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) mentora.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje przez okres, na jaki powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji, o których mowa w § 8.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla nauczycieli, o których mowa w § 8, przysługuje także nauczycielom, którym czasowo w zastępstwie powierzono pełnienie obowiązków na stanowiskach kierowniczych w szkole lub sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu, mentora, lub nauczyciela konsultanta.

§ 10. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego określa:

- 1) dyrektorowi – Zarząd Powiatu;

2) nauczycielowi – dyrektor.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustalona na okres powierzenia stanowiska kierowniczego w szkole, może zostać zmieniona w przypadku, gdy ulegną zmianie warunki, o których mowa w § 14 ust. 1.

§ 11. W razie zbiegu tytułów do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 12. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 13. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 14. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla kadry kierowniczej szkoły, o której mowa w § 8 uwzględnia się:

1) wielkość szkoły:

a) ilość oddziałów/uczniów, wieloprofilowość kształcenia, prowadzenie przez szkołę internatu,

b) w przypadku dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej – ilość szkół i placówek objętych opieką, prowadzenie filii, ośrodka interwencji kryzysowej, punktu konsultacyjnego w terenie,

2) liczebność kadry pedagogicznej, administracyjnej, technicznej oraz ilość stanowisk kierowniczych w szkole.

2. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku
1.	dyrektor	od 2.500 zł do 4.500 zł
2.	wicedyrektor	od 900 zł do 2.500 zł
3.	inne stanowisko kierownicze, jeśli ujęte jest w statucie szkoły	od 900 zł do 1.800 zł
4.	wychowawca klasy – za każdą klasę powierzoną nauczycielowi	500 zł
5.	wychowawca oddziału przedszkolnego - za każdy oddział powierzony nauczycielowi	500 zł
6.	opiekun stażu – za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną nauczycielowi	120 zł
7.	Mentor – za każdego nauczyciela początkującego, powierzonego nauczycielowi	120 zł

Dodatek za warunki pracy

§ 15. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi realizującemu zajęcia w trudnych i uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 16. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości uzależnionej od wymiaru czasu pracy wykonywanej w trudnych i uciążliwych warunkach oraz stopnia trudności, uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§ 17. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

§ 18. Za każdą przepracowaną godzinę w uciążliwych warunkach nauczyciel otrzymuje dodatek w wysokości 6,00 zł.

§ 19. Za każdą przepracowaną godzinę zajęć w trudnych warunkach nauczyciel otrzymuje dodatek w następującej wysokości:

1) nauczycielom szkół, z podziałem na pracę z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu:

- a) lekkim, – **11,00 zł**,
- b) umiarkowanym i znacznym, – **11,50 zł**,
- c) głębokim. – **12,00 zł**,

2) nauczycielom, wychowawcom i innym pracownikom pedagogicznym: internatu w podziale na pracę z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu:

- a) lekkim, umiarkowanym i znacznym, – **12,00 zł**,
- b) głębokim – **12,50 zł**,
- c) nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkole specjalnej – **11,50 zł**,
- d) nauczycielom szkół przysposabiających do pracy – **11,50 zł**,
- e) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, jeśli nie są wypłacane dodatki, o których mowa w pkt 1 i pkt 2 a-c – **10,00 zł**,
- f) pracownikom pedagogicznym poradni psychologiczno-pedagogicznej realizującym zajęcia diagnostyczne, terapeutyczne, profilaktyczne i doradcze z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną, upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami i opiekunami – **10,00 zł**,

3) nauczycielom prowadzącym inne zajęcia, o których mowa w § 8 rozporządzenia, a nie uwzględnionym powyżej – **9,50 zł**.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 20. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości określonej w art. 49 ust 1 pkt 1 Karty Nauczyciela dzieli się w sposób następujący:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora dla nauczycieli;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane Nagrodą Starosty, dla dyrektorów szkół oraz nauczycieli.

§ 21. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 22. 1. Starosta Nowosolski przyznaje nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Ustala się kryteria przyznawania Nagrody Starosty:

1) w stosunku do dyrektorów:

- a) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,

- b) aktywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz realizacja projektów unijnych i krajowych,
 - c) podejmowanie inicjatyw, zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - d) dbałość i prawidłowe gospodarowanie mieniem powiatowym i środkami finansowymi,
 - e) osiąganie wymiernych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej przez szkołę, którą kieruje,
 - f) wzorowe wywiązywanie się z obowiązków związanych z organizacją procesu dydaktycznego, wychowawczego i opiekuńczego,
- 2) w stosunku do nauczycieli:
- a) organizacja udziału uczniów w różnego rodzaju konkursach i zawodach,
 - b) prowadzenie zajęć zgodnie z obowiązującymi zasadami nauczania i wskazaniami metodycznymi,
 - c) organizowanie uroczystości i imprez szkolnych,
 - d) organizowanie wycieczek i innych imprez wyjazdowych,
 - e) nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z rodzicami i opiekunami uczniów,
 - f) współpraca ze środowiskiem celem integrowania dzieci z otoczeniem placówki,
 - g) aktywność w poszukiwaniu sponsorów celem wzbogacania bazy materialnej placówki i poprawy wyposażenia wychowanków,
 - h) aktywny udział w pracach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia nauczycieli,
 - i) udział w zewnętrznych kursach doskonalenia zawodowego,
 - j) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - k) aktywność uczestnictwa w awansie zawodowym,
 - l) prowadzenie własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych.
3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty występują:

- 1) w stosunku do dyrektorów szkół:
- a) naczelnik wydziału właściwego do spraw edukacji – dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora,
 - b) w stosunku do nauczycieli – dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu opinii przez radę pedagogiczną.

4. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty składa się w terminie do dnia 10 września każdego roku, w pozostałych przypadkach z miesięcznym wyprzedzeniem.

5. Wyплаты świadczeń dokonuje dyrektor szkoły.

§ 23. 1. Starosta Nowosolski może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi, w takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku, o którym mowa w § 22 ust. 4.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, będą przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych. W uzasadnionych przypadkach również z okazji zakończenia roku szkolnego, obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu danej szkoły.

§ 24. Wzór wniosku o Nagrodę Starosty stanowi załącznik do uchwały.

Postanowienia końcowe

§ 25. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 26. Traci moc uchwała Nr LXV/397/2023 Rady Powiatu Nowosolskiego z dnia 27 października 2023 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom oświatowych jednostek organizacyjnych Powiatu Nowosolskiego dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 27. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.


Sławomir Kwietniowski
RADCA PRAWNY

Załącznik do uchwały nr

Rady Powiatu Nowosolskiego

z dnia.....2026 r.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Starosty Nowosolskiego za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Nowosolskiego

Pan/Pani

urodzony/a

wykształcenie

staż pracy w placówce

zatrudnionej w

na stanowisku

Dotychczas otrzymane nagrody (Ministra, Kuratora, Starosty Dyrektora) i rok otrzymania:

Ostatnia ocena pracy nauczyciela i data jej dokonania:

Uzasadnienie wniosku (obejmuje okres od przyznania ostatniej nagrody):

Opinia Rady Pedagogicznej:

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(pieczęć imienna i podpis)

UZASADNIENIE

do projektu uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom oświatowych jednostek organizacyjnych Powiatu Nowosolskiego dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

Regulamin wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowosolski, określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także zasady przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ww. ustawy organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu :

1) wysokość stawek dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust.1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela.

W związku z potrzebą dostosowania wysokości dodatków do aktualnych potrzeb oraz uaktualnienia do obowiązujących przepisów prawa oświatowego istnieje konieczność przyjęcia nowego regulaminu.

Jest to wydatek słuszny, traktowany jako inwestycja w przyszłość naszych dzieci i zaangażowanych pedagogów, którzy na co dzień wykonują ten także wymagający zawód. Celem uchwały jest wzmocnienie systemu motywacyjnego nauczycieli. Można to osiągnąć m. in. poprzez zwiększenie wysokości dodatków.

Treść projektu niniejszej uchwały została uzgodniona z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi, zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.