

2025

**SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI**

**POWIATOWEGO  
URZĘDU PRACY  
W NÓWEJ SOLI**



**Zatwierdzam sprawozdanie**  
(dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

**Katarzyna Podgórska**  
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli

# Spis treści

1.	Powiat nowosolski.....	4
1.1.	Dane geograficzne.....	4
1.2.	Ludność powiatu .....	4
1.3.	Podmioty gospodarcze.....	7
1.4.	Strefy przemysłowe.....	9
1.5.	Pracujący .....	12
1.6.	Bezrobotni i poszukujący pracy.....	13
1.6.1.	Osoby zarejestrowane w urzędzie.....	13
1.6.2.	Struktura osób zarejestrowanych wg stanu na 31.12.2025 r.....	19
2.	Instytucjonalna obsługa klienta .....	24
2.1.	Siedziba urzędu .....	24
2.2.	Kadra urzędu .....	24
2.3.	Kontakt z klientem .....	26
2.4.	Obsługa administracyjna klienta .....	28
2.4.1.	Postępowania i decyzje administracyjne.....	28
2.4.2.	Zaświadczenia.....	30
2.4.3.	PIT.....	30
2.4.4.	RMUA.....	30
2.5.	Świadczenia oraz ubezpieczenia społeczne i zdrowotne .....	31
2.5.1.	Zasiłki .....	31
2.5.2.	Dodatki aktywizacyjne.....	32
2.5.3.	Świadczenia integracyjne .....	33
2.5.4.	Stypendia .....	33
2.5.5.	Ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne.....	34
2.6.	Indywidualne plany działań.....	36
2.7.	Pośrednictwo pracy.....	36
2.7.1.	Pośrednictwo indywidualne .....	37
2.7.2.	Pośrednictwo instytucjonalne .....	38
2.7.3.	Usługi EURES.....	40
2.8.	Poradnictwo zawodowe .....	42
2.8.1.	Poradnictwo zawodowe indywidualne .....	42
2.8.2.	Poradnictwo zawodowe grupowe.....	44
2.8.3.	Testy .....	47
2.8.4.	Zwolnienia grupowe .....	49
2.8.5.	Nostryfikacja oraz postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. ....	50
2.9.	Cudzoziemcy.....	50

2.9.1.	Informacje starosty nt. zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy .....	53
2.9.2.	Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.....	54
2.9.3.	Zezwolenia na pracę sezonową.....	55
2.9.4.	Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy .....	56
2.9.5.	Cudzoziemcy klienci.....	57
2.9.6.	Działania na rzecz cudzoziemców.....	58
2.9.7.	Postępowania i decyzje administracyjne dotyczące legalności zatrudnienia cudzoziemców. ....	60
3.	Fundusze i projekty .....	61
3.1.	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Algorytmu.....	61
3.2.	Projekty realizowane przez urząd w ramach środków Unii Europejskiej.....	61
3.3.	Promocja projektów innych organizatorów.....	62
4.	Formy wsparcia .....	64
4.1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	67
4.2.	PFRON .....	67
5.	Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa .....	68
6.	Pomoc publiczna .....	71
7.	Wydarzenia i inicjatywy.....	72
7.1.	Wydarzenia EURES .....	72
7.2.	Spotkanie dla pracodawców w ramach promocji KFS .....	74
7.3.	Spotkanie ws. form wsparcia dla pracodawców .....	74
7.4.	Spotkanie z przedstawicielami Urzędu Skarbowego oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.....	75
7.5.	„Zbuduj swoją przyszłość zawodową” .....	75
7.6.	Drzwi Otwarte .....	77
7.7.	Z urzędem pracy w dorosłość.....	77
7.8.	Festiwal Zawodów.....	79
7.9.	Targi Edukacji i Pracy.....	80
7.10.	Targi Branżowe.....	80
7.11.	Barometr zawodów.....	82
7.12.	Dni pracodawców 2025.....	83
8.	Partnerstwa/porozumienia/współpraca .....	84
8.1.	Partnerstwo na rzecz poradnictwa zawodowego .....	84
8.2.	Partnerstwo na rzecz badań rynku pracy .....	85
8.3.	Partnerstwo na rzecz ekonomii społecznej.....	87
8.4.	Partnerstwo na rzecz kształcenia ustawicznego .....	88
8.5.	Porozumienie pomiędzy ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu nowosolskiego, a Powiatowym Urzędem Pracy w Nowej Soli.....	88
8.6.	WCR Ochotnicze formy służby wojskowej .....	89
8.7.	Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI) .....	89
9.	Potencjał informacyjny.....	90

9.1.	Współpraca z mediami .....	90
9.2.	Nasze publikacje.....	90
9.3.	Kanały komunikacji z klientem .....	90
9.4.	Punkt Wsparcia Pracodawców Zatrudniających Cudzoziemców i Punkt Wspierania Cudzoziemców na Rynku Pracy .....	92
10.	Powiatowa Rada Rynku Pracy .....	93
11.	Finansowanie zadań i urzędu .....	94
11.1.	Źródła finansowania .....	94
11.2.	Fundusz Pracy.....	97
11.2.1.	Obligatoryjne .....	98
11.2.2.	Aktywne .....	99
11.2.3.	Fakultatywne .....	100
11.2.4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	100
11.3.	PFRON .....	101
11.4.	Budżet Państwa – składka zdrowotna.....	101
11.5.	Budżet .....	101
11.6.	Windykacja .....	102
12.	Realizacja planu pracy za 2025 rok .....	107
12.1.	Plan pracy – cele i zadania na 2025 rok .....	107
12.1.1.	Najważniejsze cele do realizacji w roku 2025.....	107
12.1.2.	Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2025 .....	115

## 1. Powiat nowosolski

### 1.1. Dane geograficzne

Powiat nowosolski leży w zachodniej części Polski – jest jednym z 12 powiatów województwa lubuskiego i leży w jego południowo-wschodniej części na granicy z województwem wielkopolskim od wschodu i dolnośląskim od południa. Sąsiaduje z powiatem zielonogórskim, żagańskim i wschowskim (woj. lubuskie), głogowskim (woj. dolnośląskie) oraz wolsztyńskim (woj. wielkopolskie). Powierzchnia powiatu wynosi 771 km<sup>2</sup>.

W skład powiatu wchodzi 8 gmin: jedna gmina o statusie miejskim (Nowa Sól Miasto), cztery gminy miejsko-wiejskie (Bytom Odrzański, Kożuchów, Nowe Miasteczko, Otyń) oraz trzy gminy wiejskie (Kolsko, Nowa Sól, Siedlisko).

*Rysunek 1 Mapa powiatu nowosolskiego*

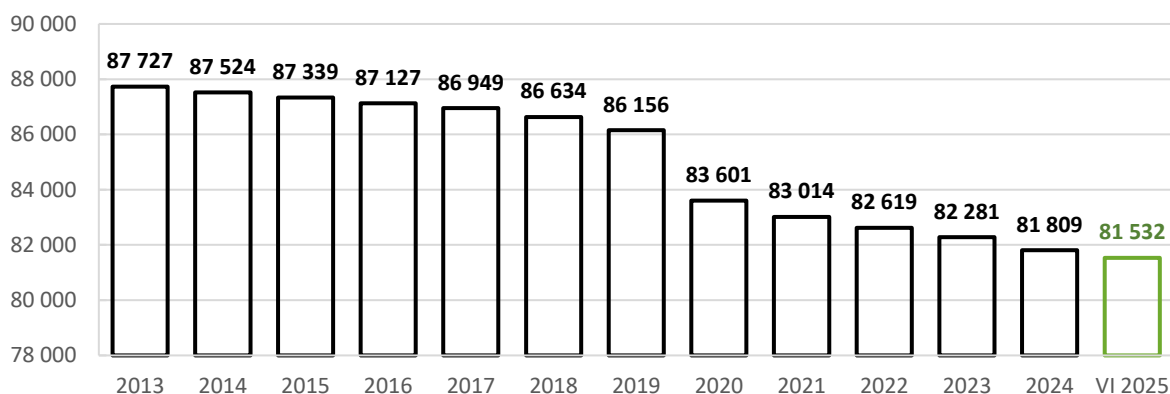


Źródło: [https://ssdip.bip.gov.pl/search/graphsubjects/page:1/state\\_id:22/substate\\_id:459/sort:name/direction:desc](https://ssdip.bip.gov.pl/search/graphsubjects/page:1/state_id:22/substate_id:459/sort:name/direction:desc)

### 1.2. Ludność powiatu

Według danych na koniec I półrocza 2025 roku powiat nowosolski zamieszkuje 81 532 osób. Analizując dane z poprzednich lat obserwowalny jest sukcesywny spadek liczby ludności, który jest niewątpliwie niepokojącym zjawiskiem demograficznym. Na koniec grudnia 2014 roku w powiecie zamieszkiwało 87 524 osób, natomiast dekadę później, czyli na koniec 2024 roku już 81 809 osób, czyli o 5 715 osób mniej. Oznacza to spadek liczby ludności o 6,5% na przestrzeni ostatnich 10 lat. Niestety, prognozy demograficzne również nie napawają optymizmem, wskazują na dalszy spadek liczby mieszkańców powiatu nowosolskiego. Szacuje się, że w roku 2060 liczba mieszkańców powiatu będzie równa 61 781.

**Wykres 1** Liczba mieszkańców powiatu nowosolskiego w latach 2013-2025 (wg stanu na koniec roku, a w 2025 roku na koniec I półrocza)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

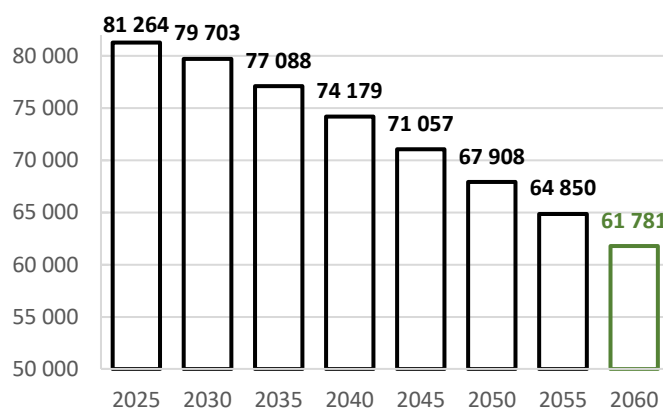
Analizując dane mieszkańców powiatu pod względem płci można zauważyć, że kobiety nieznacznie przeważają ilościowo nad mężczyznami. Na koniec czerwca 2025 roku liczba kobiet w powiecie nowosolskim wynosiła 41 945, co stanowiło 51,5% ogółu mieszkańców powiatu. Ludność powiatu w podziale na płeć w poszczególnych latach przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 1** Liczba mieszkańców powiatu nowosolskiego wg płci w latach 2013-2025 (wg stanu na koniec roku, a w 2025 roku na koniec I półrocza)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	VI 2025
mężczyźni	42 639	42 574	42 510	42 415	42 356	42 210	41 971	40 743	40 337	40 134	39 972	39 732	39 587
kobiety	45 088	44 950	44 829	44 712	44 593	44 424	44 185	42 858	42 677	42 485	42 309	42 077	41 945
<b>ogółem</b>	<b>87 727</b>	<b>87 524</b>	<b>87 339</b>	<b>87 127</b>	<b>86 949</b>	<b>86 634</b>	<b>86 156</b>	<b>83 601</b>	<b>83 014</b>	<b>82 619</b>	<b>82 281</b>	<b>81 809</b>	<b>81 532</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

**Wykres 2** Prognoza ludności powiatu nowosolskiego na lata 2025-2060

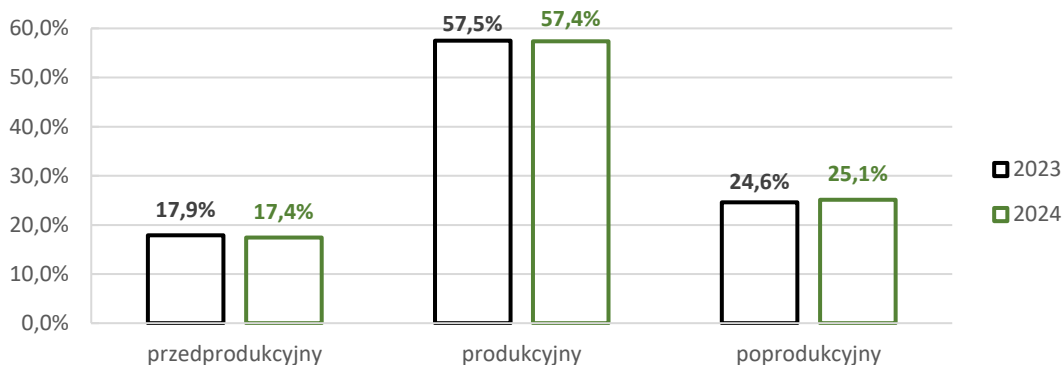


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (prognoza opracowana w 2023 roku na bazie NSP 2021)

W powiecie nowosolskim nasila się proces starzenia się społeczeństwa. Niepokojąco rośnie udział osób najstarszych, czyli w wieku poprodukcyjnym. Na koniec 2024 roku ich odsetek wyniósł 25,1%, czyli o 0,5 p.p. więcej niż w roku 2023. Jednocześnie spada udział ludności w wieku produkcyjnym i przedprodukcyjnym. Na koniec 2024 roku w powiecie nowosolskim odnotowano 46 963 osób w wieku produkcyjnym, 14 318 w wieku przedprodukcyjnym i 20 528 poprodukcyjnym. Biorąc pod uwagę dane dotyczące udziału ludności wg grup ekonomicznych w skali kraju, można zauważyć, że dane dotyczące powiatu są zbliżone do struktury krajowej.

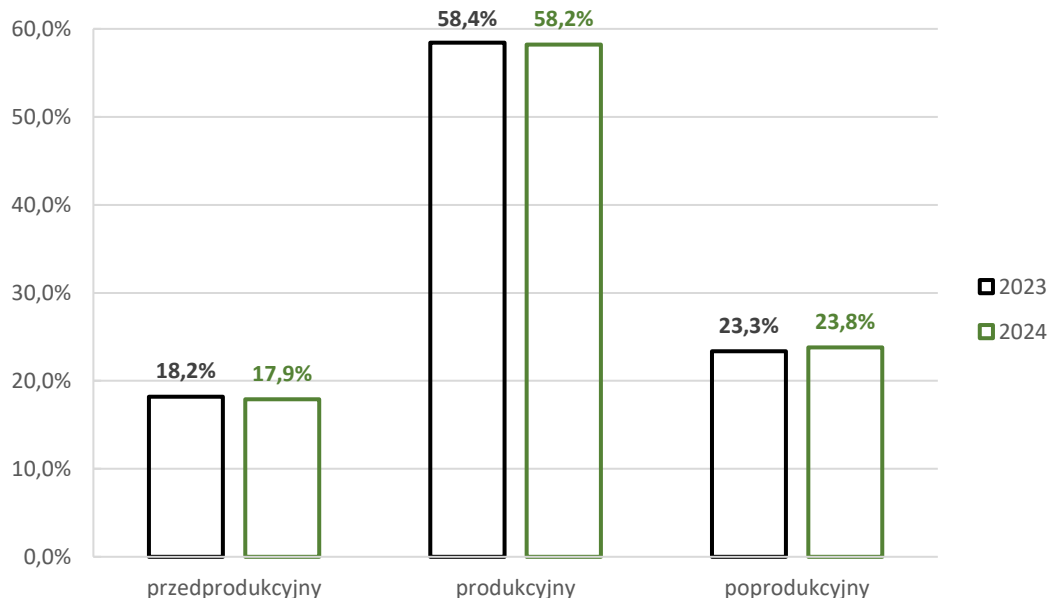
Przy czym przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się osoby w wieku zdolności do pracy - dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat.

**Wykres 3** Ludność powiatu nowosolskiego wg ekonomicznych grup wiekowych w % (wg stanu na koniec 2023 i 2024 roku)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

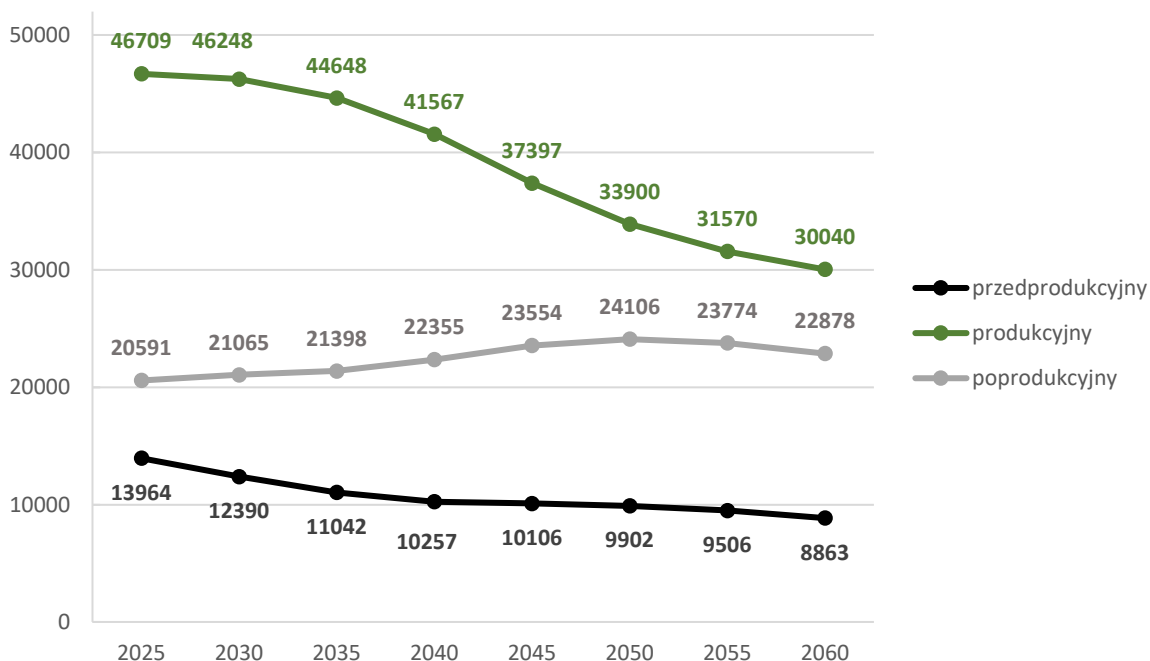
**Wykres 4** Ludność Polski wg ekonomicznych grup wiekowych w % (wg stanu na koniec 2023 i 2024 roku)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tendencja wzrostowa wśród ludności w wieku poprodukcyjnym wskazuje, że w najbliższych latach pogłębiać się będzie zjawisko niedoborów zasobów ludzkich na rynku pracy zarówno w kraju, jak i na terenie powiatu nowosolskiego. Taka sytuacja będzie powodować konieczność aktywizacji osób biernych zawodowo.

**Wykres 5** Prognoza liczby ludności powiatu nowosolskiego wg ekonomicznych grup wiekowych na lata 2025-2060



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (prognoza opracowana w 2023 roku na bazie NSP 2021)

### 1.3. Podmioty gospodarcze

Na podstawie danych GUS, wg stanu na koniec III kwartału 2025 roku na terenie powiatu nowosolskiego działalność prowadziło **9640** podmiotów gospodarczych. Największą grupę wśród nich stanowiły działalności gospodarcze w zakresie budownictwa tj. 2232 podmiotów. Kolejną grupę stanowiły podmioty należące do sekcji handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, wyłączając motocykle tj. 1566 przedsiębiorstw, a także działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 1158 firm.

**Tabela 2** Podział podmiotów gospodarczych z terenu powiatu nowosolskiego wg formy własności.

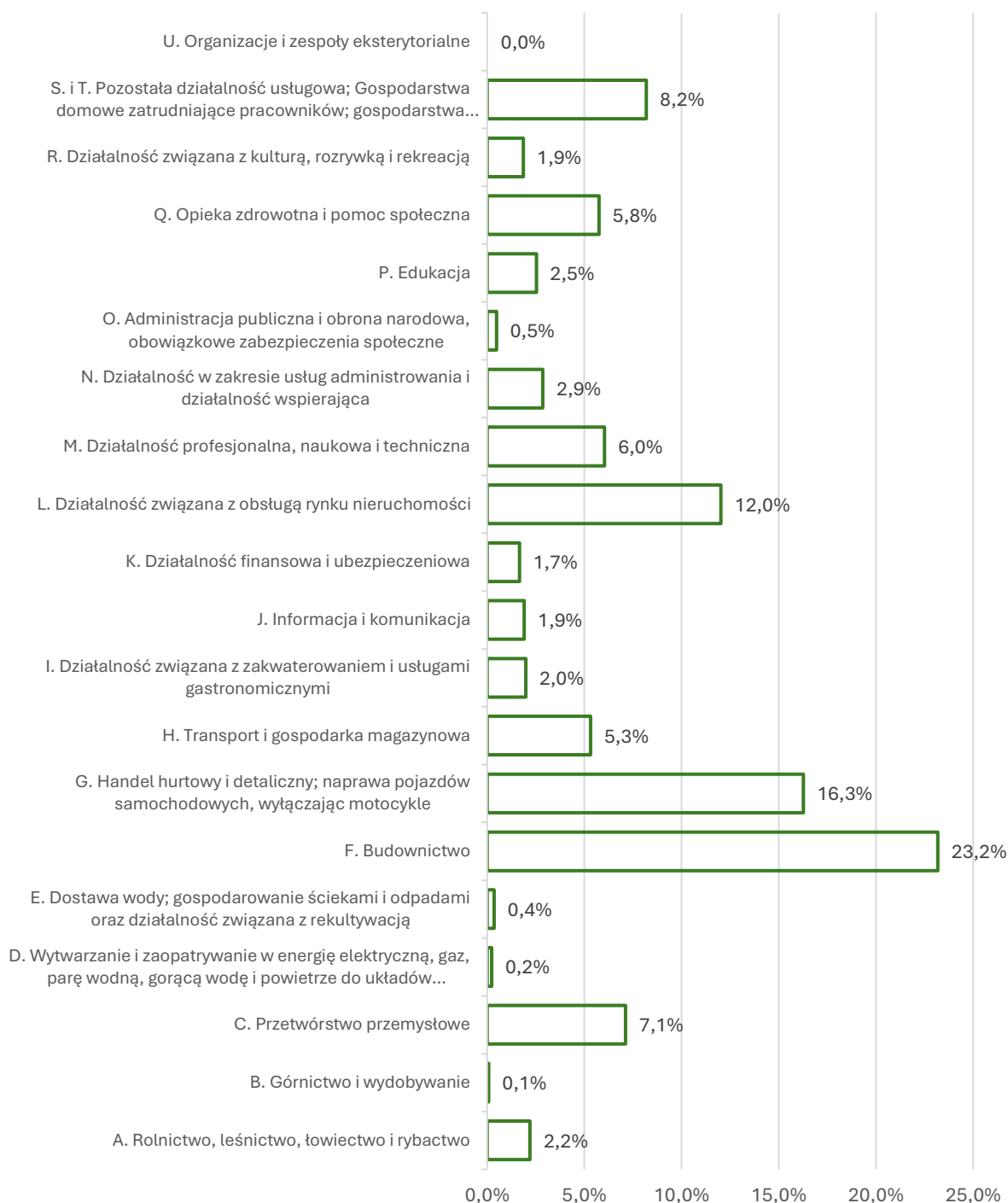
Sektor własności	Liczba podmiotów
prywatny	9081
publiczny	407
<b>Ogółem</b>	<b>9640*</b>

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS-www.stat.gov.pl

\* W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem prezentowaną w danej podgrupie.

W zakresie sektora własności, podmioty prywatne stanowią ponad 94% wszystkich podmiotów na terenie powiatu nowosolskiego, tj. 9081 przedsiębiorstw.

**Wykres 6** Podział podmiotów gospodarczych z terenu powiatu nowosolskiego wg PKD (sekcje/dział) (wg stanu na koniec III kwartału 2025 roku)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Biorąc pod uwagę klasę wielkości podmiotów, w powiecie nowosolskim dominują małe firmy zatrudniające do 9 pracowników. Stanowią one prawie 97% ogółu. Ponadto, należy dodać, iż na terenie powiatu nowosolskiego nie występują firmy zatrudniające ponad 1000 osób.

**Tabela 3** Podział podmiotów gospodarczych z terenu powiatu nowosolskiego wg wielkości.

Wielkość zatrudnienia (liczba pracowników)	Liczba podmiotów
0-9	9378
10-49	211
50-249	49
250-999	2
1000 i więcej	0
<b>Ogółem</b>	<b>9640*</b>

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS-www.stat.gov.pl

\* W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem prezentowaną w danej podgrupie.

## 1.4. Strefy przemysłowe

Powiat nowosolski niezmiennie przyciąga kolejnych inwestorów, czego dowodem są nowopowstające firmy. Dzieje się tak za sprawą dobrze rozwiniętej infrastruktury technicznej oraz tworzeniu korzystnych warunków dla współpracy przemysłu i nauki z zastosowaniem innowacyjnych rozwiązań. Władze powiatu nowosolskiego oraz gmin od lat tworzą sprzyjającą atmosferę do lokowania działalności gospodarczej oferując ulgi podatkowe oraz wsparcie organizacyjno-prawne. Ponadto, zapewniają pomoc przedsiębiorcom, chętnym w zagospodarowaniu terenów inwestycyjnych o dużym znaczeniu dla rozwoju gospodarczego regionu. W powiecie nowosolskim funkcjonuje Kostrzyńsko–Słubicka Specjalna Strefa Ekonomiczna posiadająca swoje podstrefy w Nowej Soli, Bytomiu Odrzańskim i Kożuchowie.

Poniżej przedstawiono w tabeli kluczowe i jednocześnie największe podmioty gospodarcze, z którymi PUP w Nowej Soli współpracuje, usytuowane na strefie lub podstrefach ekonomicznych powiatu z uwzględnieniem stanu zatrudnienia (dane pozyskane w ramach kontaktów naszych doradców ds. zatrudnienia z działami kadr poszczególnych firm; w jednym przypadku, mimo wielokrotnych prób, brak możliwości pozyskania aktualnych danych):

**Tabela 4.** Wykaz podmiotów działających oraz nowopowstających na podstrefie przemysłowej (północ-południe) w Nowej Soli oraz współpracujących z tutejszym urzędem pracy.

Lp.	Nazwa podmiotu	Stan zatrudnienia 31/12/2024	Stan zatrudnienia 31/12/2025	Profil produkcji/branża
1.	Alumetal Poland Sp. z o.o.	171	172 ↑	produkcja wtórnych aluminiowych stopów odlewniczych i stopów wstępnych
2.	BCC Polska Sp. z o.o.	30	26 ↓	produkcja pojazdów i przyczep specjalnych
3.	AB FOODS Polska Sp. z o.o.	376	345 ↓	produkcja przypraw
4.	Jost Polska Sp. z o.o.	332	366 ↑	obróbka metali i nakładanie powłok na metale

5.	Nowavent Sp. z o.o.	Brak danych	Brak danych		produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych
6.	MAZEL Sp. Akcyjna	119	118	↓	kompleksowe usługi z zakresu instalacji elektrycznych, automatyki przemysłowej oraz energetyki zawodowej
7.	Nord Napędy Zakłady Produkcyjne Sp. z o.o.	449	451	↑	produkcja łożysk, kół zębatych, przekładni zębatych i elementów napędowych
8.	PPH JADIK Sp. z o.o.	100	91	↓	produkcja pozostałych mebli
9.	VOIT Polska Sp. z o.o.	291	211	↓	odlewnictwo metali lekkich
10.	ELECTROPOLI Poland Sp. z o.o.	163	176	↑	obróbka powierzchniowa metali
11.	Gedia Poland Sp. z o.o.	1532	1511	↓	produkcja pozostałych części akcesoriów do pojazdów silnikowych z wyłączeniem motocykli
12.	MZGK Sp. z o.o.	87	89	↑	odprowadzanie i oczyszczanie ścieków
13.	Regionalne Centrum Technologii i Wiedzy INTERIOR Sp. z o.o.	5	5		wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionym (inkubator przedsiębiorczości)
14.	OVOPOL Sp. z o.o.	155	122	↓	produkcja proszków jajowych
15.	Lantmannen Unibake Poland Sp. z o. o.	258	280	↑	produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek
16.	Model Opakowania Sp. z o.o.	171	182	↑	produkcja opakowań
17.	Przedsiębiorstwo Projektowo-Produkcyjne Ideapro Sp. z o.o.	66	71	↑	produkcja pozostałych maszyn ogólnego przeznaczenia, gdzie indziej niesklasyfikowana
18.	KARTON-PAK Spółka Akcyjna	293	283	↓	produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz opakowań z papieru i tektury
19.	TOMS POLSKA Sp. z o.o.	145	158	↑	produkcja czekolady i pralin
20.	SanoRice Poland Sp. z o.o.	61	72	↑	produkcja wafli ryżowych, kukurydzianych i wieloziarnistych
21.	Panattoni Park Nowa Sól	w organizacji			powierzchnie magazynowe i hale
22.	ERWIN HYMER GROUP Sp. z o. o.	265	280	↑	produkcja samochodów osobowych
23.	BAD ELEMENT POLSKA Sp. z o.o.	Brak danych	80		produkcja wyrobów budowlanych z betonu
24.	Rhenus Warehousing Solutions	w organizacji			działalność związana m.in. z logistyką kontraktową (obsługą magazynową), świadczeniem usług transportu drogowego towarów i usługami spedycyjnymi.
25.	FILZBEE Sp. z o.o.	-	20		produkcja wyrobów dla budownictwa z tworzyw sztucznych - produktów akustycznych i dekoracyjnych z filcu PET.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie aktualizacji danych pracodawców

**Tabela 5.** Wykaz podmiotów działających na podstrefie przemysłowej w Koźuchowie

Lp.	Nazwa podmiotu	Stan zatrudnienia 31/12/2024	Stan zatrudnienia 31/12/2025	Profil produkcji/branża
1.	Rawplug 5PL S.A.	195	209 ↑	magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów
2.	"BRUBET" - Ryszard Winnicki Podbrzezie Dolne	6	7 ↑	produkcja wyrobów budowlanych z betonu
3.	Budlux Materiały Budowlane Damian Urbańczyk „Mrówka”	13	13	sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
4.	WEZI-TEC Sp. z o.o.	55	45 ↓	produkcja kompletnych, gotowych do zamontowania, wewnętrznych modułów samochodowych.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie aktualizacji danych pracodawców

**Tabela 6.** Wykaz podmiotów działających na podstrefie przemysłowej w Bytomiu Odrzańskim

Lp.	Nazwa podmiotu	Stan zatrudnienia 31/12/2024	Stan zatrudnienia 31/12/2025	Profil produkcji/branża
1.	MG LEMPERT Sp. k. (b. nazwa spółki: EP SOLVO)	90	likwidacja spółki ↓	produkcja mebli skrzyniowych

Źródło: Opracowanie własne na podstawie aktualizacji danych pracodawców

Rok 2025 był kolejnym trudnym rokiem, przyniósł pogłębienie kryzysu i w wielu zakładach spadek miejsc pracy. W końcu analizowanego okresu, pomimo trudnej sytuacji gospodarczej i trwającego kryzysu, w 13 firmach odnotowano wzrost zatrudnienia, co może świadczyć o ich stabilnej kondycji finansowej, skutecznym zarządzaniu oraz zdolności do adaptacji do zmieniających się warunków rynkowych. Ufamy, że wzrostem w następnych latach wykaże się również nowy rozwijający się zakład na strefie tj. FILZBEE Sp. z o.o. Trzech z ww. pracodawców utrzymało poziom zatrudnienia na tym samym poziomie. Wśród analizowanych podmiotów 2 pozostają w organizacji. W przypadku 10 zakładów odnotowano spadek zatrudnienia w odniesieniu do ubiegłego roku, w tym w jednej z firm miały miejsce zwolnienia grupowe z uwagi na trudną sytuację finansową i likwidację spółki.

Bilans zmian zatrudnienia w zakładach współpracujących z tut. urzędem na obszarze nowosolskiej podstrefy przemysłowej (północ-południe) w 2025 r. jest ujemny. Spadek zatrudnienia odnotowany w 10 zakładach wyniósł łącznie -189 miejsc pracy, natomiast wzrost zatrudnienia w 8 firmach osiągnął poziom +148 miejsc pracy, co daje wynik ogólny na poziomie -41 miejsc pracy. W podstrefie w Koźuchowie odnotowano spadek w jednej firmie (-10 miejsc pracy), który został zrekomensowany wzrostem w dwóch przedsiębiorstwach (+15 miejsc pracy), co daje łącznie +5 miejsc pracy.

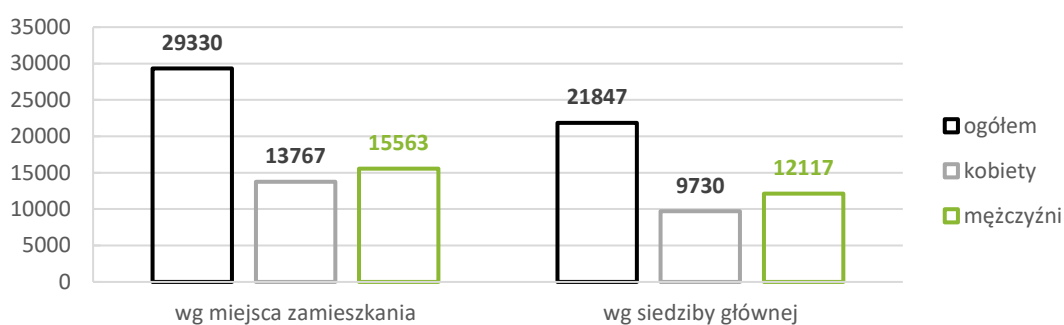
Uwzględniając dodatkowo spadek zatrudnienia w Bytomiu Odrzańskim, wynikający z likwidacji zakładu pracy (-90 miejsc pracy), łączny bilans dla całego analizowanego obszaru kształtuje się na poziomie -126 miejsc pracy. Z nadzieją patrzymy w przyszłość powiatu nowosolskiego, wierząc, że rok 2026 przyniesie stabilizację oraz ożywienie dynamiki rozwoju lokalnego rynku pracy.

## 1.5. Pracujący

Dane dotyczące osób pracujących przedstawiane przez GUS do roku 2021 dotyczyły podmiotów gospodarki narodowej o liczbie pracujących 10 i więcej osób oraz jednostek sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących, pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie i pracujących w fundacjach, stowarzyszeniach i innych organizacjach społecznych wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności (podstawowym źródłem danych w badaniu Pracujący w gospodarce narodowej były sprawozdania podmiotów gospodarki narodowej). Opracowanie metodyki pozyskiwania informacji o pracujących z rejestrów urzędowych, umożliwiło zwiększenie wykorzystania danych administracyjnych w badaniu. Wykorzystanie danych administracyjnych pozwala na agregację oraz prezentację danych w obecnych oraz nowych przekrojach m.in. danych o pracujących we wszystkich podmiotach gospodarki narodowej, w tym w podmiotach małych (tj. o liczbie pracujących do 9 osób). I takie dane są przedstawiane przez GUS od 2022 roku. Dane dotyczące osób pracujących nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

Poniższy wykres przedstawia liczę osób pracujących z powiatu nowosolskiego w według miejsca zamieszkania oraz według siedziby podmiotu pracy głównej wg stanu na 31.12.2024 r. (na dzień sporządzenia sprawozdania GUS nie opublikował jeszcze danych na 31.12.2025 r.).

Wykres 7 Liczba osób pracujących w powiecie nowosolskim wg stanu na 31.12.2024 rok



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Na koniec 2024 roku udział osób pracujących w powiecie nowosolskim wg miejsca zamieszkania w ogólnej liczbie osób w wieku produkcyjnym z powiatu nowosolskiego wynosił 58,9%, natomiast w województwie 64,6% i w kraju 65,6%. Patrząc na te dane można zauważyć, że powiat nowosolski ma nieco niższy wskaźnik zatrudnienia w porównaniu do średniej wojewódzkiej i krajowej. Może to wynikać m.in. ze struktury demograficznej - powiat nowosolski ma stosunkowo wysoki odsetek osób w wieku emerytalnym, co wpływa na ogólną liczbę osób aktywnych zawodowo. Dodatkowo, wiele osób, zwłaszcza młodych, migruje do większych miast lub za granicę w poszukiwaniu lepszych możliwości zawodowych. Na tą sytuację może mieć wpływ również niski poziom wykształcenia lub brak odpowiednich kwalifikacji wśród mieszkańców co może być czynnikiem utrudniającym znalezienie pracy.

**Tabela 7** Pracujący w Polsce, województwie lubuskim i powiecie nowosolskim wg stanu na 31.08.2025 rok

	wg miejsca zamieszkania			wg siedziby pracy głównej		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
powiat nowosolski	29 138	15 521	13 617	21 271	11 818	9 453
województwo lubuskie	359 598	189 346	170 252	316 671	170 945	145 726
Polska	15 012 662	7 904 336	7 108 326	15 038 824	7 927 058	7 111 766

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

## 1.6. Bezrobotni i poszukujący pracy

### 1.6.1. Osoby zarejestrowane w urzędzie

Na koniec grudnia 2025 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy figurowało 2014 osób bezrobotnych. Poniższa tabela ilustruje napływ i odpływ osób bezrobotnych w powiecie nowosolskim w poszczególnych miesiącach ubiegłego roku.

**Tabela 8** Bilans osób bezrobotnych w 2025 roku

2025	Napływ	Odpływ	Różnica
styczeń	316	186	130
luty	290	224	66
marzec	245	269	-24
kwiecień	232	309	-77
maj	236	233	3
czerwiec	240	200	40
lipiec	294	209	85
sierpień	265	182	83
wrzesień	305	256	49
październik	320	253	67
listopad	219	229	-10
grudzień	252	237	15
<b>RAZEM</b>	<b>3 214</b>	<b>2 787</b>	<b>427</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRiPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób zarejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym. W 2025 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soi zarejestrowały się łącznie 3 214 osoby bezrobotne (o 20 osób więcej niż w 2024 r.). Z tej liczby 729 osób (22,7%) zarejestrowało się po raz pierwszy, a 2 485 (77,3%) już wcześniej figurowało w ewidencji tutejszego urzędu. Przyczyny napływu osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2025 roku przedstawia poniższa tabela.

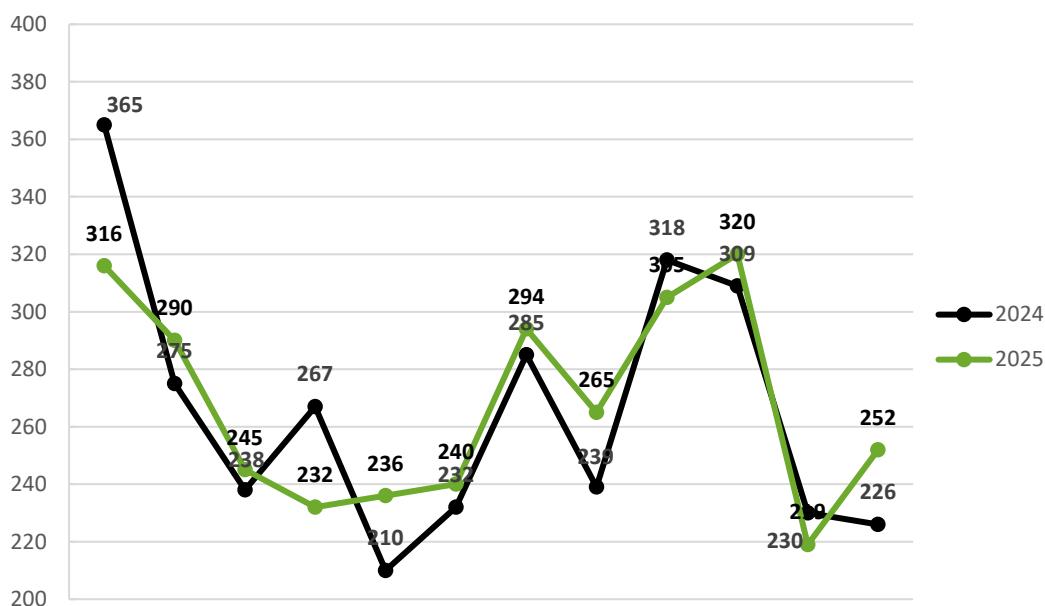
**Tabela 9** Przyczyny napływu osób bezrobotnych w 2025 roku

2025	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Razem	%
osoby rejestrujące się z powodu wygaśnięcia umowy zawartej na czas określony lub umów na pracę sezonową	83	53	49	57	54	46	81	63	53	68	57	66	730	22,7%
osoby rejestrujące się po otrzymaniu wypowiedzenia pracy	12	14	14	9	12	53	22	15	21	14	11	21	218	6,8%
osoby rejestrujące się po rozwiązaniu umowy o pracę za porozumieniem stron	25	21	24	14	13	20	21	23	24	24	13	16	238	7,4%
osoby powracające do rejestru po aktywnych formach	10	14	8	11	9	3	11	11	11	21	6	34	149	4,6%
osoby powracające do rejestru, uprzednio skreślone z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	26	27	22	25	21	17	18	13	14	10	14	12	219	6,8%
osoby rejestrujące się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia	151	154	126	114	116	93	124	132	175	165	110	94	1554	48,4%
inne	9	7	2	2	11	8	17	8	7	18	8	9	106	3,3%
<b>RAZEM</b>	<b>316</b>	<b>290</b>	<b>245</b>	<b>232</b>	<b>236</b>	<b>240</b>	<b>294</b>	<b>265</b>	<b>305</b>	<b>320</b>	<b>219</b>	<b>252</b>	<b>3214</b>	<b>100,0%</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie Informacji dodatkowej sporządzanej do MRiPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy*

Analizując dane z powyższej tabeli można zauważyć, że w 2025 roku najczęstszym powodem napływu osób bezrobotnych jest rejestracja osób w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia i stanowi on niemal połowę wszystkich rejestracji (48,4%)

Wykres 8 Napływ bezrobotnych w powiecie nowosolskim w latach 2024-2025



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRiPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

Jak ilustruje powyższy wykres, miesiącem największego napływu bezrobotnych w roku 2025 był październik natomiast najmniej rejestracji w ubiegłym roku odnotowano w miesiącu listopad.

Odływ bezrobotnych jest to liczba osób, które zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych. W okresie 12 miesięcy 2025 r. wyłączono z ewidencji 2 787 osób bezrobotnych (o 274 osób mniej niż w roku poprzednim). Powody odływu przedstawiono w tabeli nr 10. W omawianym okresie 3 najczęstsze przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych stanowiły:

- podjęcia pracy – 1 746 osoby (w 2024 r. – 1 624). Osoby, które podjęły pracę stanowiły ponad połowę ogółu wyłączonych (62,65%), z czego podjęcia pracy subsydiowanej stanowiły 14,20% wszystkich podjęć pracy (spadek o 0,27 p.p w porównaniu do roku 2024 – 14,47%);
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – jest obok podjęcia pracy, drugą najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych. W 2025 roku status z tego powodu utraciły 392 osoby co stanowiło 14,07% wszystkich wyłączeń. Natomiast w 2024 roku niepotwierdzenia stanowiły 26,92% ogółu wyłączeń. Należy jednak wspomnieć, że zmiana ustawy, obowiązująca od 1 czerwca 2026 r., zniósła wyłączenie z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, co przełożyło się na spadek tego wskaźnika;
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – z tego tytułu wyłączono 170 osób co stanowiło 6,10% wszystkich wyłączeń w 2025 roku (w 2024 r. było to 6,93% wyłączeń).

**Tabela 10** Powody odpływu osób bezrobotnych w 2025 roku

2025	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Razem	%
podjęcia pracy	115	126	148	192	130	129	152	116	182	157	141	158	<b>1 746</b>	<b>62,65%</b>
w tym niesubsydiowane	112	112	121	141	118	99	107	106	169	153	131	129	<b>1498</b>	
w tym subsydiowane	3	14	27	51	12	30	45	10	13	4	10	29	<b>248</b>	
rozpoczęcie szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych	3	13	26	24	16	2	9	6	9	18	17	5	<b>148</b>	<b>5,31%</b>
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	0	1	3	0	0	18	11	21	10	11	22	34	<b>131</b>	<b>4,70%</b>
niepotwierdzenie gotowości do pracy oraz przerwanie realizacji IPD	33	57	60	74	65	33	4	0	10	21	18	17	<b>392</b>	<b>14,07%</b>
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	15	14	15	9	12	11	17	20	26	14	10	7	<b>170</b>	<b>6,10%</b>
podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	1	<b>4</b>	<b>0,14%</b>
osiągnięcie wieku emerytalnego	7	1	0	4	2	1	3	4	4	2	2	2	<b>32</b>	<b>1,15%</b>
nabycie praw emerytalnych, rentowych, do świadczenia przedemerytalnego	3	5	5	2	3	1	3	3	5	10	3	5	<b>48</b>	<b>1,72%</b>
inne	10	7	12	4	5	5	10	12	10	17	16	8	<b>116</b>	<b>4,16%</b>
<b>RAZEM</b>	<b>186</b>	<b>224</b>	<b>269</b>	<b>309</b>	<b>233</b>	<b>200</b>	<b>209</b>	<b>182</b>	<b>256</b>	<b>253</b>	<b>229</b>	<b>237</b>	<b>2 787</b>	<b>100,00%</b>

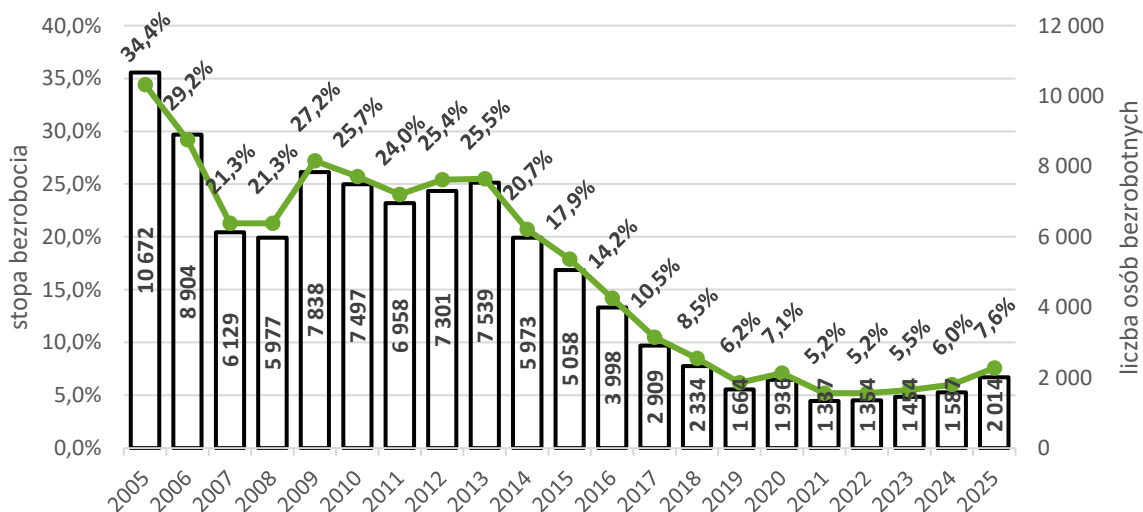
Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRiPS-01 - sprawozdanie o rynku prac

Oprócz osób bezrobotnych nasz urząd obsługiwał również osoby poszukujące pracy. Zgodnie z definicją, poszukującym pracy może być osoba nie zatrudniona poszukująca pracy (np. pobierająca rentę, emeryturę) oraz osoba zatrudniona zgłaszająca zamiar i gotowość podjęcia zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo dodatkowego lub innego zatrudnienia, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2025 roku w ewidencji PUP w Nowej Soli zarejestrowane były 33 osoby poszukujące pracy (17 osób na koniec 2024 r.), z tego 12 osób to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

Jednym ze wskaźników definiujących poziom bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego, czyli udział zarejestrowanych bezrobotnych w cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tj. bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. W powiecie nowosolskim stopa bezrobocia na koniec 2025 roku osiągnęła poziom 7,6%, czyli o 1,6 p.p. więcej niż na koniec 2024 roku. Natomiast liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli na dzień 31.12.2025 r. wynosiła 2 014 osoby i jest to o 427 osoby więcej niż na koniec 2024 roku. Kształtowanie się stopy bezrobocia oraz poziom bezrobocia w powiecie nowosolskim w poszczególnych latach przedstawia poniższy wykres.

**Wykres 9** Poziom oraz stopa bezrobocia w powiecie nowosolskim w latach 2005 – 2025



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

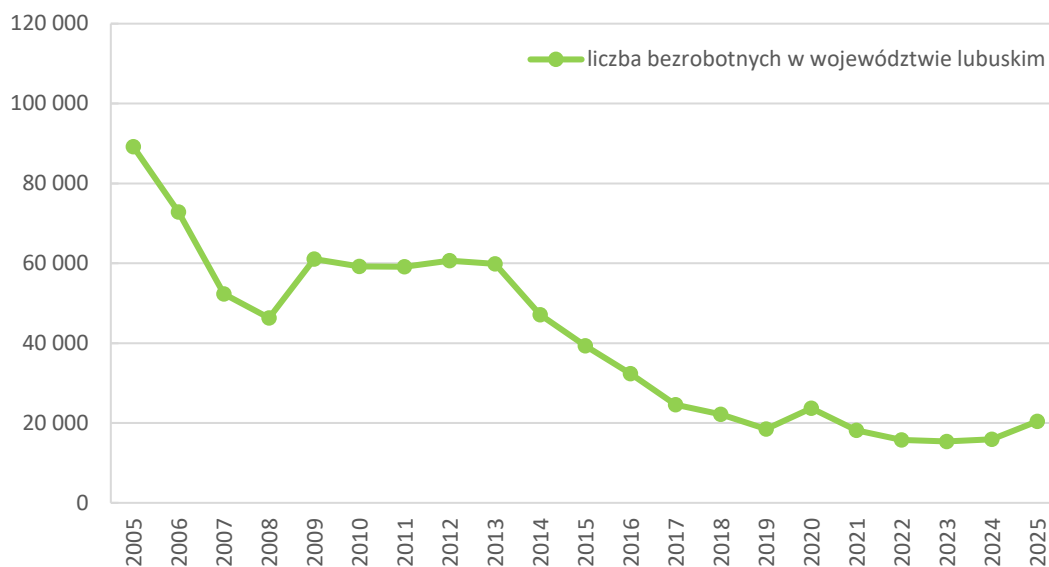
Poniższa tabela przedstawia poziom i stopę bezrobocia powiatu nowosolskiego na tle województwa lubuskiego oraz kraju.

**Tabela 11** Poziom i stopa bezrobocia powiatu nowosolskiego na tle województwa lubuskiego oraz kraju w latach 2024 – 2025

Stan na dzień	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	powiat nowosolski	województwo lubuskie	Polska	powiat nowosolski	województwo lubuskie	Polska
31.12.2024	1 587	15 926	786 179	6,0	4,5	5,1
31.12.2025	2 014	20 380	887 865	7,6	5,7	5,7
Dynamika (2024 = 100)	126,9	128,0	112,9	126,7	126,7	111,8

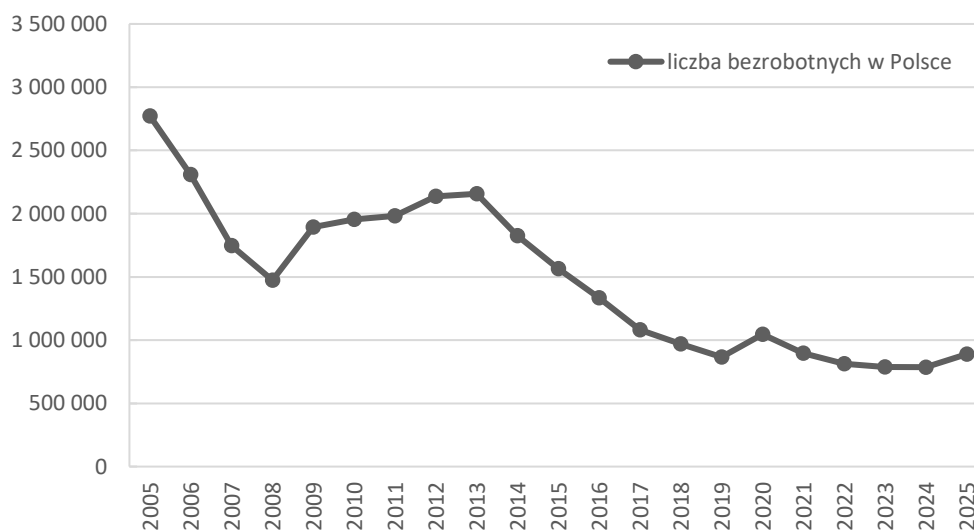
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

**Wykres 10** Liczba bezrobotnych w woj. lubuskim w latach 2005 - 2025



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

**Wykres 11** Liczba bezrobotnych w Polsce w latach 2005 - 2025



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Analizując powyższe wykresy można zauważyć, że poziom bezrobocia w powiecie nowosolskim, województwie lubuskim oraz w skali całego kraju w latach 2005-2025 podlegał tym samym tendencjom.

### 1.6.2. Struktura osób zarejestrowanych wg stanu na 31.12.2025 r.

Liczbę osób bezrobotnych powiatu nowosolskiego w ujęciu terytorialnym wg gmin przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 12** Dynamika bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu nowosolskiego

GMINA	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2024 r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2025 r.	Wzrost / spadek bezrobocia	Wzrost / spadek w %
MIASTO NOWA SÓL	643	873	230	35,8%
BYTOM ODRZAŃSKI	90	111	21	23,3%
KOLSKO	76	80	4	5,3%
KOŻUCHÓW	305	406	101	33,1%
NOWA SÓL	167	184	17	10,2%
NOWE MIASTECZKO	122	141	19	15,6%
OTYŃ	119	141	22	18,5%
SIEDLIŚKO	65	78	13	20,0%
<b>OGÓŁEM POWIAT</b>	<b>1587</b>	<b>2014</b>	<b>427</b>	<b>26,9%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRiPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

Wzrost liczby bezrobotnych na koniec grudnia 2025 roku (w porównaniu do danych z końca 2024 roku) odnotowano we wszystkich gminach powiatu nowosolskiego.

W tabeli 13 przedstawiono wybrane kategorie osób bezrobotnych oraz ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie nowosolskim na koniec grudnia 2025 roku w porównaniu do danych z końca 2024 roku.

**Tabela 13** Struktura bezrobotnych w powiecie nowosolskim (stan na koniec 2024 i 2025 roku)

WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH	GRUDZIEŃ 2024		GRUDZIEŃ 2025		Różnica
	Liczba	%	Liczba	%	p.p.
kobiety	868	54,7%	1086	53,9%	-0,8
bezrobotni z prawem do zasiłku	255	16,1%	269	13,4%	-2,7
poprzednio pracujący	1408	88,7%	1811	89,9%	1,2
osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	86	5,4%	108	5,4%	0,0
osoby dotychczas niepracujące	179	11,3%	203	10,1%	-1,2
mieszkańcy wsi	657	41,4%	752	37,3%	-4,1
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	69	4,3%	99	4,9%	0,6
cudzoziemcy	38	2,4%	46	2,3%	-0,1
osoby bez kwalifikacji zawodowych	512	32,3%	622	30,9%	-1,4
osoby bez doświadczenia zawodowego	278	17,5%	351	17,4%	-0,1
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	277	17,5%	308	15,3%	-2,2
osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy*:	1280	80,7%			
z tego:					
osoby do 30 roku życia	384	24,2%	480	23,8%	-0,4
młodzież w wieku do 25 roku życia	211	13,3%	293	14,6%	1,2
długotrwale bezrobotni	632	39,8%	814	40,4%	0,6
bezrobotni powyżej 50 roku życia	441	27,8%	534	26,5%	-1,3
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	72	4,5%	75	3,7%	-0,8
osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	298	18,8%	334	16,6%	-2,2

WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH	GRUDZIEŃ 2024		GRUDZIEŃ 2025		Różnica
	Liczba	%	Liczba	%	p.p.
osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	0,7%	14	0,7%	0,0
osoby niepełnosprawne	158	10,0%	180	8,9%	-1,1
<b>LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM</b>	<b>1 587</b>		<b>2 014</b>		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRiPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

\* Osobę bezrobotną można zakwalifikować do więcej niż jednej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Od czerwca 2025 r. brak ogólnej liczby osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w sprawozdaniu MRiPS-01, osoby są wykazywane jedynie w wyszczególnieniu na kategorie.

Podając analizie dane zawarte w powyższej tabeli można zauważyć, że na koniec grudnia 2025 r. w ewidencji PUP w Nowej Soli figurowało 1086 kobiet, które stanowiły 53,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2024 roku wskaźnik ten wynosił 54,7%).

Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku stanowiły 13,4% ogółu bezrobotnych z powiatu nowosolskiego i był niższy od stanu na koniec grudnia 2024 r. o 2,7 p.p.

Udział bezrobotnych mieszkańców wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił na koniec 2025 roku 37,3% i był niższy od stanu na dzień 31.12.2024 r. o 4,1 p.p.).

Spośród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy najbardziej liczne grupy to:

- długotrwale bezrobotni – 40,4% ogółu bezrobotnych (w roku 2024 – 39,8%);
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 26,5% ogółu bezrobotnych (w roku 2024 – 27,8%);
- bezrobotni do 30 roku życia – 23,8% ogółu bezrobotnych (w roku 2024 – 24,2%).

**Tabela 14** Ranking najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu nowosolskiego (stan na 31.12.2025 r.)

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy							
		Bezrobotni		do 30 roku życia		długotrwale bezrobotni		powyżej 50 roku życia	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Sprzedawca	522301	244	232	54	53	107	106	32	29
Kucharz	512001	72	59	25	20	31	29	8	7
Fryzjer	514101	51	47	35	32	20	20	2	2
Ślusarz	722204	39	1	3	1	12	0	10	0
Murarz	711202	37	0	0	0	21	0	23	0
Robotnik gospodarczy	515303	29	6	0	0	14	4	13	2
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	29	1	12	1	6	1	1	0
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	29	11	2	0	15	7	8	3
Stolarz	752205	27	0	2	0	10	0	6	0
Krawiec	753105	27	25	2	2	13	12	10	9
Pracownik produkcji	754903	26	16	7	4	5	2	9	5
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	26	1	1	0	15	1	11	0
Magazynier	432103	20	4	5	2	8	2	10	1
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	19	13	1	1	8	8	11	7
Piekarz	751204	18	4	6	0	7	1	4	3

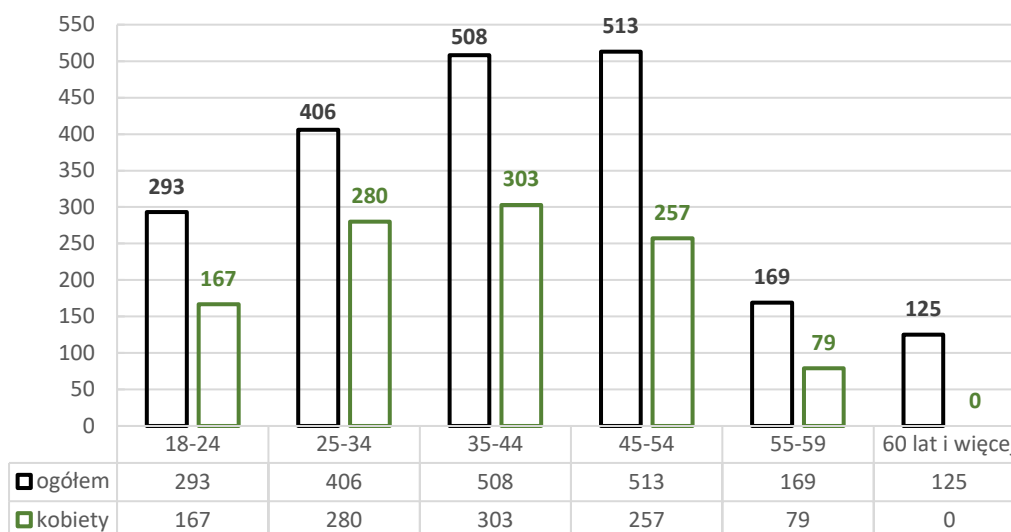
Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy							
		Bezrobotni		do 30 roku życia		długotrwale bezrobotni		powyżej 50 roku życia	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	712904	16	0	0	0	7	0	5	0
Mechanik samochodów osobowych	723105	16	0	0	0	11	0	12	0
Pakowacz ręczny	932101	16	10	1	1	5	2	3	1
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	14	12	0	0	10	8	8	7
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	14	10	0	0	3	3	3	2
Kelner	513101	13	11	3	3	7	5	4	2
Malarz budowlany	713102	13	1	0	0	9	0	11	0
Robotnik magazynowy	933304	13	9	5	4	3	1	1	1
Technik logistyki	333107	12	6	12	6	2	2	0	0
Pracownik biurowy	411003	12	12	5	5	2	2	0	0
Technik handlowiec	522305	12	8	0	0	5	4	1	0
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	12	0	0	0	7	0	8	0
Technik mechanik	311504	11	1	2	0	4	0	3	0
Technik ekonomista	331403	11	9	3	2	9	8	2	2
Technik informatyk	351203	11	4	5	1	1	0	0	0
Rzeźnik – wędliniarz	751105	11	6	0	0	6	3	5	2
Formierz odlewnik	721102	10	3	0	0	6	1	9	2
Tapicer	753402	10	1	4	0	1	0	3	0
Bez zawodu	000000	248	147	123	74	106	74	26	10

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRiPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

Na koniec roku 2025 w PUP w Nowej Soli 248 osób bezrobotnych (tj. 12,3%) pozostawało w grupie „bez zawodu” (w 2024 roku odsetek ten wynosił 13,4%).

Strukturę bezrobotnych objętych ewidencją Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli wg wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy oraz stażu pracy na koniec grudnia 2025 roku przedstawiają poniższe wykresy.

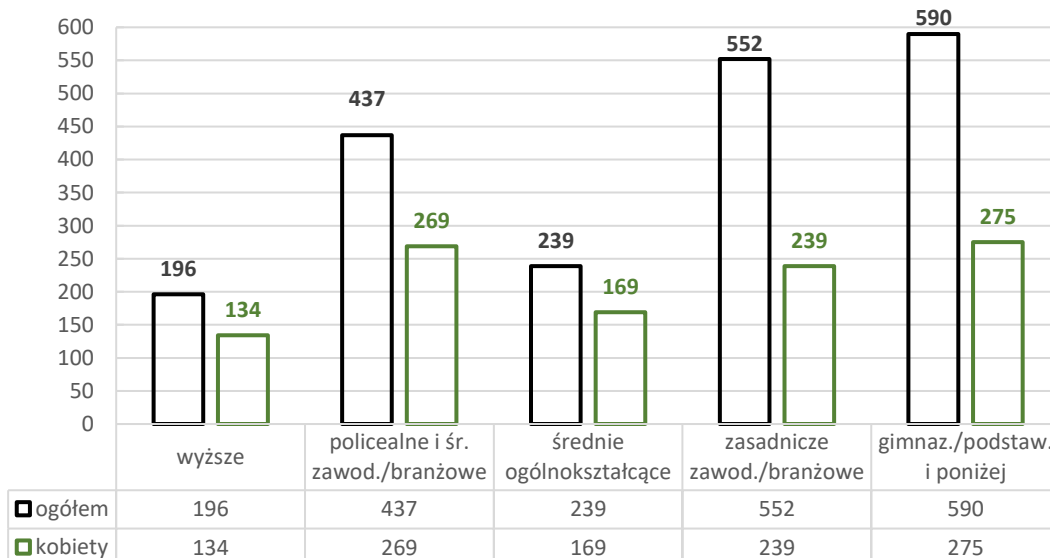
**Wykres 12** Struktura bezrobotnych z powiatu nowosolskiego według wieku (stan na 31.12.2025 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRiPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

Na koniec grudnia 2025 roku najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w wieku 45-54 lata – 25,5% ogółu bezrobotnych z powiatu nowosolskiego. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej, tj. 6,2% zarejestrowanych bezrobotnych (tylko mężczyźni w wieku przedemerytalnym).

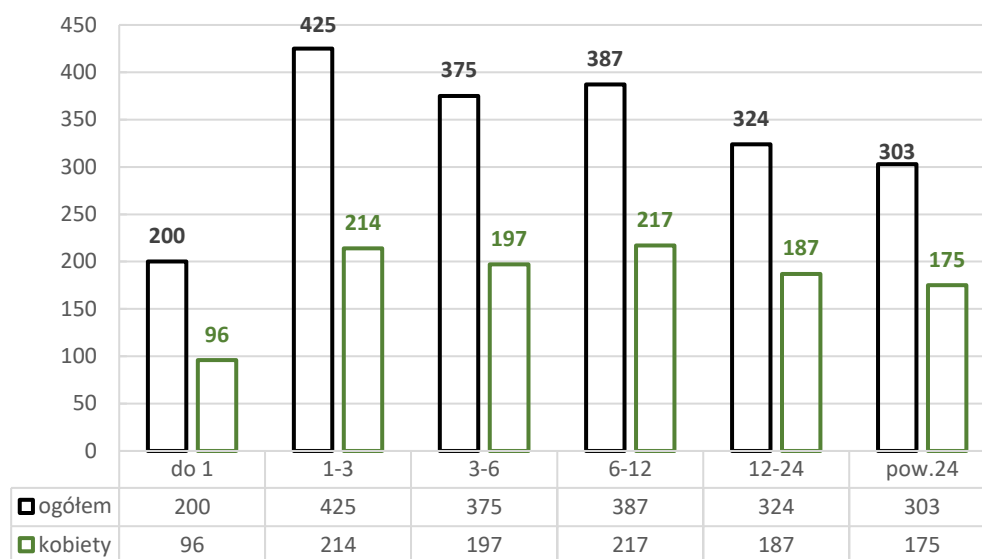
**Wykres 13** Struktura bezrobotnych z powiatu nowosolskiego według wykształcenia (stan na 31.12.2025 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRiPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych na koniec grudnia 2025 roku stanowiły osoby bezrobotne posiadające wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i poniżej – stanowią oni blisko 1/3 ogółu bezrobotnych tj. 29,3%. Najniższy odsetek bezrobotnych stanowili osoby z wykształceniem wyższym tj. 9,7%.

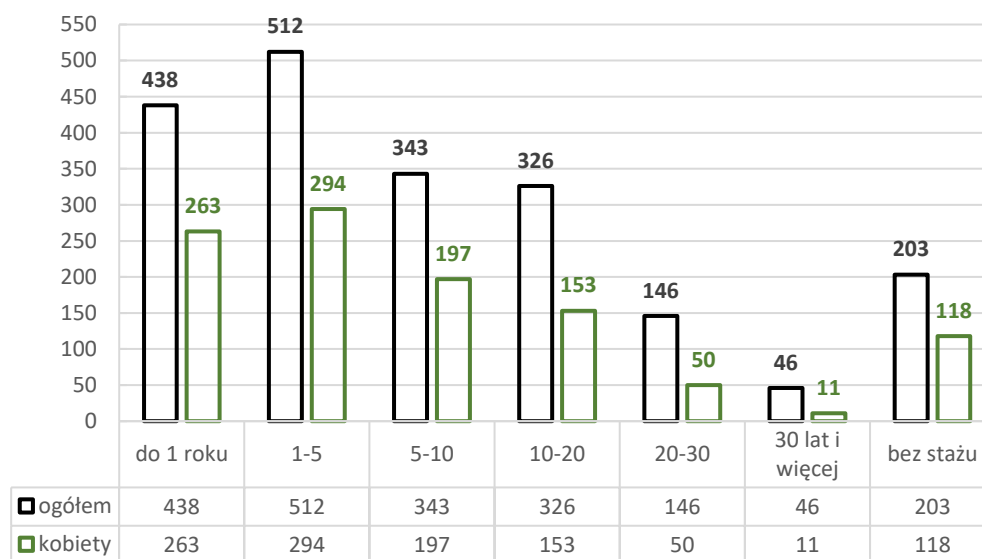
**Wykres 14** Struktura bezrobotnych z powiatu nowosolskiego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (stan na 31.12.2025 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRiPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych na koniec grudnia 2025 roku stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy tj. 21,1%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca tj. 9,9%.

**Wykres 15** Struktura bezrobotnych z powiatu nowosolskiego według stażu pracy (stan na 31.12.2025 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRiPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

Z analizy struktury osób bezrobotnych wg stażu pracy figurujących w ewidencji PUP na koniec grudnia 2025 roku wynika, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy od 1 roku do 5 lat i stanowią 25,4% ogólnej liczby osób bezrobotnych. Natomiast najniższy odsetek stanowiły osoby z ponad 30-sto letnim stażem pracy i więcej – tj. 2,3% bezrobotnych z powiatu nowosolskiego.

## **2. Instytucjonalna obsługa klienta**

### **2.1. Siedziba urzędu**

Siedziba urzędu mieści się w Nowej Soli przy ulicy Staszica nr 1C. Budynek składa się z czterech kondygnacji. Urząd otwarty jest w godzinach od 7:00 do 15:00, klienci przyjmowani są od 8:00 do 14:00.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa urząd zapewnia obsługę klientów niepełnosprawnych. Budynek urzędu wyposażony jest w podjazd dla osób z niepełnosprawnością ruchową, a w pobliżu wejścia do urzędu są wyznaczone specjalne miejsca parkingowe. W przypadku problemu z samodzielnym wejściem/wjazdem do siedziby urzędu, klient otrzymuje wsparcie ze strony pracowników urzędu i jest zawsze obsługiwany na parterze budynku. Urząd posiada system wspomaganie słuchu w postaci pętli indukcyjnej, która znacząco poprawia zrozumiałość mowy osobie słabosłyszącej korzystającej z aparatu słuchowego. W związku z wejściem w życie ustawy o języku migowym i innych formach komunikowania się, dla każdej takiej osoby urząd zapewnia obsługę poprzez wideo tłumacza Polskiego Języka Migowego (PJM). Do budynku i wszystkich jego pomieszczeń można wejść z psem asystującym i psem przewodnikiem.

W strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli wyodrębniono następujące komórki organizacyjne:

1. dział ewidencji i świadczeń (OR)
2. dział Centrum Aktywizacji Zawodowej (NC):
  - a. referat pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego (CP)
  - b. referat szkoleń i wspierania przedsiębiorczości (CI)
  - c. wieloosobowe stanowisko ds. obsługi cudzoziemców (CC)
3. dział ds. promocji zatrudnienia (NP)
4. dział finansowo – księgowy (NF)
5. dział organizacyjny (OG)
6. samodzielne stanowisko ds. pracowniczych i organizacyjnych (NS)
7. samodzielne stanowisko ds. zamówień publicznych i bhp (NZ)

### **2.2. Kadra urzędu**

Na dzień 31 grudnia 2025 r. stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli wynosił 51 osób w ramach 50,33 etatu.

W 2025 roku w tutejszym urzędzie funkcjonowały dwie podstawy prawne, które wyznaczały kluczowe stanowiska do obsługi klientów urzędu, ich zakres oraz nazewnictwo. Do 31 maja 2025 r. obowiązywała ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która regulowała funkcję doradcy klienta. Doradcą klienta był pracownik urzędu pracy wyznaczony do utrzymywania kontaktów i udzielania wsparcia:

- zarejestrowanym w powiatowym urzędzie pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy (pomoc świadczona przez doradcę indywidualnego),
- pracodawcom/przedsiębiorcom (pomoc świadczona przez doradcę instytucjonalnego).

Do końca maja 2025 roku 24 pracowników tutejszego urzędu pełniło funkcję doradcy klienta. Funkcję tą powierzało się specjalistom takim jak: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista

ds. rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów. Jej istotą była stała opieka nad klientem urzędu, aż do momentu zakończenia współpracy.

Po wejściu w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, tj. od 1 czerwca 2025 r., powiatowy urząd pracy w miejsce doradcy klienta wyznacza bezrobotnemu, poszukującemu pracy i pracodawcy doradcę ds. zatrudnienia.

Doradca wyznaczony dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w szczególności:

- świadczy pomoc z zakresu pośrednictwa pracy oraz ułatwia dostęp do innych form pomocy, w tym informuje o możliwości skorzystania z pomocy w ramach poradnictwa zawodowego,
- może świadczyć pomoc z zakresu poradnictwa zawodowego (spełniając odrębny warunek ustawowy);
- przeprowadza rozmowy z bezrobotnym lub poszukującym pracy w celu ustalenia jego sytuacji i potrzeb w zakresie możliwości wejścia lub powrotu na rynek pracy,
- przygotowuje IPD i monitoruje jego realizację,
- utrzymuje stały kontakt z bezrobotnym lub poszukującym pracy.

W celu usprawnienia kontaktu osób zarejestrowanych z urzędem pracy, doradca ds. zatrudnienia sprawuje opiekę nad klientem aż do momentu jego wyrejestrowania z PUP. Każda osoba bezrobotna oraz poszukująca pracy od chwili rejestracji objęta jest wsparciem doradcy, który prowadzi ją w oparciu o indywidualny plan działania. Plan ten jest na bieżąco aktualizowany i dostosowywany do zmieniających się potrzeb oraz możliwości klienta.

Doradca wyznaczony dla pracodawcy w szczególności:

- pozyskuje do współpracy pracodawców, w szczególności w zakresie zgłaszania ofert pracy do bazy ofert pracy,
- przeprowadza rozmowy z pracodawcami w celu ustalenia ich oczekiwań w zakresie form pomocy,
- udziela pracodawcom pomocy określonej w ustawie, w szczególności w zakresie pośrednictwa pracy oraz ułatwiania dostępu do innych form pomocy,
- utrzymuje stały kontakt z pracodawcami, z którymi została nawiązana współpraca.

W celu poprawy wyników pracy oraz poszerzenia wiedzy, kadra urzędu systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń oraz webinarium. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli uczestniczyli w szkoleniach, warsztatach m.in. z zakresu legalizacji pracy cudzoziemców, zadań EURES, Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Szkolenia dotyczyły również tematyki związanej z postępowaniem z dłużnikami PUP, Zakładowego Funduszu świadczeń Socjalnych oraz założeń ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Większość szkoleń odbyła się formie online. Ponadto, pracownicy coraz częściej we własnym zakresie decydują się na podnoszenie kwalifikacji zawodowych na różnego rodzaju kursach, studiach. Łącznie w 2025 r. w szkoleniach uczestniczyło 49 pracowników.

Poziom wykształcenia pracowników urzędu kształtuje się w następujący sposób: zdecydowana większość pracowników posiada wykształcenie wyższe (86,27% - 44 pracowników), pozostali policealne i średnie zawodowe - 6 pracowników oraz zasadnicze zawodowe – 1 pracownik.

### 2.3. Kontakt z klientem

Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy następuje po przedstawieniu przez te osoby dokumentów niezbędnych do ustalenia ich statusu i uprawnień. Rejestracji w urzędzie pracy można dokonać na dwa sposoby:

- zgłaszając się w siedzibie PUP właściwego ze względu na miejsce zamieszkania; albo
- dokonać rejestracji Internet poprzez wypełnienie formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).

W przypadku ustalonego już statusu bezrobotnego potwierdzonego decyzją administracyjną terminy wizyt wyznaczane są przez pracowników urzędu w trakcie wizyty osobistej lub kontaktu telefonicznego i potwierdzane przez sms wysłany do klienta.

Rok 2025 był rokiem przełomowym w kwestii kontaktów z klientami PUP. Kluczowym momentem było wprowadzenie w życie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia obowiązującej od 1 czerwca 2025 r., która zastąpiła po ponad 20 latach ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do 31.05.2025 r. zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotny miał obowiązek zgłaszania się do właściwego powiatowego urzędu pracy w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Osoba zarejestrowana jako poszukująca pracy była zobowiązana do utrzymywania kontaktu z urzędem pracy co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie. Ponadto ustawodawca nałożył na powiatowy urząd pracy obowiązek wyznaczania terminów kontaktów z osobami realizującymi indywidualny plan działania, nie rzadziej niż raz na 60 dni. Kontakt ten mógł być realizowany w formie spotkania bezpośredniego, rozmowy telefonicznej lub wymiany informacji drogą elektroniczną bądź pocztową.

Od dnia 1 czerwca 2025 r. nastąpiła istotna zmiana w zakresie realizacji kontaktów z klientem. Obecnie częstotliwość kontaktu uzależniona jest od tego, czy dana osoba posiada Indywidualny Plan Działania (zwany dalej IPD). W okresie realizacji IPD urząd kontaktuje się z klientem co najmniej raz na 30 dni w celu monitorowania jego sytuacji oraz postępów w realizacji działań zaplanowanych w IPD. Kontakt ten może być realizowany w formie wizyty osobistej, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową. W przypadku osób nieposiadających IPD obowiązek utrzymywania kontaktu z urzędem spoczywa na kliencie i jest realizowany nie rzadziej niż raz na 90 dni.

Nowością wprowadzoną od dnia 01.06.2025 r. jest utrzymywanie kontaktu z klientem po podjęciu przez niego zatrudnienia. Grupę objętą tą metodą kontaktu stanowią osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby bezrobotne do 30. roku życia, które w trakcie opracowywania Indywidualnego Planu Działania (IPD) wyraziły zgodę na monitoring po zatrudnieniu. Kontakt ten może być utrzymywany przez okres do 60 dni od dnia wyrejestrowania. Celem działania jest wsparcie klienta w utrzymaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej. W 2025 r. 24 osoby wyraziły chęć skorzystania z tej formy kontaktu, a dodatkowo 3 osoby zadeklarowały taką chęć po uzyskaniu statusu osoby długotrwale bezrobotnej.

W 2025 r. pracownicy działu ds. ewidencji i świadczeń przeprowadzili **1192** wizyt, które znajdują swoje odzwierciedlenie w systemie komputerowym. Dodatkowo odbyli wiele rozmów zarówno telefonicznych jak i bezpośrednich z bezrobotnymi. Rozmowy telefoniczne dotyczyły przede wszystkim udzielania informacji z zakresu nabycia lub utraty statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do świadczeń. Natomiast wizyty osobiste wiązały się głównie z rejestracją w urzędzie jako bezrobotny, wydawaniem zaświadczeń, zgłaszaniem przesłanek wpływających na utratę tego statusu oraz udzielania wszelkich informacji z zakresu nabycia lub utraty statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do świadczeń. W omawianym okresie pracownicy działu ds. ewidencji i świadczeń, poza omówionymi powyżej formami kontaktu, korzystali również z komunikacji za pomocą wiadomości tekstowych SMS oraz korespondencji e-mail. Łącznie wysłano 3 641 wiadomości SMS. W odniesieniu do roku 2024 odnotowano znaczący wzrost liczby kontaktów tą drogą – wówczas wysłano 1 271 wiadomości SMS

Natomiast pracownicy wykonujący pracę na wieloosobowym stanowisku ds. pośrednictwa pracy w 2025 roku, przeprowadzili około **13662** wizyty i rozmowy pośrednicze zarówno telefoniczne jak i bezpośrednie z klientami, tj. o **3205** wizyt więcej niż w roku ubiegłym. Na wzrost liczby wspomnianych kontaktów bezpośrednio wpływ miała zmiana częstotliwości kontaktów, która zwiększyła się wraz z nową ustawą po 1 czerwca 2025 r. Rozmowy dotyczyły przede wszystkim: współpracy klienta z urzędem, aktualnie realizowanych ofert pracy i staży, informacji na temat form wsparcia oraz promocji realizowanych projektów.

Ponadto, w 2025 r., klienci korzystali również z usług poradnictwa zawodowego, gdzie doradcy zawodowi przeprowadzili łącznie **4284** porad, informacji i rozmów doradczych tj. o ponad 50 więcej niż w roku ubiegłym. Rozmowy dotyczyły przede wszystkim udzielania pomocy klientowi w zakresie planowania jego kariery zawodowej, wyboru odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, kierunku szkolenia, przygotowania do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy oraz wspierania rozwoju zawodowego.

W okresie sprawozdawczym urząd pracy realizował również działania mające na celu nawiązywanie oraz utrzymywanie współpracy z pracodawcami krajowymi. Podejmowano kontakty z podmiotami, z którymi dotychczas nie współpracowano, w szczególności z terenu działania urzędu, a także kontynuowano współpracę z pracodawcami, dla których prowadzone są karty pracodawców. W roku sprawozdawczym zrealizowano łącznie **6799** kontaktów oraz wizyt u pracodawców. W ramach prowadzonych działań doradcy informowali o możliwości zgłaszania ofert pracy, pozyskiwali oferty zatrudnienia oraz przekazywali informacje o dostępnych formach wsparcia określonych w ustawie, skierowanych do pracodawców. Kontakty z pracodawcami realizowano w formie spotkań w siedzibie urzędu, rozmów telefonicznych oraz korespondencji elektronicznej i pocztowej.

## **2.4. Obsługa administracyjna klienta**

### **2.4.1. Postępowania i decyzje administracyjne**

Ze względu na przepisy prawa wiele aspektów pracy naszego urzędu reguluje prawo administracyjne. Postępowanie administracyjne to zarówno regulowany przez prawo procesowy ciąg czynności procesowych, podejmowanych przez organy administracji publicznej oraz inne podmioty postępowania w celu rozstrzygnięcia sprawy administracyjnej w formie decyzji administracyjnej, jak i ciąg czynności procesowych podjętych w celu weryfikacji uprzednio wydanej decyzji administracyjnej.

Organ administracji publicznej załatwia sprawę przez wydanie decyzji w trybie określonym w przepisach ustawy Kodeks postępowania administracyjnego. Wydanie decyzji oznacza jednostronne rozstrzygnięcie o prawach i obowiązkach konkretnej osoby w indywidualnej sprawie oraz rozstrzyga sprawę co do jej istoty w całości lub części.

Podstawą wszczęcia postępowania administracyjnego, jest wystąpienie powodu, przyczyny, która w świetle przepisów prawa może skutkować wszczęciem postępowania. Informację na temat konieczności zainicjowania takiego postępowania można powziąć z każdego źródła, a jako dowód w sprawie należy dopuścić wszystko, co może przyczynić się do wyjaśnienia sprawy a nie jest sprzeczne z prawem. Może być ono wszczęte na żądanie strony lub z urzędu. Kończy się ono wydaniem decyzji administracyjnej.

Organ ma również obowiązek w sprawie zakończonej decyzją ostateczną wznowić postępowanie, jeżeli wystąpiły przesłanki wynikające z ustawy Kodeks postępowania administracyjnego. Podstawowym obowiązkiem organu administracyjnego prowadzącego postępowanie jest zawiadomienie strony postępowania o jego wszczęciu lub wznowieniu. Ponadto organ zapewnia stronie postępowania czynny udział w każdym stadium postępowania. Zebrany cały materiał dowodowy poddany jest analizie i stanowi podstawę do wydania decyzji administracyjnej kończącej postępowanie.

Podstawowe postępowania administracyjne realizowane w urzędzie dotyczą:

- nabycia i utraty statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy;
- nabycia, utraty lub zwrotu świadczeń pieniężnych (zasiłek, dodatek aktywizacyjny, stypendium staż, stypendium szkolenie).

Liczba tych postępowań w 2025 roku wyniosła 6783, co stanowiło 87,8% wszystkich prowadzonych postępowań. W odniesieniu do roku 2024 zaobserwować można spadek tego rodzaju postępowań o 4,4%. Szczegółowe dane dotyczące postępowań i wydanych decyzji w roku 2025 przedstawione są w tabeli nr 15 niniejszego opracowania.

Dodatkowo prowadzone są postępowania dotyczące odmowy przyjęcia pomocy, nie podjęcia uczestnictwa we wsparciu zaoferowanym przez urząd oraz przerwania udziału w formach aktywizacji zawodowej.

W 2025 roku pośrednictwo pracy, na podstawie pism od pracodawców informujących o niezgłoszeniu się skierowanych osób oraz niepodjęciu przez nie zatrudnienia w terminie wskazanym w skierowaniu, wszczęło 6 postępowań administracyjnych. Jedno z nich zostało umorzone, natomiast w pięciu przypadkach osoby utraciły status osoby bezrobotnej.

Dział ds. promocji zatrudnienia w 2025 roku wszczął **15** postępowań administracyjnych. **3** z nich dotyczyło przerwania prac społecznie użytecznych przez osobę bezrobotną (na podstawie pisma od organizatora tych prac). Wszystkie postępowania zakończyły się utratą statusu osoby bezrobotnej. Natomiast pozostałe **12** postępowań dotyczyło przerwania stażu – z czego:

- **9** na wniosek organizatora (w związku z nieusprawiedliwioną nieobecnością podczas więcej niż jednego dnia stażu oraz długotrwałą nieobecnością uniemożliwiającą zrealizowanie programu stażu);
  - **3** na wniosek osoby bezrobotnej (m.in. brak obecności opiekuna podczas odbywania stażu);
- 5** z ww. postępowań dotyczących przerwania stażu zakończyło się utratą statusu osoby bezrobotnej.

Liczba wszczętych postępowań w dziale ds. promocji zatrudnienia wzrosła o ponad 85% w stosunku do roku 2024, w którym było ich 8.

**Tabela 15** Postępowania i decyzje administracyjne w 2025 roku

Rodzaj danych	Liczba
<b>POSTĘPOWANIA</b>	
postanowienia o wznowieniu postępowania i zawiadomienia o wszczęciu postępowania ogółem w roku 2025	237
<b>DECYZJE</b>	
Decyzje ogółem wydane w roku 2025	7726
decyzje o uznaniu za osobę bezrobotną i odmowie przyznania prawa do zasiłku	2084
decyzje o uznaniu za osobę bezrobotną i odmowie przyznania prawa do zasiłku na czas karencji	273
decyzje o uznaniu za osobę bezrobotną i przyznaniu prawa do zasiłku	682
decyzje o przyznaniu prawa do zasiłku	144
decyzje o przyznaniu stypendium	124
decyzje o utracie prawa do świadczeń	459
decyzje o utracie statusu osoby bezrobotnej	2724
decyzje o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego	282
decyzje o nienależnie pobranym świadczeniu	11
decyzje w pozostałych sprawach	943

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie posiadanej dokumentacji*

Do wydanych decyzji przez organ strony mają prawo wnieść odwołanie do wyższej instancji. W porównaniu do roku 2021 odnotowano znaczący spadek liczby odwołań od decyzji Starosty Nowosolskiego. W odniesieniu do roku 2024 ogólna ich liczba spadła o połowę. Przedmiotem każdego złożonego odwołania była inna sprawa i dotyczyła utraty statusu bezrobotnego, odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych i utraty dodatku aktywizacyjnego. Odwołania w latach 2021-2024 dotyczyły w przeważającej części utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia w wyznaczonym terminie w urzędzie. Odnotowany spadek liczby odwołań w 2025 roku pozostaje w ścisłym związku ze zmianą stanu prawnego obowiązującego od 01.06.2025 r., na mocy którego zniesiono sankcję utraty statusu bezrobotnego za niestawienie się w urzędzie pracy.

**Tabela 16** Odwołania od decyzji Starosty w latach 2021-2025

Odwołania od decyzji Starosty	2021	2022	2023	2024	2025
liczba odwołań ogółem złożonych w roku 2025	27	14	7	6	3
liczba przekazanych odwołań do Wojewody Lubuskiego	24	12	6	5	3
liczba odwołań utrzymanych w mocy przez Wojewodę Lubuskiego	17	7	4	5	2
liczba odwołań uchylonych przez Wojewodę Lubuskiego	0	3	2	0	1
liczba odwołań rozpatrzonych we własnym zakresie	3	2	1	1	0
liczba odwołań przekazanych organowi pierwszej instancji w celu ponownego rozpatrzenia	3	2	0	0	0
stwierdzone uchybienie terminu do wniesienia odwołania	2	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie posiadanej dokumentacji

#### 2.4.2. Zaświadczenia

Status osoby bezrobotnej i uzyskiwane w tym zakresie świadczenia mogą wpływać na nabywanie uprawnień w innych instytucjach. Również informacje związane ze statusem osoby bezrobotnej mogą być niezbędne w realizacji zadań przez inne podmioty publiczne. Dlatego też w ramach pracy urzędu istnieje konieczność wydawania zaświadczeń. Powiatowy Urząd Pracy wydaje zaświadczenia bez zbędnej zwłoki, nie później jednak niż w terminie siedmiu dni. Zaświadczenia na wniosek głównie dotyczą okresów posiadania statusu osoby bezrobotnej, okresów oraz wysokości pobieranych świadczeń.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli wydał ogółem **2585** zaświadczeń, w tym:

- do celów emerytalno – rentowych - **933**;
- na wniosek celem przedstawienia w innych instytucjach (np. komornik, sąd, ZUS, MOPS, szkoła/uczelnia) - **1019**;
- o odbytym stażu – **88**
- wydawane na wniosek w celu nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz do celów składowych w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Fundusz Ubezpieczeń Społecznych oraz innych świadczeń wydawanych na wniosek – **545**.

#### 2.4.3. PIT

Ze względu na wypłacone świadczenia istnieje obowiązek rozliczenia PIT dla osób, które korzystają z prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz otrzymują dodatek aktywizacyjny. Powiatowy Urząd Pracy do końca lutego jako płatnik ma obowiązek sporządzić informację PIT-11 i przekazać ją osobie, która pobierała zasiłek dla bezrobotnych oraz urzędowi skarbowemu właściwemu według jej miejsca zamieszkania. W roku 2025 dział ds. Ewidencji i Świadczeń sporządził i przekazał do urzędu skarbowego **989** sztuk informacji PIT-11. W odniesieniu do roku 2024 liczba informacji PIT-11 nieznacznie zmalała o 1,7%.

#### 2.4.4. RMUA

Realizacja finansowych form wsparcia niejednokrotnie związana jest z koniecznością odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne za klientów urzędu. Wobec tego obowiązku Powiatowy Urząd Pracy jako płatnik składek przekazuje bezrobotnym raport z informacją o odprowadzonych i przekazanych za nich do ZUS składek za poprzedni rok kalendarzowy. W 2025 roku płatnik wygenerował i przekazał osobom bezrobotnym **1095** sztuki druków RMUA.

W porównaniu do roku 2024, w którym ta liczba wynosiła 1163, uwidoczni się spadek liczby raportów o 5,8%.

## 2.5. Świadczenia oraz ubezpieczenia społeczne i zdrowotne

### 2.5.1. Zasiłki

Zasady przyznawania zasiłku dla bezrobotnych do dnia 31.05.2025 r. określała ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z tymi przepisami prawo do zasiłku przysługiwało bezrobotnemu zarejestrowanemu we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy po spełnieniu określonych warunków.

Ważną kwestią w kontekście starania się o przyznanie zasiłku dla bezrobotnych jest fakt, że jego wysokość różniła się w zależności od udokumentowanego stażu pracy:

- **80%** zasiłku otrzymują bezrobotni, których staż pracy nie przekracza 5 lat (zasiłek obniżony);
- **100%** zasiłku otrzymują osoby, których staż pracy wynosi od 5 do 20 lat (zasiłek podstawowy);
- **120%** zasiłku otrzymują osoby, których staż pracy wynosi ponad 20 lat (zasiłek podwyższony).

Z dniem 01.06.2025 r. weszły w życie przepisy ustawy z dnia 20 maja 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, które wprowadzają zmiany na wielu obszarach. Zgodnie z nowymi przepisami prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu zarejestrowanemu w PUP właściwego ze względu na miejsce zamieszkania po spełnieniu określonych warunków.

Nadal kluczowym czynnikiem wpływającym na kwotę świadczenia pozostaje **staż pracy**, od którego bezpośrednio uzależniona jest wysokość przyznanego zasiłku. Jednakże wysokość zasiłku została zredukowana z 3 wartości do 2:

- **100%** zasiłku otrzymują osoby, których staż pracy wynosi do 20 lat (zasiłek podstawowy);
- **120%** zasiłku otrzymują osoby, których staż pracy wynosi ponad 20 lat (zasiłek podwyższony).

Okres, przez który bezrobotny może otrzymywać zasiłek w obu aktach wynosi 180 lub 365 dni. Okres ten uzależniony jest od wysokości stopy bezrobocia na obszarze powiatu w stosunku do przeciętnej stopy bezrobocia w kraju. W 2025 roku podobnie jak w latach ubiegłych (2024 jak i 2023) okres przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu nowosolskiego wynosił 180 dni.

Zasiłki dla bezrobotnych podlegają waloryzacji o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku. W 2025 roku wskaźnik ten wyniósł 103,6%.

Na koniec grudnia 2025 roku liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku wynosiła 269 i stanowiła 13,3% ogółu bezrobotnych, czyli o 3 p.p. mniej niż w roku poprzednim.

W roku 2025 zgodnie z obowiązującymi przepisami przyznano 924 osobom zasiłki dla bezrobotnych. W roku 2024 ten rodzaj świadczenia przyznano 868 osobom. Przedstawione wartości obrazują w roku 2025 wzrost o 6,5% liczby osób spełniających warunki ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Wartości wypłaconych zasiłków w 2025 roku w porównaniu do roku 2024 przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 17** Struktura i dynamika wypłaconych zasiłków

Rodzaj świadczenia	Wartość wypłat wg stanu na dzień 31.12.2024 r.	Wartość wypłat wg stanu na dzień 31.12.2025 r.	Wzrost / spadek wypłat świadczeń w porównaniu do końca grudnia 2024 r.	Wzrost / spadek w %
ZASIŁEK 80%	796 896,06 zł	706 079,73 zł	- 90 816,33 zł	11,40
ZASIŁEK 100%	1 964 135,60 zł	2 682 523,70 zł	718 388,10 zł	36,58
ZASIŁEK 120%	1 643 497,51 zł	1 557 132,34 zł	- 86 365,17 zł	5,25
ZASIŁEK WYPŁACANY W UE / OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY ZA GRANICĄ	0,00 zł	205,09 zł	205,09 zł	100,00
SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE OD ZASIŁKÓW	1 291 938,39 zł	1 250 548,18 zł	-41 390,21 zł	3,20
<b>OGÓŁEM</b>	<b>5 696 467,56 zł</b>	<b>6 196 489,04 zł</b>	<b>500 021,48 zł</b>	<b>8,78</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRPiPS-02 - sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy*

### 2.5.2. Dodatki aktywizacyjne

System przyznawania dodatku aktywizacyjnego w 2025 roku opierał się na dwóch różnych stanach prawnych. Zachodzące zmiany, podzieliły rok na dwa okresy obowiązywania odmiennych kryteriów:

- **do 31 maja 2025 r.** – świadczenie przysługiwało osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która:
  - z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub
  - w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i będzie otrzymywać wynagrodzenie niższe od minimalnego.
- **od 1 czerwca 2025 r.** – świadczenie przysługuje osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która:
  - podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub
  - rozpoczęła prowadzenie działalności gospodarczej.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatek do wynagrodzenia, którego celem jest zmotywowanie danej osoby do kontynuowania czynności zawodowych.

Osoba ubiegająca się o dodatek aktywizacyjny, składa wniosek w urzędzie pracy, w którym jest zarejestrowana jako bezrobotna wraz z dokumentem potwierdzającym podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wraz z informacją o pomocy de minimis. Świadczenie wypłacane przez urząd pracy ma stałą wartość. Stanowi 50% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych (100%) określonego w danym roku.

W roku 2025 do Powiatowego Urzędu w Nowej Soli wpłynęło **297** wniosków o wypłatę dodatku aktywizacyjnego. W odniesieniu do roku poprzedniego odnotowano wzrost liczby składanych wniosków o 8%, który w 2024 wynosił 275. W przypadku 4 wniosków postępowanie zostało umorzone. Natomiast spośród wszystkich pozostałych wniosków w 1 przypadku zawieszono postępowanie, a 14 rozpatrzono negatywnie. W 2025 roku w porównaniu do 2024 liczba negatywnie rozpatrzonych wniosków wzrosła o 100% jednakże w odniesieniu do ogółu procent pozytywnie rozpatrzonych wniosków kształtował się nadal na wysokim poziomie i stanowił 93,6%. Powody, dla których odmówiono klientom dodatku aktywizacyjnego w przypadku 8 wniosków wynikały z faktu, że

osoby bezrobotne nie posiadały prawa do zasiłku. Kolejne 2 odmowy spowodowane były tym, że osoby podjęły pracę u pracodawcy, u którego pracowały bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotne. Pozostałe 4 odmowy wynikały z niespełnienia warunku ustawowego do przyznania dodatku – osoby, które po 1 czerwca 2025 r. otrzymały informację o ofercie pracy, w wyniku której podjęły pracę.

Wartość wypłaconych dodatków aktywizacyjnych w 2025 r. wyniosła **543 680,10 zł** wobec **436 910,30 zł** w roku 2024. Nastąpił wzrost wypłat w porównaniu do końca grudnia 2025 r. o kwotę 106 769,80 zł co daje wzrost o 24,4%. Na wzrost wydatkowanych środków w tym zadaniu miała wpływ wyższa liczba osób uprawnionych z 287 w 2024 do 307 w 2025 oraz wzrost kwoty dodatku o 30 zł w stosunku do roku 2024.

### 2.5.3. Świadczenia integracyjne

Jednym z zadań nałożonych na urzędy jest współpraca z podmiotami ekonomii społecznej w tym z Centrami Integracji Społecznej (CIS). Uczestnikom Centrum Integracji Społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego wypłacane jest świadczenie w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. Indywidualny program zatrudnienia socjalnego realizują osoby, które podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym. Centrum integracji społecznej, realizuje reintegrację zawodową i społeczną przez kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiąganie pozycji społecznych dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu, nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych, naukę planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, uczenie umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi. W naszym powiecie działa CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ EDEN, z siedzibą w Koźuchowie, któremu PUP w Nowej Soli refunduje świadczenia integracyjne wypłacane uczestnikom CIS.

W 2025 roku zrefundowano świadczenie integracyjne z tytułu uczestnictwa w zajęciach realizowanych w CIS za 39 osób (w roku 2024 - 38 osób). Wartość wypłaconych świadczeń integracyjnych w 2025 r. wyniosła 898 235,44 zł wobec 779 377,06 zł wypłaconych w roku 2024. Pomimo niemal takiej samej liczby osób, za których refundowano świadczenia integracyjne wartość wypłaconych świadczeń wzrosła w porównaniu do końca grudnia 2024 r. o kwotę 118 858,38 zł. Wartość świadczenia integracyjnego, które wynosi 120% zasiłku dla bezrobotnych od miesiąca czerwca 2025 r. wzrosła z kwoty 1 994,40 zł do 2066,30 zł. Powodem takiego stanu rzeczy jest waloryzacja zasiłku dla bezrobotnych, która wzrosła o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem.

### 2.5.4. Stypendia

Dla osób kierowanych przez urząd na staż i szkolenie wypłacane jest stypendium. Podstawę do wyliczenia wysokości świadczenia do dnia 31.05.2025 r. stanowiło 120% zasiłku podstawowego. Z dniem wejścia w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia nastąpiła zmiana w wysokości stypendium dla osób odbywających staż. Osobom kierowanym na tą formę wypłacane jest stypendium w wysokości **160% bazowego zasiłku dla bezrobotnych**. Natomiast okres pobierania tych świadczeń jest uzależniony od formy, z której korzysta osoba bezrobotna.

Okresy pobierania stypendium wlicza się do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Okresów pobierania stypendium nie wlicza się do:

- okresów wymaganych do nabycia prawa oraz wysokości i długości okresu pobierania zasiłku;
- okresu zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego;
- stażu pracy określonego w odrębnych przepisach, wymaganego do wykonywania niektórych zawodów.

W 2025 roku przyznano stypendium w ramach stażu **96** osobom i w ramach szkolenia **26** osobom. Porównując 2 następujące po sobie lata to w 2024 roku odnotowano zróżnicowaną dynamikę świadczeń – wzrost liczby staży przy jednoczesnym spadku liczby szkoleń. Natomiast w 2025 roku tendencja ta uległa zmianie i oba parametry odnotowały spadki - staże o 25% a szkolenia o 3%.

**Tabela 18** Struktura i dynamika wypłaconych stypendium

Rodzaj świadczenia	Wartość wypłat wg stanu na dzień 31.12.2024 r.	Wartość wypłat wg stanu na dzień 31.12.2025 r.	Wzrost / spadek wypłat świadczeń w porównaniu do końca grudnia 2024 r.	Wzrost / spadek w %
Szkolenia – stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	50 196,60 zł	45 549,30 zł	4 647,30 zł	-9,26 %
Stáže – stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	1 341 343,46 zł	1 165 382,11 zł	175 961,35 zł	-13,12 %
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1 391 540,06 zł</b>	<b>1 210 931,41 zł</b>	<b>180 608,65 zł</b>	<b>-12,98 %</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRIPS-02 - sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy*

W roku 2025 stypendia podobnie jak zasiłki dla bezrobotnych podlegały waloryzacji z dniem 1 czerwca o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku. W 2025 roku wskaźnik ten wyniósł 103,6%.

### 2.5.5. Ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

Status osoby bezrobotnej obowiązuje od dnia rejestracji w powiatowym urzędzie pracy i od tego momentu osoba bezrobotna zostaje objęta ubezpieczeniem zdrowotnym. Ubezpieczenie zdrowotne pozwala na korzystanie z bezpłatnej opieki medycznej finansowanej przez Narodowy Fundusz Zdrowia. Prawo do tego rodzaju ubezpieczenia będzie obowiązywało do czasu utraty statusu bezrobotnego.

Osoby bezrobotne pobierające zasiłek dla bezrobotnych, oprócz ubezpieczenia zdrowotnego mają również prawo do ubezpieczenia emerytalnego i rentowego od dnia nabycia prawa do zasiłku do dnia utraty tego prawa. Podstawą wymiaru składek emerytalnej i rentowej jest w tym przypadku kwota zasiłku. Składki za bezrobotnego finansowane są w całości przez urząd pracy ze środków Funduszu Pracy.

Osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku nie są objęte ubezpieczeniami społecznymi, ponieważ posiadanie statusu bezrobotnego nie stanowi podstawy do objęcia tym ubezpieczeniem, wyjątkiem jest okres pobierania stypendium w związku z odbywaniem stażu lub uczestnictwem w szkoleniu. Zaznaczyć należy, że zgodnie ze zmianą ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych wprowadzonych ustawą z dnia 16 listopada 2022 r. o zmianie ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz niektórych innych ustaw

zniesiono m.in. obowiązek opłacania przez powiatowe urzędy pracy składki zdrowotnej za osoby bezrobotne niepodlegające obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu - co oznacza zakończenie realizacji w/w zadania po stronie wydatkowej od 1.01.2023 r.

Ponadto zgodnie z art. 47 d ust. 2 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych korekty dokumentów rozliczeniowych można składać do pięciu lat. Po upływie tego terminu zmiany na koncie ubezpieczonego będą możliwe wyłącznie na skutek wyroku sądu lub prawomocnej decyzji. Dokumenty rozliczeniowe korygujące za okresy od stycznia 1999 r. do grudnia 2021 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych przyjmował wyłącznie do 1 stycznia 2024 r. Oznacza to, że po 1 stycznia 2024 r. nie mieliśmy już możliwości korygowania dokumentów i odzyskiwania nadpłat w zakresie dokumentów rozliczeniowych za okres do grudnia 2021 r. Zmiany w zakresie dokumentów rozliczeniowych dokonywane są każdorazowo przez ZUS na podstawie sporządzanej przez urząd informacji, nie ma jednak możliwości odzyskania środków za okres powyżej pięciu lat.

Realizacja obowiązku ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego nakłada na urząd konieczność tworzenia dokumentacji w systemie Płatnik (ZUS DRA, ZUS ZUA, ZUS ZWUA, ZUS ZIUA itd.) oraz odprowadzanie należnych składek w odniesieniu do osób pobierających zasiłek lub stypendium. W ww. przypadku finansowanie składki zdrowotnej i społecznej realizowane jest ze środków Funduszu Pracy.

Dokumenty związane z ubezpieczeniami osób bezrobotnych były przekazywane do ZUS w obowiązujących terminach. Składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne były opłacane terminowo. Zmiany zgłaszane przez osoby bezrobotne, NFZ i inne instytucje wpływające na status osoby bezrobotnej niejednokrotnie powodowały konieczność dokonywania stosownych zmian w ZUS-ie. Skutkiem dokonywanych weryfikacji kont ubezpieczonych i nanoszonych zmian były korekty 44 deklaracji wobec 92 w roku 2024 zarówno na ubezpieczenie społeczne, jaki i zdrowotne. Spadek liczby dokonanych w 2025 r. korekt deklaracji wynika z wprowadzenia ograniczenia w zakresie możliwości korygowania dokumentów tylko do 5 lat wstecz. Dokumenty rozliczeniowe za okresy od stycznia 1999 r. do grudnia 2021 r. można było korygować tylko do 1 stycznia 2024 r. Po tej dacie korekty dokonuje ZUS na pisemny wniosek płatnika składek.

Dynamikę w zakresie ilości złożonych deklaracji oraz wartości korygowanych składek w roku 2024 i 2025 przedstawia tabela zamieszczona poniżej.

**Tabela 19** Struktura i dynamika korygowanych składek dotyczących osób bezrobotnych.

Wyszczególnienie	2024	2025	Dynamika (%) 2024=100
Składki społeczne FP	16 944,93 zł	19 354,99 zł	114,22
Składki zdrowotne FP	340,63 zł	319,10 zł	93,68
Składki zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku lub stypendium - Budżet Państwa	1 268,03 zł	596,56 zł	47,05
Liczba sporządzonych korekt deklaracji ZUS DRA	92	44	47,83
<b>Łączna wartość</b>	<b>18 553,59 zł</b>	<b>20 270,65 zł</b>	<b>109,25</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie złożonych deklaracji ZUS

## 2.6. Indywidualne plany działań

Powiatowy urząd pracy udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje osobom zarejestrowanym indywidualny plan działania tzw. IPD. Do dnia 31 maja 2025r. IPD opracowany był przez doradcę klienta, dla każdej osoby bezrobotnej, nie później niż w terminie 60 dni od dnia rejestracji w urzędzie (mógł być on być również przygotowany dla osoby poszukującej pracy). Od dnia 1 czerwca 2025r., po wejściu w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 r., Powiatowy Urząd Pracy przygotowuje IPD dla:

- bezrobotnego, który jest zarejestrowany łącznie przez okres ponad 90 dni w okresie ostatnich 180 dni (niezwłocznie po zaistnieniu tych okoliczności),
- bezrobotnego lub poszukującego pracy, będących osobami do 30. roku życia (niezwłocznie po dniu zarejestrowania);

Indywidualny Plan Działania może być również przygotowany dla pozostałych osób, posiadających status poszukującego pracy.

Przygotowanie IPD następuje w trakcie rozmowy z bezrobotnym lub poszukującym pracy, podczas której dokonuje się analizy sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy, biorąc pod uwagę jego oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy i ma na celu doprowadzenie osoby do podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Pomoc udzielana przez PUP w ramach IPD jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy plan ten może być modyfikowany. Od 1 czerwca 2025 r.

IPD obejmuje:

- formy pomocy dostosowane do sytuacji i potrzeb bezrobotnego lub poszukującego pracy;
- działania, które bezrobotny lub poszukujący pracy może zrealizować samodzielnie;
- terminy realizacji form pomocy i działań podejmowanych przez bezrobotnego lub poszukującego pracy samodzielnie;
- preferowaną przez bezrobotnego lub poszukującego pracy częstotliwość i formę kontaktu,
- termin zakończenia realizacji IPD.

W roku **2025** w PUP Nowa Sól łącznie przygotowanych zostało **2731** indywidualnych planów działania i jest to liczba o **218** mniejsza od liczby opracowań z roku poprzedniego (m.in. ze względu na zmianę przepisów). Do dnia wejścia w życie nowej ustawy, ilość opracowanych IPD wynosiła **1297**. Oddnia obowiązywania nowej ustawy ilość przygotowanych planów działania wynosiła **1434**.

## 2.7. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych form pomocy realizowaną przez urzędy pracy na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo oraz pracodawców. Pośrednictwo pracy jest realizowane w szczególności przez:

- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy;
- udzielanie pracodawcą informacji o kandydatach do pracy;
- udzielanie bezrobotnym, poszukującym pracy lub osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, informacji o ofertach upowszechnianych w ogólnodostępnych bazach;

- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych, poszukujących pracy lub osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo i pracodawców, w tym w formie giełd pracy lub targów pracy;
- nawiązanie i utrzymanie kontaktów z bezrobotnymi, poszukującymi pracy lub osobami niezarejestrowanymi, w tym osobami biernymi zawodowo oraz pracodawcami.

### **2.7.1. Pośrednictwo indywidualne**

Celem pośrednictwa w ramach udzielanego wsparcia bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym jest świadczenie pomocy w uzyskaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W 2025 roku zadania z zakresu pośrednictwa pracy do 31.05.2025 r. wykonywali doradcy klienta indywidualnego, a po wejściu w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dniem 1 czerwca 2025 r. zadania te przejęli doradcy ds. zatrudnienia.

Zmiana wspomnianej ustawy spowodowała m.in. zwiększenie częstotliwości kontaktów z klientami urzędu z 60 do 30 dni dla osób z opracowanym indywidualnym planem działania, co przełożyło się na duże obciążenie pracowników zatrudnionych na stanowisku doradcy ds. zatrudnienia. Wspomniani doradcy ds. zatrudnienia w ramach pośrednictwa indywidualnego utrzymywali bieżące kontakty z klientami urzędu w wybranej formie, dostosowanej do indywidualnych potrzeb osób. Kontakty, o którym mowa były realizowane w formie spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową z wykorzystaniem dostępnych narzędzi i systemów teleinformatycznych. W ramach opisywanego kontaktu dokonywana była analiza sytuacji zawodowej klienta, w tym jego kwalifikacji, doświadczenia, oczekiwań oraz możliwości podjęcia pracy. Przeprowadzona analiza umożliwiała lepsze rozpoznanie potrzeb i oczekiwań zawodowych klientów, analizę umiejętności, predyspozycji oraz możliwości indywidualnych danej osoby do udzielenia adekwatnej i efektywnej pomocy.

W ramach pośrednictwa indywidualnego w roku 2025 w trakcie obsługi bezpośredniej przedstawiono łącznie **2800** propozycji pracy, stażu oraz PSU i wydano łącznie **576** skierowań do pracodawców/organizatorów stażu. W roku bieżącym było o ponad 350 mniej wydanych skierowań niż w roku ubiegłym. Sytuacja ta spowodowana była w dużej mierze mniejszą liczbą oferowanych miejsc pracy przez pracodawców oraz zmianą przepisów, która zakłada dobrowolność w przyjmowaniu ofert.

Pośrednictwo pracy prowadziło jak corocznie działania zmierzające do podjęcia zatrudnienia również przez osoby z niepełnosprawnościami. Są oni uczestnikami rynku pracy, których sytuacja jest szczególnie wrażliwa. Doradcy w ramach bieżących kontaktów informowali o instytucjach oferujących pomoc oraz promowali i upowszechniali projekty innych organizatorów. Celem tych działań była poprawa sytuacji osób z niepełnosprawnością na rynku pracy. W roku sprawozdawczym pośrednictwo pracy przyjęło i realizowało łącznie **112** ofert pracy dopuszczających zatrudnienie osób z niepełnosprawnością i jest to o 35 ofert pracy więcej niż w roku ubiegłym.

Pośrednictwo pracy świadczyło również usługi w zakresie aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy na terenie RP korzystających z prawa transferu świadczeń dla bezrobotnych nabytych w innym państwie członkowskim UE. Jednym z zadań jest przesyłanie comiesięcznej informacji do WUP dotyczącej usług rynku pracy zastosowanych wobec tych osób. W roku **2025** pomocą pośrednictwa pracy objętych było **23** transferujących świadczenia.

W 2025 roku PUP Nowa Sól efektywnie działał również w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi. Na bieżąco analizowano oferty pracy lub dostępne formy pomocy, przedstawiano propozycje pracy w trakcie potwierdzania gotowości oraz weryfikowano sytuację rodzinną i zawodową wspomnianej grupy klientów. W roku 2025 r. działaniami pośrednictwa pracy objętych było **29** dłużników alimentacyjnych z pośród nich **6** osób podjęło pracę, **6** osób zostało wyrejestrowanych z ewidencji z innego tytułu. W ewidencji PUP na dzień 31.12.2025 r. pozostało w rejestrach nadal **17** dłużników alimentacyjnych. Warto nadmienić również, iż w wyniku m.in. skutecznych działań pośredników pracy w omawianym okresie pracę podjęło **1746** osób (dotyczy to podjęć w ramach realizacji zgłoszonych ofert pracy oraz własnej aktywności klientów).

Należy dodatkowo podkreślić, iż w 2025 roku po zmianie dotychczasowej ustawy oraz zmianie zasad i częstotliwości obsługi klienta, praca w pośrednictwie pracy była zdecydowanie trudniejsza niż w latach poprzednich. Przerzucenie przez ustawodawcę konieczności utrzymania kontaktu z klientem na pracowników urzędu, znacząco obciążało dotychczasowe stanowiska „pośredników”. Do tego wzrosła liczba osób zarejestrowanych (zwiększenie liczby indywidualnych klientów przypadających na jednego doradcę ds. zatrudnienia) oraz nastąpiła całkowita dobrowolność w zakresie współpracy z PUP i brak jakichkolwiek sankcji w przypadku odmowy przyjęcia przedstawionej przez urząd pomocy. Wszystkie wymienione czynniki spowodowały bardzo duże utrudnienia, konieczność reorganizacji zasad obsługi klientów oraz zwiększyły stres i natłok obowiązków na poszczególnych stanowiskach w referacie. W związku z powyższym konieczne było podjęcie działań mających na celu zniwelowanie lub znaczące zmniejszenie negatywnych skutków zapisów wprowadzonej ustawy w zakresie wykonywania codziennych obowiązków przez pracowników ściśle związanych z aktywizacją osób i bieżącą ich obsługą. W tym miejscu zrodził się pomysł na zwiększenie przyszłościowo grona pracowników na stanowisku doradcy ds. zatrudnienia, tak aby w miarę możliwości zmniejszyć liczbę podopiecznych przypadających na poszczególnych pracowników i tym samym utrzymać jakość świadczonych usług.

### **2.7.2. Pośrednictwo instytucjonalne**

Współpraca z pracodawcami w urzędzie to obecnie zadanie doradców ds. zatrudnienia, a do 31 maja 2025 r. było ono realizowane przez doradców klienta instytucjonalnego. Celem przydzielonej funkcji jest utrzymywanie stałego kontaktu z klientem od chwili nawiązania współpracy, aż do zakończenia działalności gospodarczej. Przez ten okres pracodawca, w każdym momencie może liczyć na profesjonalną pomoc dotyczącą skorzystania z różnych form wsparcia przewidzianych ustawą.

W 2025 roku podjęto ogółem przez urząd **6799** kontaktów/wizyt z pracodawcami (kontakty planowane i nieplanowane), w tym **166** po raz pierwszy. Z tego tylko przez doradców ds. zatrudnienia w pośrednictwie pracy podjętych zostało **4379** kontaktów, aż o 402 więcej niż w okresie poprzednim. Dotyczyły one w szczególności:

- nawiązania współpracy, wprowadzenia danych pracodawcy do systemu teleinformatycznego;
- aktualizacji danych dotyczących prowadzonej działalności, zatrudnienia;
- ustalenia potrzeb pracodawcy, w szczególności związanych z możliwościami zatrudnienia nowych pracowników oraz informowania o zakresie możliwej pomocy ze strony urzędu;
- ustalenia warunków współpracy, w tym częstotliwości i formy kontaktów, osób upoważnionych do kontaktów oraz kierowania kandydatów do pracodawcy;

- przyjmowania i upowszechniania ofert pracy;
- organizacji wydarzeń i spotkań np. targów pracy;
- informacji o zasadach ochrony danych gwarantowanych przez RODO.

Poprzez prowadzone wizyty i kontakty pośrednictwo nieustannie pracowało nad utrzymaniem właściwego wizerunku urzędu oraz poprawę już nawiązanej współpracy. Dodatkowo, osobiście lub telefonicznie pozyskiwano dane niezbędne do opiniowania wniosków pracodawców (dotyczy miejsc subsydiowanych) oraz zbierano informacje, które pozwalały połączyć potrzeby pracodawców i trafnie dobierać kandydatów w ramach realizowanych ofert. Dzięki takim działaniom tutejsze pośrednictwo utrzymywało nadal wysoki poziom świadczonych usług. Na koniec 2025 roku liczba podmiotów współpracujących z PUP Nowa Sól wyniosła **4799**, zmniejszając się w porównaniu do roku ubiegłego o 42 podmioty.

Wprowadzony przepisami nowej ustawy obowiązek zgłaszania ofert pracy przez podmioty publiczne do ePraca spowodował wyraźny wzrost liczby ofert z sektora publicznego rejestrowanych w PUP (ponad **100**). Należy jednak podkreślić, że był to wzrost o charakterze formalno-statystycznym, a nie wynikający z rzeczywistego zwiększenia liczby miejsc pracy na lokalnym rynku, ponieważ oferty te były już wcześniej dostępne, m.in. za pośrednictwem stron Biuletynu Informacji Publicznej (BIP). Obowiązek ten znacznie poprawił transparentność rynku pracy, ujednolicił kanał publikacji ogłoszeń sektora publicznego oraz wpłynął na zmianę struktury ofert dostępnych w urzędzie pracy - obok stanowisk typowo produkcyjnych czy usługowych wzrosła liczba ofert administracyjnych, oświatowych i specjalistycznych. Celem tych zmian jest zwiększenie widoczności i dostępności ofert pracy oraz ułatwienie osobom poszukującym zatrudnienia dotarcie do aktualnych ofert.

W ramach swoich działań oraz współpracy z przedsiębiorcami od stycznia do grudnia 2025 r. pośrednictwo przyjęło do realizacji **835** miejsc pracy, w tym **255** miejsc subsydiowanych. Jest to niższa liczba niż w roku ubiegłym o 95 miejsc pracy ogółem. Bardzo duże znaczenie miała tu sytuacja polityczno - gospodarcza w kraju, wzrost kosztów utrzymania pracownika (wzrost minimalnego wynagrodzenia) oraz reforma ustawowa rynku pracy - wejście w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, znoszące procedurę wniosków w celu wydania informacji starosty. Tym samym znaczna część pracodawców w regionie zabezpieczała swoje bieżące potrzeby kadrowe bez pomocy działań urzędu.

Pracodawcami współpracującymi w 2025 roku z tutejszym urzędem byli przede wszystkim lokalni przedsiębiorcy oraz szkoły i instytucje z terenu powiatu. Spośród podmiotów, które najczęściej zgłaszały oferty pracy, zgłaszały największą ich liczbę oraz korzystały często z usług pośrednictwa pracy w ww. okresie należy wymienić m.in.:

- Regionalne Centrum Technologii I Wiedzy "Interior" Sp. z o.o.
- Ipracujzdalnie.pl Sp. z o.o.
- PPUH Export-Import „PA-BEX”
- Gedia Poland Sp. z o.o.
- Ukrainian Services Sp. z o. o.
- Human Work Logistic Sp. z o. o.
- Workspace PL Sp. z o.o.
- Dino Polska S.A.
- MAT-BUD Mateusz Wankowski

- Instalacje Grzewczo - Sanitarne Marian Kuryś
- Nowosolska Spółdzielnia Mieszkaniowa
- Przedsiębiorstwo Drogowe BUD-DRÓG Sp z o.o.
- Omni Modo Bogumiła Gramza
- Dom Pomocy Społecznej w Koźuchowie
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Nowej Soli
- Lubuska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy
- Komenda Powiatowa Policji
- Samorządowy Zakład Budżetowy w Siedlisku
- urzędy miast i gmin, ośrodki pomocy społecznej, szkoły oraz przedszkola.

Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie m.in. na stanowiska (uwzględniając ilość miejsc pracy):

- operatorzy maszyn, pracownicy produkcji - 130
- robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny, konserwator - 130
- pracownicy budowlani i drogowi, operatorzy sprzętu - 49
- pracownicy biurowi, specjaliści administracji, pracownicy księgowości - 64
- kasjerzy, sprzedawcy, asystenci kas – 42
- nauczyciele szkoły podstawowej i przedszkoli oraz ich asystenci - 80
- policjant - 120

Większość przyjętych do pośrednictwa ofert pracy była na wniosek pracodawców realizowana w tzw. formie „otwartej”, tzn. mogły z nich korzystać zarówno osoby bezrobotne jak i osoby niezarejestrowane w tutejszym urzędzie. Realizowane oferty były każdorazowo upubliczniane w ogólnodostępnej bazie ofert pracy, w siedzibie PUP i poprzez inne dostępne środki przekazu.

Jedną z najskuteczniejszych form bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy są giełdy pracy realizowane przez urzędy. We wspomnianym okresie zaplanowano 6 giełd pracy, z czego ostatecznie zorganizowano i przeprowadzono tylko 1 giełdę na 20 miejsc pracy. Część z planowanych pierwotnie giełd została wycofana z realizacji ze względu na brak kandydatów zainteresowanych oferowanym stanowiskiem.

Ponadto, w ubiegłym roku urząd po raz kolejny zorganizował targi pracy z serii targów branżowych, umożliwiając pracodawcom tym razem z branży produkcyjnej zaprezentować swoją ofertę. IV Targi Branżowe – Branża Produkcyjna przyciągnęły ogromne grono zainteresowanych osób i potwierdziło potrzebę realizacji kolejnych edycji.

### 2.7.3. Usługi EURES



Sieć EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje działające na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym w obszarze rynku pracy. EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy oraz udziela informacji o warunkach życia i pracy w krajach UE i EFTA.

Do zadań pracownika realizującego działania EURES w powiatowym urzędzie pracy należy przyjmowanie i upowszechnianie zagranicznych ofert pracy EURES otrzymanych z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, informowanie osób

zarejestrowanych i niezarejestrowanych o możliwości podjęcia pracy za granicą, a także wskazywanie, gdzie i w jaki sposób można uzyskać aktualne informacje dotyczące warunków życia i pracy w poszczególnych państwach UE/EFTA.

PUP w Nowej Soli rozpowszechnia informacje o zagranicznych ofertach pracy za pośrednictwem fanpage'a urzędu (Facebook) oraz – w przypadku wybranych ofert – w gablocie ogłoszeń. Wszystkie oferty pracy realizowane w ramach sieci EURES są również dostępne na polskiej stronie internetowej EURES prowadzonej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: [eures.praca.gov.pl](https://eures.praca.gov.pl)

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli w okresie od stycznia do grudnia 2025 roku w ramach sieci EURES przyjął do upowszechnienia **318** ofert pracy z łączną liczbą wakatów **1544**. Podczas spotkań indywidualnych i grupowych udzielano informacji na temat sieci EURES, wydawano materiały promocyjne – ulotki oraz analizowano aktualne zagraniczne oferty pracy. W omawianym roku działaniami promocyjno-informacyjnymi objęto **213** osób.

Mając na uwadze dotarcie do jak najszerszego grona odbiorców usługi EURES promowane były również na FB urzędu. W ramach publikowanych postów przekazywano średnio, co dwa tygodnie linki do aktualnych oferty pracy, informacje dla pracodawców dotyczące poszukiwania nowych pracowników, a także promowano wydarzenia realizowane przez sieć EURES. Łączna liczba postów związanych z EURES stanowiła **35** publikacji, w tym:

- ✓ link do aktualnych ofert EURES: **24**
- ✓ promocja sieć EURES: **6**
- ✓ promocja wydarzeń, kampanii i projektów realizowanych przez sieć EURES: **5**, a ich zasięg wyniósł łącznie: **7617**.

Realizując Krajowy Plan Działania sieci EURES na 2025 r. do **24** podmiotów przesłano informację o możliwości skorzystania z rejestracji na portalu EURES w celu dostępu do bazy CV potencjalnych kandydatów jako jednego z kluczowych narzędzi rekrutacji pracowników. Przygotowano również plakaty informacyjne promujące sieć EURES zarówno dla pracodawców jak i osób poszukujących pracy za granicą.



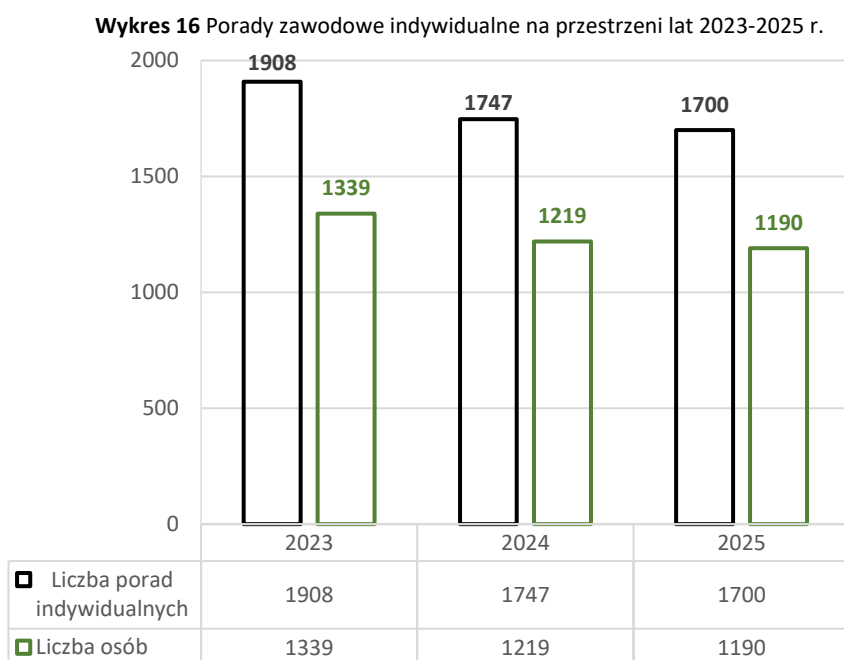
Plakaty informacyjne przygotowane przez pracowników w ramach promocji sieci EURES

## 2.8. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to proces, w ramach którego doradca zawodowy wspiera klienta w planowaniu ścieżki kariery, wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca zatrudnienia, a także w określeniu kierunku kształcenia bądź szkolenia. Obejmuje ono również przygotowanie do skutecznego poszukiwania i podejmowania pracy oraz wspieranie rozwoju zawodowego pracodawców i ich pracowników. Usługi poradnictwa zawodowego są realizowane indywidualnie oraz jako zajęcia grupowe, każdorazowo dostosowane do potrzeb klienta. Mogą być również realizowane na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych.

### 2.8.1. Poradnictwo zawodowe indywidualne

W 2025 poradnictwo zawodowe było realizowane m.in. w formie porad indywidualnych, czyli rozmów z doradcą zawodowym, których celem było zidentyfikowanie oraz rozwiązanie problemu zawodowego klienta. W analizowanym okresie udzielono łącznie **1700** indywidualnych porad zawodowych. Liczbę udzielonych porad oraz osób biorących w nich udział przedstawiono na poniższym wykresie:



Źródło: Opracowanie na podstawie raportu wygenerowanego z systemu Syriusz STD.

Porównując lata 2024–2025, można zauważyć niewielki spadek liczby porad indywidualnych do roku poprzedniego. Spadek wynika głównie z ustabilizowania procesu ocen kompetencji cyfrowych wśród osób młodych, który rozpoczął się w 2023 roku – większość osób do 30. roku życia została już objęta tym badaniem. Mimo to poradnictwo zawodowe pozostaje istotnym i systematycznie realizowanym wsparciem, a do urzędu wciąż zgłaszają się nowe osoby, utrzymując stałe zapotrzebowanie na indywidualne konsultacje. W ramach porad indywidualnych doradcy zawodowi opiniowali wnioski dotyczące form wsparcia oraz kierowali osoby bezrobotne do lekarza medycyny pracy w celu określenia ich przydatności do pracy i wyboru kierunku zawodowego.

Poniżej przedstawiono wybrane tematy oraz obszary poruszane w trakcie udzielanych porad indywidualnych:

**Tabela 22** Wybrane tematy/obszary porad indywidualnych zrealizowanych 2025 roku

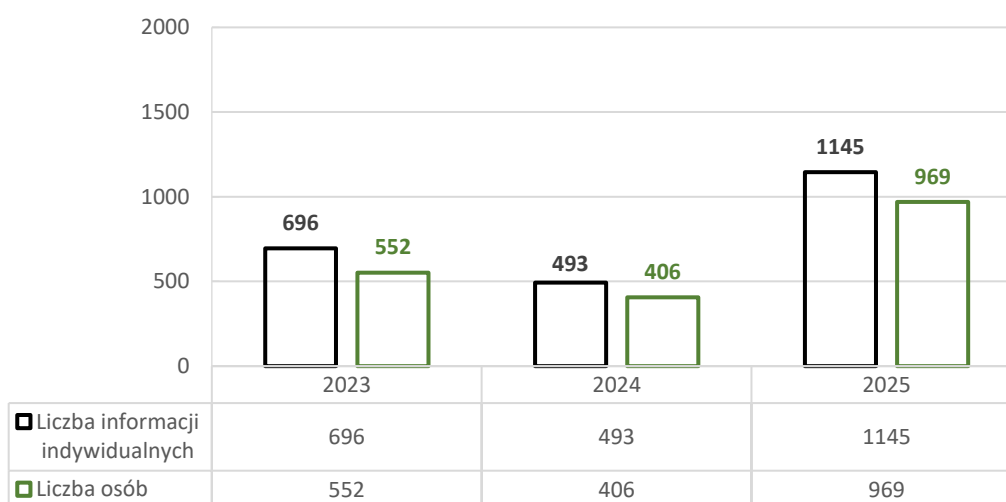
Wybrane tematy/obszary porad indywidualnych	Liczba porad
diagnozy potrzeb i możliwości zawodowych oraz wsparcie w planowaniu kariery	1503
wnioski o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	151
wnioski na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną oraz przyznanie bonu szkoleniowego / wnioski o przyznanie bonu na kształcenie ustawiczne	21
skierowania do lekarza medycyny pracy	25

Źródło: Opracowanie na podstawie raportu wygenerowanego z systemu Syriusz STD

W ramach świadczonych usług poradnictwo oferowało klientom również indywidualne konsultacje, podczas których mogli oni uzyskać informacje o sytuacji na rynku pracy, możliwościach podnoszenia i uzupełniania kwalifikacji zawodowych oraz o zawodach i specjalnościach poszukiwanych przez pracodawców, w tym o wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych profesjach. Z tego rodzaju indywidualnej informacji zawodowej mogły korzystać zarówno osoby zarejestrowane, jak i niezarejestrowane jako bezrobotne.

Największym zainteresowaniem w ramach **indywidualnej informacji zawodowej** cieszyło się wspólne sporządzanie dokumentów aplikacyjnych — w 2025 roku z tej formy wsparcia skorzystało 223 klientów. Poniżej przedstawiono dane dot. indywidualnych informacji i ich uczestników.

**Wykres 17** Informacje zawodowe indywidualne na przestrzeni lat 2023-2025 r.



Źródło: Opracowanie na podstawie raportu wygenerowanego z systemu Syriusz STD.

Analiza danych przedstawionych na wykresie wskazuje na istotne zmiany w liczbie udzielonych indywidualnych informacji zawodowych w latach 2024–2025. W 2025 roku odnotowano znaczący wzrost liczby indywidualnych informacji zawodowych do poziomu **1145**, co oznacza ponad dwukrotny

wzrost w porównaniu z rokiem 2024 (wzrost o **652** informacje indywidualne). Wzrost ten był bezpośrednio związany z wejściem w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Po wejściu w życie nowych regulacji zwiększyła się częstotliwość kontaktów z klientami – z kontaktu co 60 dni na kontakt co 30 dni. Wprowadzone zmiany przełożyły się na istotny wzrost liczby udzielanych informacji zawodowych oraz zwiększenie nakładów pracy doradczej. Pomimo rozszerzonego zakresu obowiązków, dużej intensywności pracy oraz natłoku zadań, wszystkie usługi były świadczone na wysokim poziomie merytorycznym i organizacyjnym.

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych w szczególności dotyczyła:

- obowiązków bezrobotnego i poszukującego pracy;
- informacji o formach wsparcia w urzędzie m.in. o szkoleniach, stażach, bonach itp.;
- procedur ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- zasad poprawnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych;
- poznania lokalnego rynku pracy;
- informacji na temat procedury nostryfikacyjnej i możliwości jej finansowania;
- ukazania sposobów poszukiwania pracy;
- promocji usług poradnictwa zawodowego.

Należy podkreślić, iż wprowadzone w 2025 roku przepisy o rynku pracy i służbach zatrudnienia zwiększyły elastyczność klientów w podejmowaniu decyzji zawodowych, co pozwala na jeszcze lepsze dopasowanie wsparcia do indywidualnych potrzeb. Dzięki temu poradnictwo zawodowe funkcjonuje w sposób bardziej efektywny, odpowiadając na aktualne potrzeby osób korzystających z usług.

### **2.8.2. Poradnictwo zawodowe grupowe**

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy mają możliwość korzystania z usług poradnictwa zawodowego realizowanego w formie zajęć grupowych. Wsparcie to obejmuje:

- porady grupowe, skierowane do uczestników potrzebujących pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych oraz rozwijaniu umiejętności związanych z aktywnym poszukiwaniem zatrudnienia,
- informacje grupowe, prowadzone w formie spotkań informacyjnych, których celem jest przekazywanie wiedzy o rynku pracy i zagadnieniach zawodowych.

Poradnictwo realizowane jest między innymi metodą warsztatową. Z tej formy wsparcia korzystają w szczególności osoby nieposiadające doświadczenia w samodzielnym poszukiwaniu pracy, osoby długotrwale bezrobotne, które utraciły motywację wskutek niepowodzeń, a także osoby planujące powrót na rynek pracy po dłuższej przerwie w aktywności zawodowej.

W 2025 roku tematyka zajęć grupowych koncentrowała się między innymi na zagadnieniach związanych z przygotowaniem do rozmów kwalifikacyjnych, w tym na omówieniu sposobów radzenia sobie ze stresem oraz zasad skutecznej autoprezentacji. Uczestnicy mieli również możliwość zdobycia wiedzy i praktycznych umiejętności w zakresie tworzenia dokumentów aplikacyjnych, rozwijania postawy asertywnej w procesie poszukiwania pracy, podnoszenia kompetencji cyfrowych, a także diagnozowania własnych zainteresowań zawodowych i poziomu rozwoju poszczególnych kompetencji.

Doradcy zawodowi, uwzględniając dynamiczne zmiany zachodzące na rynku pracy oraz zdiagnozowane trudności klientów w zakresie określania własnych kompetencji i zainteresowań

zawodowych, opracowali na 2025 rok nowy program porady grupowej pn. „Twoje dokumenty aplikacyjne – Klucz do Sukcesu”. Program ten stanowi odpowiedź na potrzebę wzmocnienia umiejętności uczestników w zakresie właściwego przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz świadomego prezentowania swojego potencjału zawodowego.

W omawianym okresie odbyło się 29 porad, w tym **27 porad** organizowanych przez doradców zawodowych tut. urzędu, w których wzięło udział łącznie **151 osób**. Ponadto we współpracy z doradcami zawodowymi z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze zorganizowano **2** dodatkowe porady, w których wzięło udział **15 osób**. Tematyka zajęć była następująca: „Lepiej się komunikuję – efektywniej pracuję” oraz „Rozmowa kwalifikacyjna”.

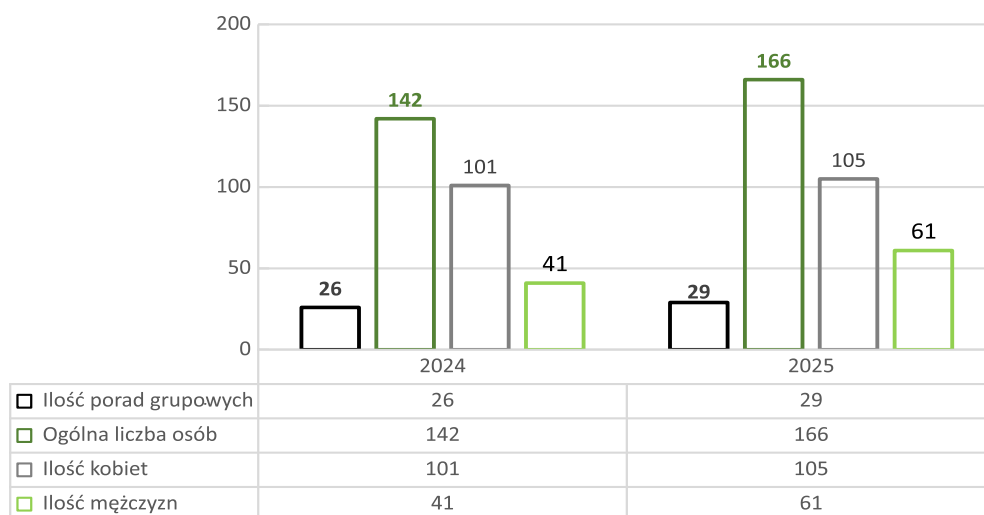
W celu przedstawienia szczegółowej tematyki zajęć oraz liczby uczestników w tabeli zamieszczono wykaz porad grupowych przeprowadzonych przez pracowników w roku 2025.

**Tabela 23** Wykaz porad grupowych przeprowadzonych przez PUP w roku 2025

Tematyka porady	Liczba uczestników	Liczba przeprowadzonych zajęć
Autoprezentacja	51	7
Twoje dokumenty aplikacyjne – Klucz do Sukcesu	10	3
Asertywność w poszukiwaniu pracy	17	3
Odkryj swoje kompetencje/zainteresowania zawodowe	15	4
Kompetencje cyfrowe	58	10
Porady prowadzone przez WUP w Zielonej Górze: 1. „Lepiej się komunikuję – efektywniej pracuję” 2. „Rozmowa kwalifikacyjna”	15	2
<b>RAZEM</b>	<b>166</b>	<b>29</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRIPIT-01 - sprawozdanie dot. poradnictwa zawodowego

**Wykres 18** Liczba porad grupowych i osób w nich uczestnicząca w latach 2024-2025



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRIPIS-01 - sprawozdanie dot. poradnictwa zawodowego

W ramach realizacji usług poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi zapewнили osobom bezrobotnym możliwość uczestnictwa w grupowych spotkaniach z zakresu informacji zawodowej. W 2025 r. przeprowadzono łącznie 15 spotkań informacyjnych (w tym 14 zorganizowanych przez tut. urząd), w których udział wzięło 96 osób.

Zajęcia organizowane były w sposób umożliwiający uczestnikom praktyczne wykorzystanie przekazanych treści w procesie aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Tematyka spotkań obejmowała w szczególności zagadnienia dotyczące dostępnych form wsparcia dla osób bezrobotnych, usług oraz instrumentów rynku pracy, aktualnych ofert zatrudnienia, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także informacji odnoszących się do sytuacji na lokalnym rynku pracy. Doradcy zawodowi, odpowiadając na zidentyfikowaną potrzebę wzmacniania aktywności osób poszukujących pracy, opracowali również nowy program informacji grupowej pn. „Droga do Zatrudnienia – Wspólne Działanie”

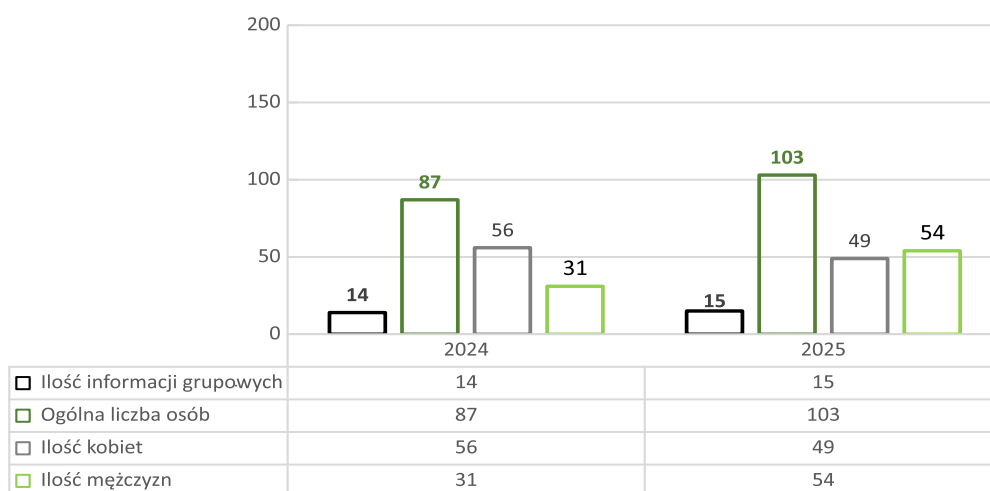
W ramach informacji grupowej zorganizowano także spotkanie pn. „Zawody 360° – odkrywamy świat pracy w VR”, które przeprowadził pracownik Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze. W spotkaniu wzięło udział **7 osób**.

**Tabela 24** Wykaz udzielonych informacji grupowych w roku 2025

Tematyka informacji	Liczba uczestników	Liczba przeprowadzonych zajęć
Formy wsparcia dla osób bezrobotnych	11	2
Droga do zatrudnienia – Wspólne Działanie	54	8
Droga do zatrudnienia – Wspólne Działanie – zajęcia dedykowane dla obywateli Ukrainy	11	1
Poznanie lokalnego rynku pracy	20	3
Informacja prowadzona przez WUP w Zielonej Górze: „Zawody 360° – odkrywamy świat pracy w VR”	7	1
<b>RAZEM</b>	<b>103</b>	<b>15</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRIPIT-01 - sprawozdanie dot. poradnictwa zawodowego

**Wykres 19** Liczba informacji grupowych i osób w nich uczestnicząca w latach 2024-2025



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRIPIS-01 - sprawozdanie dot. poradnictwa zawodowego

### 2.8.3. Testy

W roku sprawozdawczym w ramach poradnictwa indywidualnego realizowano również badania diagnostyczne z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ). Narzędzie to służy określeniu profilu zainteresowań zawodowych i stanowi wsparcie zarówno dla osób dorosłych – znajdujących się w różnych momentach życia zawodowego lub planujących dalszy rozwój – jak i dla młodzieży stojącej przed wyborem ścieżki kształcenia i przyszłej kariery. Uzyskane wyniki pozwalają na sformułowanie rzetelnej diagnozy oraz opracowanie indywidualnych wskazań edukacyjno-zawodowych. Badanie sprzyja także zwiększeniu świadomości własnych predyspozycji i obszarów, które warto rozwijać. Kwestionariusz obejmuje 11 skal podstawowych (artystyczną, badawczą, handlową, komunikacyjną, konwencjonalną, mechaniczną, opiekuńczą, perswazyjną, przedsiębiorczą, realistyczną i społeczną) oraz 2 skale kontrolne. W 2025 roku doradcy zawodowi przeprowadzili oraz poddali analizie łącznie **138** badań z zastosowaniem KZZ.

Kolejnym narzędziem wykorzystywanym w pracy doradców zawodowych jest Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK). Służy ono do określenia poziomu rozwoju wybranych kompetencji, co czyni je szczególnie użytecznym w pracy z osobami planującymi wybór lub zmianę zawodu, rozważającymi podjęcie dalszego kształcenia, dążącymi do zwiększenia swoich szans na rynku pracy, a także pragnącymi lepiej poznać własne predyspozycje oraz możliwości rozwoju – zarówno w kontekście nowego zatrudnienia, jak i w ramach obecnie wykonywanej pracy. Badane przez NBK kompetencje zostały pogrupowane w trzy obszary:

- **kompetencje osobiste** (9 kompetencji) – odnoszące się do samodzielnego wykonywania zadań zawodowych;
- **kompetencje społeczne** (7 kompetencji) – wpływające na efektywność działań wymagających współpracy i kontaktu z innymi osobami;
- **kompetencje menedżerskie** (2 kompetencje) – związane z planowaniem, organizowaniem oraz nadzorowaniem pracy.

W roku sprawozdawczym przeprowadzono **39** badań z wykorzystaniem NBK, co oznacza wzrost o 9 w porównaniu z rokiem poprzednim. Ze względu na wysoki poziom trudności oraz złożoność pytań, narzędzie to nie może być stosowane w sposób powszechny wobec wszystkich klientów PUP i jest wykorzystywane w uzasadnionych przypadkach.

Tabela 25 Wykaz wykonanych testów KZZ i NBK na przestrzeni lat 2024-2025 r.

Wyszczególnienie	KZZ		NBK	
	2024	2025	2024	2025
Liczba kobiet	86	79	21	19
Liczba mężczyzn	41	59	9	15
Ogólna liczba osób	127	138	30	34
Liczba wykonanych testów	127	138	30	39

Źródło: Opracowanie własne na podstawie posiadanej dokumentacji

Od 2023 roku Ministerstwo rekomenduje, aby urzędy pracy dokonywały oceny kompetencji cyfrowych osób młodych do 30. roku życia, w szczególności tych, które rozpoczynają udział w formach wsparcia. Głównym celem tego działania jest przygotowanie młodych osób do sprawnego funkcjonowania w życiu społecznym i zawodowym poprzez rozwój umiejętności cyfrowych.

Kompetencje cyfrowe rozumiane są jako zintegrowany zestaw wiedzy, umiejętności oraz postaw, umożliwiających efektywne korzystanie z technologii cyfrowych w codziennym życiu i pracy. Obejmują one trzy zasadnicze obszary:

- **kompetencje informatyczne** – związane z obsługą komputera i innych urządzeń elektronicznych, bezpiecznym korzystaniem z Internetu, aplikacji, oprogramowania oraz nowoczesnych technologii cyfrowych itp.
- **kompetencje informacyjno-komunikacyjne** – dotyczące umiejętności wyszukiwania, analizowania i krytycznej oceny informacji, jak również komunikowania się na odległość przy wykorzystaniu narzędzi cyfrowych;
- **kompetencje funkcjonalne** – polegające na praktycznym zastosowaniu powyższych umiejętności w różnych obszarach życia, takich jak finanse, praca i rozwój zawodowy, budowanie relacji, ochrona zdrowia, zainteresowania, aktywność obywatelska itp. z uwzględnieniem zasad bezpiecznego korzystania z technologii.

Ocena poziomu kompetencji cyfrowych osób młodych w tutejszym urzędzie przeprowadzana jest podczas bezpośredniego spotkania osoby bezrobotnej z doradcą. Diagnoza opiera się na dwuczęściowej ankiecie opracowanej przez ministerstwo, obejmującej część samooceny oraz kwestionariusz z zadaniami praktycznymi.

W przypadku stwierdzenia braku kompetencji cyfrowych lub uzyskania wyniku na poziomie niskim bądź przeciętnym, doradca przedstawia propozycję udziału w szkoleniu z zakresu rozwijania umiejętności cyfrowych. Szkolenia te realizowane są w formie porad grupowych lub indywidualnych i prowadzone przez doradców zawodowych urzędu. Osoby, które osiągnęły wynik dobry lub bardzo dobry, mogą skorzystać ze szkolenia fakultatywnie – udział w nim nie jest obligatoryjny. Jednocześnie należy podkreślić, że obowiązujące przepisy nie przewidują sankcji w przypadku odmowy przystąpienia do oceny kompetencji cyfrowych lub udziału w szkoleniu. Odmowa ta nie skutkuje również wykluczeniem z możliwości korzystania z innych form wsparcia oferowanych przez urząd.

**Tabela 26** Wyniki przeprowadzonych oceny kompetencji cyfrowych oraz ich podnoszenia/nabywania w 2024 i 2025 roku

Liczba osób objętych oceną kompetencji cyfrowych	Uzyskane wyniki przeprowadzonej oceny (umiejętności)						Liczba osób skierowana do przeszkolenia	Liczba osób, które ukończyły szkolenie
	Brak	Bardzo niskie	Niskie	Przeciętne	Dobre	Bardzo dobre		
<b>2024</b>								
<b>563</b>	9	35	24	27	96	372	116	68
<b>2025</b>								
<b>534</b>	7	33	38	32	71	353	112	61

Źródło: Opracowanie własne na podstawie posiadanej dokumentacji

Należy nadmienić, iż część osób po przeprowadzonej ocenie umiejętności cyfrowych, która została zobowiązana do odbycia szkolenia odmówiła w nim udziału lub została wyrejestrowana z ewidencji tut. urzędu przed jego rozpoczęciem. Ponadto, w I kwartale 2025 r. udział w szkoleniach uzupełniających umiejętności cyfrowe wzięły również osoby zapisane na tę formę w 2024 r.

#### 2.8.4. Zwolnienia grupowe

Zgodnie z ustawą z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, do zwolnień grupowych dochodzi, gdy pracodawca zatrudniający co najmniej 20 pracowników rozwiązuje stosunki pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników w określonej liczbie w ciągu 30 dni.

Warunki zwolnień grupowych:

Aby sytuacja była uznana za zwolnienia grupowe, musi dojść do rozwiązania stosunku pracy:

1. Zakres liczbowy:

- Co najmniej 10 pracowników, jeśli pracodawca zatrudnia mniej niż 100 osób.
- 10% pracowników, jeśli pracodawca zatrudnia od 100 do 299 osób.
- Co najmniej 30 pracowników, jeśli pracodawca zatrudnia 300 lub więcej osób.

2. Przyczyny zwolnień:

- Muszą wynikać z przyczyn nie dotyczących pracowników, tj. restrukturyzacja, likwidacja stanowisk pracy, trudności finansowe firmy.

3. Sposób rozwiązania stosunku pracy:

Zwolnienia grupowe obejmują:

- Wypowiedzenia dokonane przez pracodawcę.
- Rozwiązanie umowy za porozumieniem stron, jeśli pracodawca inicjuje to porozumienie i jest ono częścią procesu zwolnień grupowych.

Jednym z zadań referatu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w tutejszym urzędzie jest monitorowanie wspomnianych zwolnień grupowych. W 2025 roku odnotowano 3 zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych od pracodawców mających filie lub oddziały na terenie powiatu nowosolskiego. Poniżej przedstawiono zestawienie planowanych zwolnień oraz ich realizację w okresie sprawozdawczym.

**Tabela 27** Zgłoszenia zwolnień grupowych oraz dokonane zwolnienia na przestrzeni lat 2023-2025 r.

Zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych		Dokonane zwolnienia grupowe	
<b>ROK 2023</b>			
Nazwa firmy	Ilość osób	Nazwa firmy	Ilość osób
Stelmet S.A (Lubięcín)	129	Stelmet S.A (Lubięcín)	66
Orange Polska S.A.	Brak informacji	-	-
<b>ROK 2024</b>			
kontynuacja procesu zwolnień z roku poprzedniego		Stelmet S.A (Lubięcín)	63
Centrum GovTech	1	Centrum GovTech	1
W.EG Polska Sp. z o. o	Brak informacji	-	-
Orange Polska S.A.	Brak informacji	-	-
<b>ROK 2025</b>			
Poczta Polska S.A.	Brak informacji	-	-
MG Lempert Sp. K.	79	MG Lempert Sp. K.	79
Orange Polska S.A.	Brak informacji	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie korespondencji z zakładami pracy

Proces zwolnień grupowych w firmie MG Lempert Sp. K. rozpoczął się i zakończył w 2025 roku. Natomiast firmy Poczta Polska S.A. oraz Orange S.A. zgłosiły zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych, ale nie określiły liczby zwalnianych pracowników na terenie powiatu nowosolskiego. Reasumując w roku sprawozdawczym zostało zwolnionych **79 pracowników**.

Każdorazowo po otrzymaniu zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych tut. urząd informował pisemnie ww. zakłady pracy o możliwości świadczenia pomocy przez PUP dla zwalnianych pracowników. Niestety żaden z zakładów nie skontaktował się z urzędem ww. sprawie.

### **2.8.5 Nostryfikacja oraz postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie.**

Ustawodawca, wychodząc naprzeciw potrzebom osób, które uzyskały wykształcenie poza granicami Polski, umożliwił powiatowym urządowi pracy udzielanie wsparcia finansowego w zakresie pokrycia kosztów postępowania nostryfikacyjnego oraz postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. Wsparcie to obejmuje finansowanie opłat wynikających z procedur prowadzonych przez uczelnie wyższe w Polsce. Jego celem jest ułatwienie osobom posiadającym zagraniczne wykształcenie uznania kwalifikacji zawodowych na polskim rynku pracy, a tym samym wspieranie ich pełnej integracji zawodowej.

Od dnia wejścia w życie wspomnianej formy wsparcia, tj. od 15 kwietnia 2022 r., pracownicy tutejszego urzędu udzielają szczegółowych informacji dotyczących zasad finansowania opłat za postępowanie nostryfikacyjne oraz postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. Oferują również pomoc w zakresie dopełnienia formalności związanych ze złożeniem wniosku o sfinansowanie wskazanych postępowań.

W 2025 roku do urzędu wpłynął jeden wniosek o sfinansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne, który został rozpatrzony pozytywnie. W tym samym roku zawarto dwie umowy dotyczące finansowania przedmiotowej opłaty. Jedna z nich dotyczyła wniosku złożonego w 2024 roku, natomiast jej podpisanie nastąpiło w 2025 roku. W ramach realizacji zawartych umów prowadzono monitoring przebiegu postępowania nostryfikacyjnego.

W związku z utrzymującym się zainteresowaniem omawianą formą wsparcia oraz potrzebą aktywizacji osób, które zdobyły wykształcenie za granicą, pracownicy urzędu będą nadal świadczyć pomoc w procesie uznawania kwalifikacji zawodowych, przyczyniając się tym samym do ich skutecznej integracji na polskim rynku pracy.

## **2.9. Cudzoziemcy**

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie dokumentu, który umożliwi legalną pracę obywatelowi obcego państwa. Podmiot powierzający pracę musi uzyskać:

- zezwolenie na pracę – wydawane przez właściwego wojewodę (urząd wojewódzki),
- zezwolenie na pracę sezonową – wydawane przez właściwego starostę (urząd pracy),
- oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi – rejestrowane przez właściwy powiatowy urząd pracy,
- powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy – zgłaszane do właściwego urzędu pracy.

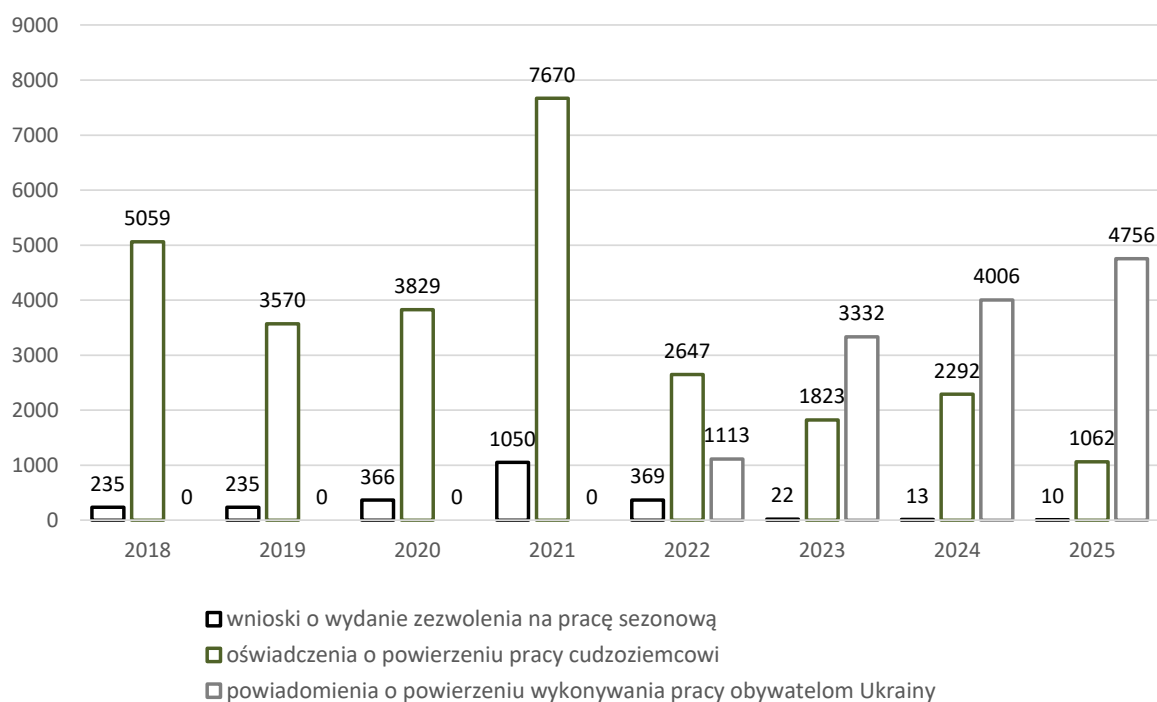
Do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę do maja 2025 r. niezbędny był dokument zwany „Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na rynku pracy” wydany przez właściwy urząd pracy.

Pozwolenia na pracę w Polsce nie muszą posiadać m.in.:

- obywatele państw UE/EOG i Szwajcarii,
- cudzoziemcy, którym udzielono ochrony na terytorium RP (np. status uchodźcy),
- osoby posiadające Kartę Polaka,
- studenci i doktoranci odbywający studia w Polsce,
- cudzoziemcy będący lekarzami, pielęgniarkami, położnymi i ratownikami medycznymi z prawem wykonywania zawodu przyznanym określonymi przepisami.

Wieloosobowe stanowisko do spraw zatrudnienia cudzoziemców w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli w roku 2025 przyjęło do realizacji ogółem **5.828 spraw**, co stanowi **8% spadek** w stosunku do roku poprzedniego, z czego **10 spraw** dotyczyło **wniosek o wydanie zezwolenia** na pracę sezonową, **1.062 oświadczeń** o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz **4.756 powiadomień** o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. Poniżej przedstawiono liczbę przyjętych spraw w poszczególnych latach.

**Wykres 20** Przyjęte wnioski umożliwiające legalną pracę w latach 2018 r. – 2025 r.



Źródło. Opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz.

Na podstawie statystyk Nowosolskiego Urzędu Pracy i wyłaniających się z nich tendencji można postawić tezę, że konflikt zbrojny na terytorium Ukrainy znacznie zmniejszył zasilenie polskiego rynku pracy i gospodarki. Nawet pandemia COVID-19 w 2020 roku nie spowodowała takiego spadku migracji zarobkowej. Przyczyn można się upatrywać w zakazie opuszczania terytorium Ukrainy przez mężczyzn, którzy dotychczas uzupełniali braki kadrowe polskich pracodawców i stanowili blisko połowę pracowników zagranicznych zarówno w Polsce jak i na nowosolskim rynku pracy.

W zakresie legalnego zatrudnienia cudzoziemców wieloosobowe stanowisko ds. zatrudnienia cudzoziemców współpracowało z partnerami rynku pracy m.in. z:

- Strażą Graniczną w zakresie czynności weryfikacyjnych w stosunku do podmiotów powierzających pracę cudzoziemcom, dopełniania przez nich obowiązku powiadamiania PUP o zatrudnieniu cudzoziemca i ilości zarejestrowanych oświadczeń i zezwoleń,
- Generalnymi Konsulatami we Lwowie, Łucku, Winnicy, Kijowie, Charkowie w zakresie potwierdzenia autentyczności oświadczeń oraz zezwoleń dla cudzoziemców,
- Urzędem do Spraw Cudzoziemców w zakresie sprawdzania czy dany cudzoziemiec jest niepożądany na terytorium RP.
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych – sprawdzanie pracodawców pod względem opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych,
- Krajową Administracją Skarbową – sprawdzanie pracodawców pod względem uiszczania podatków;
- Państwową Inspekcją Pracy pod względem kontroli pracodawców nad przestrzeganiem prawa pracy,
- urzędami pracy – wymiana informacji w toczących się postępowaniach dot. zatrudniania cudzoziemców.

Procedury zatrudnienia w ramach oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową w roku 2025 przeszły dwie znaczne modyfikacje działań. W dniu 1 czerwca weszła w życie nowa ustawa o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Najważniejsze zmiany, które wprowadziła to:

1. składanie dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców **tylko elektronicznie przez portal [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl)**, pełna elektronizacja postępowań;
2. podmiot powierzający pracę **przekazuje organowi kopię umowy** z cudzoziemcem w języku polskim **przed powierzeniem pracy** temu cudzoziemcowi;
3. w skutek powiadomienia o niepodjęciu pracy lub zakończeniu pracy cudzoziemca, wpis oświadczenia do ewidencji ulega unieważnieniu z mocy prawa, co potocznie oznacza, że **oświadczenie traci ważność**;
4. w zakresie kontroli legalności pracy ustawa **podwyższa kary grzywny za nielegalne powierzenie pracy** cudzoziemcom od 3 000zł do 50 000zł (było od 1 000zł do 30 000zł);
5. organ może **odmówić** dokonania wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń lub wydania zezwolenia na pracę m.in. jeżeli:
  - wysokość wynagrodzenia cudzoziemca określona we wniosku będzie niższa niż wysokość wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku lub wysokość wynagrodzenia będzie niższa niż określona w przepisach dotyczących minimalnego wynagrodzenia za pracę;
  - cudzoziemiec został prawomocnie skazany za przestępstwo określone w art. 270, art. 271, art. 272, art. 273 lub art. 275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
  - cudzoziemiec jest osobą, której dane zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany;
  - w okresie 2 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku cudzoziemiec, który posiadał zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy, nie wykonywał pracy na

terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, chyba że niewykonywanie pracy wynikało z uzasadnionych przyczyn.

Natomiast w grudniu weszło w życie 5 rozporządzeń wykonawczych do nowej ustawy, które:

1. **podniosły wysokość opłat** za rozpatrywane sprawy:
  - 400zł – w przypadku oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,
  - 100zł – w przypadku zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca;
2. **zmniejszyły listę państw** objętych procedurą oświadczeniową do czterech: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii i Ukrainy. Dotychczas podlegali pod nią również obywatele Republiki Gruzji, którzy zostali z niej wykreśleni;
3. określiły **nowy wykaz dokumentów**, jakie należy dołączyć do spraw;
4. zmodyfikowały listę działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową;
5. wskazały cudzoziemców uprawnionych do **wykonywania pracy bez zezwolenia** na pracę lub oświadczenia.

### 2.9.1. Informacje starosty nt. zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Dokument określany jako informacja starosty stanowił element tzw. testu rynku pracy. Był on wydawany przez powiatowy urząd pracy i dołączany przez pracodawcę lub cudzoziemca do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, zezwolenia na pobyt czasowy i pracę albo zezwolenia na pobyt czasowy.

W następstwie nowelizacji ustawy o publicznych służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 r. zniesiono obowiązek uzyskiwania informacji starosty. Po wejściu w życie przedmiotowych zmian legislacyjnych pracodawcy nie wykazywali zainteresowania pozyskaniem wskazanego dokumentu, co skutkowało istotnym ograniczeniem liczby prowadzonych spraw w tym zakresie.

W 2025 roku na terenie powiatu nowosolskiego o zatrudnienie cudzoziemców ubiegały się przede wszystkim podmioty z sektora produkcyjno-przemysłowego oraz firmy zewnętrzne świadczące usługi na rzecz tych zakładów. W analizowanym okresie do końca czerwca złożono łącznie 8 wniosków o wydanie informacji starosty, obejmujących 105 miejsc pracy, co stanowiło 12% ogółu ofert zgłoszonych do urzędu.

W ramach zgłoszonych ofert pracy była znikoma ilość podjęcia pracy wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, natomiast w pozostałych przypadkach urząd wyraził zgodę na zatrudnienie cudzoziemców. Przyczyną takiego stanu rzeczy był przede wszystkim brak zainteresowania zgłoszonymi ofertami pracy ze strony obywateli polskich, a także niewystarczająca liczba kandydatów spełniających wymagania określone przez pracodawców.

Do podmiotów zgłaszających największą liczbę miejsc pracy, w odniesieniu do których planowano zatrudnienie cudzoziemców w przypadku braku polskich kandydatów, należały w szczególności:

- Gedia Poland Sp. z o.o. – 30 miejsc pracy,
- Human Capital Services Sp. z o. o. – 25 miejsc pracy,
- Ukrainian Services Sp. z o.o. – 20 miejsc pracy,
- Workspace PL Sp. z o.o. – 20 miejsc pracy.

Zgłoszone miejsca pracy w przeważającej części dotyczyły stanowisk niewykwalifikowanych, wobec których pracodawcy nie stawiali szczególnych wymagań lub były one ograniczone do minimum. Oferty pracy dotyczyły głównie obszaru produkcji i usług. Najliczniejszą grupę zawodów

stanowili pracownicy wykonujący czynności produkcyjne, monterskie, logistyczne i konfekcyjne, operatorzy maszyn oraz pracownicy w hodowli zwierząt. W większości przypadków pracodawcy oferowali zatrudnienie na podstawie umowy zlecenia lub umowy o pracę z wynagrodzeniem na poziomie minimalnym.

### 2.9.2. Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Rejestracji oświadczenia dokonuje się w urzędzie pracy, właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego pracę. Cudzoziemiec może wykonywać pracę w Polsce na podstawie oświadczenia przez 24 miesiące. Elektroniczna rejestracja oświadczeń za pomocą portalu [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) w 2025 roku stanowiła 97,6% złożonych oświadczeń w stosunku do 94,6% w porównaniu do roku poprzedniego.

W tutejszym urzędzie w 2025r. zostało rozpatrzonych **1.071 oświadczeń** o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Liczba ta obejmuje 1.062 oświadczeń przyjętych do obsługi w 2025r. oraz 9 spraw przyjętych do realizacji w 2024r. W rezultacie toczących się postępowań ilość oświadczeń **zarejestrowanych do ewidencji oświadczeń to 1.002** Ponadto na wieloosobowym stanowisku do spraw zatrudnienia cudzoziemców zostało przyjętych 1.633 informacji od pracodawców w sprawie podjęcia, niepodjęcia lub zakończenia pracy przez cudzoziemca oraz 239 kopii umów przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi.

**Tabela 28** Przyjęte oświadczenia o powierzeniu pracy w 2025 r.

wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca					Razem
	Ukraina	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Armenia	
liczba ogółem	314	443	158	142	5	<b>1062</b>
w tym kobiety	173	40	24	39	1	<b>277</b>
<b>wiek</b>						
poniżej 26 lat	68	50	27	48	0	<b>193</b>
26-40 lat	96	243	89	71	0	<b>499</b>
41-65 lat	149	149	42	23	4	<b>367</b>
powyżej 65 lat	1	1	0	0	1	<b>3</b>
<b>sekcje PKD</b>						
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3	0	0	0	0	<b>3</b>
Przetwórstwo przemysłowe	37	3	16	5	0	<b>61</b>
Budownictwo	32	339	28	21	4	<b>424</b>
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	5	0	0	4	0	<b>9</b>
Transport i gospodarka magazynowa	211	65	43	72	0	<b>391</b>
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	5	0	20	0	0	<b>25</b>

wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca					Razem
	Ukraina	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Armenia	
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1	0	0	0	0	1
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	12	33	51	40	1	137
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	7	1	0	0	0	8
Pozostała działalność usługowa	0	2	0	0	0	2
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	0	0	0	0	1

*Źródło. Opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz.*

Powyższa tabela przedstawia liczbę oświadczeń o powierzeniu pracy obywatelom z poszczególnych państw, przyjętych w 2025 r. z wyszczególnieniem sekcji PKD. Na podstawie prowadzonych statystyk można stwierdzić, że największą grupę cudzoziemców pracujących w powiecie nowosolskim na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy stanowią obywatele Białorusi (tj. 41,7%), znacznie częściej mężczyźni (73,9%) w wieku produkcyjnym, w sekcjach PKD: budownictwo (39,9%) oraz transport i gospodarka magazynowa (36,8%). Sekcja „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” zajmuje trzecie miejsce pod względem ilości złożonych oświadczeń (tj. 12,9%), są to głównie prace proste związane z utrzymaniem czystości i porządku.

### 2.9.3. Zezwolenia na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową dotyczy cudzoziemców wykonujących pracę w określonych sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo i turystyka. Zezwolenie wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Dokument wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Ogółem w roku 2025 zostało rozpatrzonych **10 wniosków** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. W rezultacie toczących się postępowań **wydano 8 zaświadczeń** o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz **wydano 10 zezwoleń** na pracę sezonową.

**Tabela 29** Przyjęte wnioski w sprawie zezwolenia na pracę sezonową w 2025 r.

Kraj pochodzenia cudzoziemca			
Wyszczególnienie	Ukraina	Kolumbia	Razem
liczba ogółem	8	2	10
w tym kobiety	7	2	9
wiek			
poniżej 26 lat	0	0	0
26-40 lat	3	1	4
41-65 lat	5	1	6
powyżej 65 lat	0	0	0
grupy PKD			
Uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	6	2	8
Zakwaterowanie	2	0	2
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	0	0	0

*Źródło. Opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz.*

Powyższa tabela przedstawia liczbę wniosków złożonych przez podmioty w 2025 r. z wyszczególnieniem grup PKD. Z przedstawionej tabeli wynika, iż w roku 2025 największą grupą cudzoziemców wykonujących prace sezonowe w powiecie nowosolskim są obywatele Ukrainy (80%), znacznie częściej kobiety (90%) w wieku produkcyjnym. Według polskiej klasyfikacji działalności najwięcej cudzoziemców pracuje w rolnictwie (80%).

#### **2.9.4. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**

Na podstawie specustawy obywatele Ukrainy oraz ich małżonkowie legalnie przebywający na terytorium Polski mogą legalnie wykonywać pracę u każdego pracodawcy w Polsce. Podmiot ma obowiązek, zgłosić fakt podjęcia pracy do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania, poprzez system elektroniczny [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) w ciągu 7 dni od dnia podjęcia pracy. Jeżeli pracodawca nie dokona tej czynności, praca cudzoziemca jest uznawana za nielegalną.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli w 2025r. zostało przyjętych **4756 powiadomień** z czego 2848 (tj. 59,9%) dotyczyło kobiet, które wraz z dziećmi głównie przybyły na terytorium Polski po 24 lutym 2022 r.

**Tabela 30** Przyjęte powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w 2025 r.

rodzaj danych	liczba
ogółem	4756
w tym kobiety	2848
<b>wiek</b>	
poniżej 26 lat	1869
26-40 lat	1534
41-65 lat	1347
powyżej 65 lat	6
<b>sekcje PKD</b>	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	24
Przetwórstwo przemysłowe	964
Dostawa wody	9
Budownictwo	231
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	60
Transport i gospodarka magazynowa	2021
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	18
Informacja i komunikacja	1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	9
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1373
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	3
Edukacja	5
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	11
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	9
Pozostała działalność usługowa	18

Źródło. Opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz.

Przedstawione dane podtrzymują tendencje zobrazowane w dziale dotyczącym oświadczeń o powierzeniu pracy. Największą grupę cudzoziemców pracujących w powiecie nowosolskim na podstawie powiadomień stanowią osoby w wieku produkcyjnym, w sekcjach PKD: transport i gospodarka magazynowa (42,5%), przetwórstwo przemysłowe (20,3%) oraz budownictwo (4,9%). Sekcja „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” zajmuje drugie miejsce pod względem ilości złożonych powiadomień (tj. 28,9%), również są to głównie prace proste związane z utrzymaniem czystości i porządku.

#### 2.9.5. Cudzoziemcy klienci

Zbrojny konflikt na terenie Ukrainy i migracja mieszkańców z terenów zagrożonych m.in. do Polski wprowadziły do grupy klientów urzędu obywateli Ukrainy. Liczba bezrobotnych cudzoziemców zarejestrowanych w ewidencji PUP w Nowej Soli na dzień 31.12.2025 r. wynosiła 41 natomiast na

koniec 2024 roku było to 38 osób. Struktura napływu (wg kraju pochodzenia) i odpływu (wg powodu wyłączenia z ewidencji) cudzoziemców w 2025 r. przedstawia się następująco:

W 2025 r. zarejestrowało się 101 cudzoziemców, w tym:

- 88 obywateli Ukrainy,
- 2 obywateli Białorusi,
- 2 obywateli Czech,
- 1 obywatel Algierii
- 1 obywatel Francji
- 1 obywatel Norwegii,
- 1 obywatel Egiptu,
- 1 obywatel Gruzji,
- 1 obywatel Niemiec,
- 1 obywatel Kuby,
- 1 obywatel Bułgarii,
- 1 obywatel Wielkiej Brytanii.

62 osób zostało pozbawionych statusu osoby bezrobotnej, w tym z powodu:

- podjęcia pracy - 45
- podjęcia działalności gospodarczej – 4
- rozpoczęcie szkolenia organizowanego przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy – 1
- podleganie na podstawie odrębnych przepisów obowiązkowi ubezpieczeń społecznych - 2
- zmiana miejsca zamieszkania poza obszar działania PUP w Nowej Soli - 1
- z własnej winy przerwano realizację IPD – 1
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 1
- na wniosek osoby bezrobotnej - 7

W odniesieniu do roku 2024 sytuacja kształtuje się na podobnym poziomie, albowiem ze 108 cudzoziemców, którzy zarejestrowali się jako osoby bezrobotne w 2025 liczba spadła do 101 osób, co stanowi spadek o 6,5%. W obu przypadkach większość stanowili obywatele Ukrainy i w roku 2024 ich liczba obejmowała 95,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych cudzoziemców, natomiast w roku 2025 – 87,1%. Ponadto w obu porównywanych latach można zaobserwować zróżnicowanie pod względem obywatelstwa cudzoziemców rejestrujących się w urzędzie pracy. Kluczową przyczynę wzrostu liczby rejestrowanych cudzoziemców stanowiła zbrojna napaść Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, która zmusiła wielu jej obywateli do opuszczenia miejsca zamieszkania. Pomoc osobom, które dotknęła wojna miało również swoje odzwierciedlenie w uchwalonej i podpisanej przez Prezydenta RP ustawie o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Celem regulacji było udzielenie pomocy obywatelom Ukrainy między innymi poprzez uproszczone procedury legalizacji pobytu jak również rejestracji jako bezrobotny.

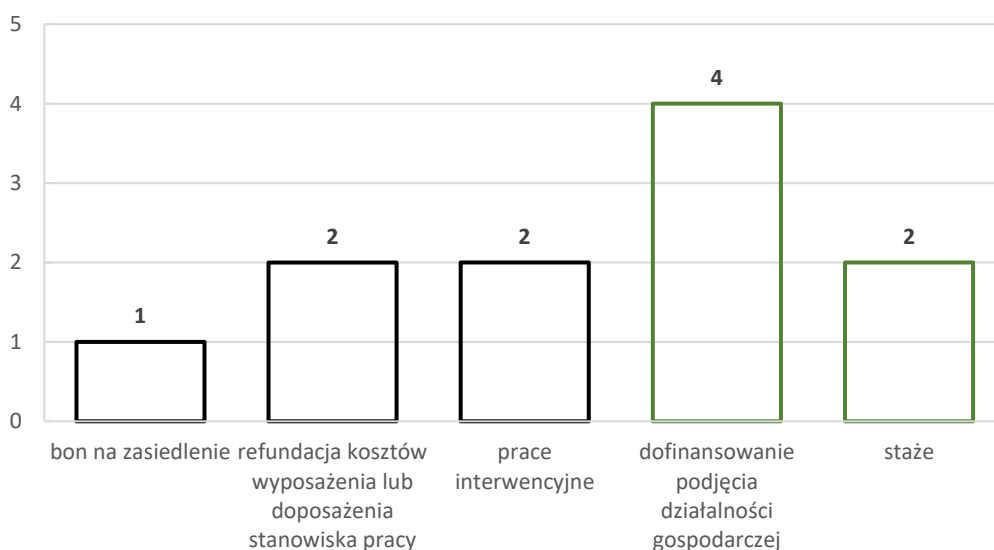
#### **2.9.6. Działania na rzecz cudzoziemców**

W związku z nadal utrzymującym się konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy tutejszy urząd kontynuował działania na rzecz pomocy obywatelom tego kraju. Zakres tych działań w roku 2025 obejmował m.in.:

- aktywizację zawodową świadczoną przez pośredników pracy, a po zmianie ustawy przez doradców ds. zatrudnienia oraz przez doradców zawodowych;

- poradę grupową realizowaną przez doradcę zawodowego dot. form wsparcia realizowanych przez urząd, dedykowaną wyłącznie dla osób z Ukrainy – 1 spotkanie;
- tłumaczenie ofert pracy na język ukraiński, w przypadku, kiedy pracodawca wyrażał chęć zatrudnienia cudzoziemców z Ukrainy (w sumie przetłumaczono 13 ofert pracy);
- wyodrębnienie na tablicy informacyjnej w urzędzie miejsca dla obywateli Ukrainy, na których zamieszczano w języku ukraińskim treści dotyczące m.in.: ofert pracy realizowanych przez PUP, ofert pracy realizowanych przez inne podmioty, projekty EURES (EU Talent Pool);
- udzielanie przez pracowników informacji nt. możliwości poszukiwania pracy poprzez różne portale internetowe takie jak: OLX, pracuj.pl itp.;
- udostępnienie i przystosowanie stanowiska komputerowego umożliwiającego swobodne korzystanie z niego przez obywateli Ukrainy (m.in. klawiatura numeryczna - cyrylica);
- udostępnianie przygotowanego wzoru życiorysu zawodowego w ojczystym języku obywateli Ukrainy;
- sporządzanie przez doradców zawodowych życiorysów zawodowych oraz listów motywacyjnych w języku ukraińskim (łącznie 17 dokumentów aplikacyjnych);
- udzielanie informacji nt. wsparcia w postaci finansowania opłaty za postępowanie nostryfikacyjne, czyli procedury uznawania dyplomu ukończenia studiów wyższych zdobytego na uczelni w innym kraju oraz postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. W roku 2025 podpisano 2 umowy na sfinansowanie wspomnianych kosztów;

**Wykres 21** Formy wsparcia, z których skorzystali cudzoziemcy w 2025 r.



Źródło. Opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz.

Wieloosobowe stanowisko ds. zatrudnienia cudzoziemców zgłaszającym się osobom spoza granic naszego kraju udzielało:

- pomocy w tworzeniu urzędowych pism do instytucji państwowych np. Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędów Wojewódzkich;

- informacji w sprawach legalnego pobytu i pracy na terenie RP, w szczególności na temat dokumentów pobytowych, warunków przekraczania granicy, możliwościach i sposobach ubiegania się o legalny pobyt oraz zatrudnienie obcokrajowców na terenie RP;
- informacji oraz publikowało komunikaty na stronie internetowej urzędu oraz FB na temat specjalnych przepisów dotyczących pracy i pobytu w Polsce obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terenie tego państwa.

W 2025 roku 11 cudzoziemców (9 obywateli Ukrainy oraz 1 obywatel Wielkiej Brytanii oraz 1 obywatel Salwadoru) skorzystało z aktywnych form wsparcia oferowanych przez tutejszy urząd. W porównaniu do roku ubiegłego liczba ta zmalała o 6 osób.

### 2.9.7. Postępowania i decyzje administracyjne dotyczące legalności zatrudnienia cudzoziemców.

Zagadnienia związane z procesem legalizacji zatrudnienia realizowane są również w oparciu o prawo administracyjne. W ramach tego zadania prowadzone są różnego rodzaju postępowania administracyjne. Rodzaje postępowań i decyzji wydawanych na wieloosobowym stanowisku ds. zatrudniania cudzoziemców przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 31** Postępowania i decyzje administracyjne dotyczące legalności zatrudnienia cudzoziemców.

rodzaj danych	liczba
powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w obsłudze	4756
<b>oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi</b>	
decyzja o umorzeniu postępowania w sprawie wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń	28
decyzja o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń	27
zawiadomienie o pozostawieniu bez rozpoznania oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	10
wezwanie do usunięcia braków	41
postępowanie wyjaśniające	46
<b>zezwolenia na pracę sezonową</b>	
zezwolenie typ S na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP	10
przedłużenie zezwolenia typ S na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP	0
decyzja o uchyleniu zezwolenia typ S na pracę sezonową cudzoziemca / przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	2
decyzja o umorzeniu postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca / w sprawie wydania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	0
umorzenie z mocy prawa	0
decyzja o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca / przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	0
decyzja o odmowie wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	0
zawiadomienie o pozostawieniu bez rozpoznania wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową / wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową	0
wezwanie do usunięcia braków	2
postępowanie wyjaśniające	0
zawiadomienie o wszczęciu postępowania administracyjnego	0

*Źródło. Opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz.*

### 3. Fundusze i projekty

Realizacja aktywizacji zawodowej klientów urzędu odbywa się m.in. w oparciu o różnego rodzaju projekty realizowane przez urząd oraz innych projektodawców. Ponadto urząd dysponuje również środkami z Funduszu Pracy przyznawanych tzw. Algorytmem (jest to wzór, według którego ustalana jest kwota środków Funduszu Pracy jaka może być wydatkowana w roku budżetowym na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej realizowanych przez samorządy powiatowe w województwie).

#### 3.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Algorytmu

**Tabela 32** Dane dotyczące Algorytmu

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Algorytmu	
<b>WYDATKOWANIE</b>	<b>4 192 001,47 zł</b>
<b>LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB</b>	<b>236</b>
<b>GRUPA DOCELOWA:</b> Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli.	
<b>CEL:</b> Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.	
<b>DZIAŁANIA:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>- szkolenia indywidualne;</li><li>- bon szkoleniowy;</li><li>- bon na kształcenie ustawiczne;</li><li>- staż;</li><li>- prace interwencyjne;</li><li>- roboty publiczne;</li><li>- prace społecznie użyteczne;</li><li>- bon zasiedleniowy;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;</li><li>- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;</li><li>- dofinansowanie do wynagrodzenia za bezrobotnych powyżej 50 roku życia;</li><li>- zwrot kosztów przejazdu do pracy;</li><li>- nostryfikacja.</li></ul>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika 1 do MRiPS-02 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia

#### 3.2. Projekty realizowane przez urząd w ramach środków Unii Europejskiej

**Tabela 33** Dane dotyczące projektu EFS+

NAZWA PROJEKTU	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu nowosolskiego (I)”
<b>Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021 – 2027</b>	
<b>WYDATKOWANIE</b>	<b>165 563,03 zł</b> (w okresie sprawozdawczym tj. 2025 r.)
<b>OKRES REALIZACJI PROJEKTU</b>	<b>01.01.2023 r. – 31.03.2025 r.</b>
<b>LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB</b>	<b>4</b> (dotyczy tylko I kw. 2025 r.) (w okresie sprawozdawczym tj. 2025 r.)
<b>GRUPA DOCELOWA:</b> Osoby pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli jako bezrobotne, należące do co najmniej jednej kategorii osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku tj. osoby młode do 29 roku życia (w tym NEET), osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnością.	
<b>CEL:</b> Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu nowosolskiego zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli.	
<b>DZIAŁANIA:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>- staż;</li><li>- bon zasiedleniowy;</li><li>- prace interwencyjne;</li><li>- bon szkoleniowy;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- szkolenia zawodowe;</li><li>- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;</li><li>- zwrot kosztów przejazdu do pracy</li></ul>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika 1 do MRiPS-02 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia

**Tabela 34** Dane dotyczące projektu EFS+

NAZWA PROJEKTU		„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu nowosolskiego (II)”
<b>Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021 – 2027</b>		
<b>WYDATKOWANIE</b>	<b>1 967 771, 48 zł</b> (w okresie sprawozdawczym tj. 2025 r.)	
<b>OKRES REALIZACJI PROJEKTU</b>	<b>01-01-2025 r. – 31-03-2027 r.</b>	
<b>LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB</b>	<b>151</b> (w okresie sprawozdawczym tj. 2025 r.)	
<b>GRUPA DOCELOWA:</b> Osoby pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli jako bezrobotne, należące do co najmniej jednej kategorii osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku tj. osoby młode do 29 roku życia (w tym NEET), osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnością.		
<b>CEL:</b> Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu nowosolskiego zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli.		
<b>DZIAŁANIA:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- staż;</li> <li>- bon zasiedleniowy;</li> <li>- prace interwencyjne;</li> <li>- bon szkoleniowy;</li> <li>- szkolenia zawodowe;</li> <li>- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;</li> <li>- zwrot kosztów przejazdu do pracy</li> </ul>		

*Źródło. Opracowanie własne na podstawie danych z projektu.*

### 3.3. Promocja projektów innych organizatorów

W roku 2025 tut. urząd w ramach współpracy z instytucjami i organizacjami promował wśród swoich klientów podczas m.in. bezpośredniej obsługi, kontaktów telefonicznych/mailowych m.in. projekty realizowane przez instytucje zewnętrzne. Celem dotarcia do jak największej grupy odbiorców wspomniane informacje były dodatkowo zamieszczane na stronie internetowej oraz na fanpage’u urzędu (Facebook).

Poniżej zaprezentowano całoroczne upowszechniane projektów zewnętrznych z podziałem m.in. na czas ich rozpoczęcia, podmiot odpowiedzialny za ich realizację oraz główne działania realizowane w ramach wskazanego projektu.

**Tabela 35** Zestawienie projektów upowszechnianych m.in. przez doradców klienta podczas bezpośredniej obsługi osób.

Lp.	DATA	TYTUŁ PROJEKTU	REALIZATOR	BENEFICJENCI	DZIAŁANIA W RAMACH PROJEKTU
1.	18.02.2025	Career Boost	Fundacja Rozwoju Kwalifikacji Stella Virium	Osoby poszukujące pracy	Dwudniowe szkolenie online; wsparcie mentora; stymulowana rozmowa rekrutacyjna; kontakt z liderami UPS
2.	13.03.2025	Usługi rozwojowe dla mieszkańców województwa lubuskiego	Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze wraz z Instytutem ADN	Osoby powyżej 18 roku życia mieszkający, uczący się lub pracujący w województwie lubuskim	Dofinansowanie do szkolenia, doradztwo zawodowe i inne usługi rozwojowe
3.	23.04.2025	Pozostań na ścieżce zatrudnienia	Marifa Szkolenia i Edukacja Artur Kapiński	60 mieszkańców/ pracowników woj. lubuskiego	Grupowe poradnictwo zawodowe; szkolenia; pośrednictwo pracy; staże zawodowe

4.	22.04.2025	Erasmus dla Młodych Przedsiębiorców Ukraina	Poznański Park Naukowo-Technologiczny	Osoby pochodzenia ukraińskiego	Pobyty u doświadczonych przedsiębiorców
5.	24.04.2025	Aktywna Przyszłość – przełamanie barier zawodowych kobiet z obszarów OSI w powiecie Zielonogórskim i Nowosolskim	Zakład Doskonalenia Zawodowego w Zielonej Górze	60 Kobiet z obszarów OSI (Obszary Strategicznej Interwencji)	Warsztaty; Wsparcie psychologiczne i prawne; Doradztwo zawodowe; Szkolenia zawodowe; Pośrednictwo pracy
6.	25.04.2025	Dyplom i co dalej? Absolwenci z niepełnosprawnościami na rynek pracy	Kontraktor Sp. z o.o.	Absolwenci szkoły wyższej z niepełnosprawnością	Staż
7.	25.04.2025	Nowa Ja na rynku pracy – droga ku przyszłości	Fundacja Digital University	Kobiety w wieku 20-30 lat	Kursy online
8.	07.05.2025	Nowe Horyzonty	Centrum Integracji Społecznej	Osoby w kryzysie bezdomności, długotrwale bezrobotne; osoby z zaburzeniami psychicznymi, uchodźcy, osoby z uzależnieniami, zwolnione z zakładu karnego, posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności długotrwale korzystające ze wsparcia OPS lub znajdujące się w innej niekorzystnej sytuacji społeczno-zawodowej.	Szkolenia; Pomoc specjalistów: psychologa, terapeuty, doradcy zawodowego i pracownika socjalnego
9.	04.07.2025	Równe prawa – równe szanse	Projector Marta Lewandowska	Kobiety pracujące i niepracujące mieszkające na terenie powiatu nowosolskiego	Warsztaty i szkolenia zawodowe
10.	17.07.2025	Staż, który ma znaczenie	Krajowa Szkoła Administracji Publicznej	Absolwenci wszystkich kierunków studiów magisterskich	Staż
11.	23.07.2025	Rozwiń kompetencje	Projector Marta Lewandowska	Osoby dorosłe mieszkające na terenie powiatu	Warsztaty i szkolenia
12.	07.11.2025	Lubuska Akademia Edukacji	Marcin Rokoszewski MARSOFIT	Osoby z województwa lubuskiego	Warsztaty oraz szkolenie z zakresu umiejętności cyfrowych
13.	08.12.2025	Skill Partnerships for Sustainable and Just Migration Patterns” (SKILLS4JUSTICE)	Szkoła Główna Handlowa w Warszawie	Osoby przybyłe do Polski z zagranicy	Tworzenie sprawiedliwych i zrównoważonych modeli migracji oraz partnerstw na rzecz rozwoju kompetencji
14.	12.12.2025	Cyrus zwiększ odporność na cyberzagrożenia	Polska Platforma Bezpieczeństwa Wewnętrznego	Firmy z branży transportu, produkcji oraz MŚP	Szkolenia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie zarejestrowanych spraw

## 4. Formy wsparcia

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych realizowana jest w oparciu o formy określone w ustawie.

Katalog form obejmuje:

➤ **pomoc w zakresie uzyskiwania kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego:**

- szkolenia zawodowe;
- bon szkoleniowy;
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy;
- finansowanie kosztów egzaminów lub licencji;
- stypendium z tytułu podjęcia nauki;
- finansowanie kosztów studiów podyplomowych;
- trójstronna umowa szkoleniowa;
- pożyczka szkoleniowa;
- staż;
- bon stażowy;
- przygotowanie zawodowe dla dorosłych;
- nostryfikacja.

➤ **refundowanie części kosztów zatrudnienia pracownika:**

- prace interwencyjne;
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia;
- bon zatrudnieniowy;
- jednorazowa refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne;
- świadczenie aktywizacyjne;
- refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne (osoby do 30 r.ż.);
- refundacja opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę;

➤ **wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy:**

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy;
- grant na utworzenie stanowiska pracy zdalnej;

➤ **wspieranie tworzenia nowych firm:**

- jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej;

➤ **aktywizacja zawodowa w ramach współpracy z gminami:**

- roboty publiczne;
- prace społecznie użyteczne;

➤ **inne formy wsparcia:**

- dodatek aktywizacyjny;
- bon na zasiedlenie;

➤ **wsparcie towarzyszące dla osób bezrobotnych:**

- zwrot kosztów przejazdu;

- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną;
- zwrot kosztów zakwaterowania.

Ze względu na zainteresowanie pracodawców oraz osób bezrobotnych, efektywność zatrudnieniową i kosztową w 2025 roku udzielano wsparcia w ramach niżej wymienionych form:

- staż;
- prace interwencyjne;
- jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej;
- szkolenia (w tym bony);
- roboty publiczne;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- prace społecznie użyteczne;
- bon na zasiedlenie;
- nostryfikacja;
- zwrot kosztów przejazdu do pracy.

W 2025 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu skierowano łącznie 391 osób. Poniższa tabela przedstawia podział z uwzględnieniem form wsparcia oraz źródeł ich finansowania.

**Tabela 36** Zestawienie form wsparcia realizowanych w 2025 roku z uwzględnieniem źródeł finansowania

Forma wsparcia	ALGORYTM		EFS+ - Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027		RAZEM	
	liczba osób*	kwota wydatkowana**	liczba osób	kwota wydatkowana	liczba osób*	kwota wydatkowana**
Staż	11	350 258,86 zł	84	815 123,25 zł	95	1 165 382,11 zł
Prace interwencyjne	62	552 987,79 zł	4	42 360,39 zł	66	595 348,18 zł
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	55	2 073 069,26 zł	33	1 075 963,40 zł	88	3 149 032,66 zł
Szkolenia (w tym bony)	19	158 371,70 zł	7	46 077,53 zł	26	204 449,23 zł
Roboty publiczne	37	551 316,45 zł	0	0	37	551 316,45 zł
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	4	323 431,99 zł	0	0	4	323 431,99 zł
Prace społecznie użyteczne	27	40 205,10 zł	0	0	27	40 205,10 zł
Bon na zasiedlenie	4	66 936,00 zł	11	131 755,72 zł	15	198 691,72 zł
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	4	39 690,00 zł	0	0	4	39 690,00 zł
Nostryfikacja	2	7 885,00 zł	0	0	2	7 885,00 zł
Zwrot kosztów przejazdu do pracy	11	27 849,32 zł	16	22 054,22 zł	27	49 903,54 zł
<b>RAZEM</b>	<b>236</b>	<b>4 192 001,47 zł</b>	<b>155</b>	<b>2 133 334,51 zł</b>	<b>391</b>	<b>6 325 335,98 zł</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRIPS-01 sprawozdanie o rynku pracy oraz Załącznika 1 do MRIPS-02 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia

\* - liczba uwzględnia osoby skierowane na wakaty

\*\* - kwoty uwzględniają środki wydatkowane na osoby, które rozpoczęły udział w aktywizacji w latach poprzednich

#### 4.1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2025 roku ramach środków KFS tutejszy urząd dysponował środkami w łącznej wysokości 289 054,76 zł (limit podstawowy oraz Rezerwa). Środki limitu podstawowego wynosiły 256 663,14 zł, natomiast tzw. Rezerwy 32 391,62 zł. Łączna kwota środków wydatkowanych z Funduszu Pracy na realizację przez urząd pracy w 2025 roku zadań w ramach środków KFS wyniosła 284 443,08 zł. Z kształcenia ustawicznego w ramach tych środków skorzystało 100 osób (93 pracowników i 7 pracodawców). Szczegółowe dane obrazuje poniższa tabela.

**Tabela 37** Wykorzystanie środków KFS, łącznie limit podstawowy oraz rezerwa.

Liczba złożonych wniosków o kształcenie ustawiczne	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	Liczba przeszkolonych osób	Liczba sfinansowanych działań
56	20	100 (w tym 7 pracodawców)	119

Źródło: Opracowanie własne

Działania w ramach składnych wniosków o kształcenie ustawiczne mogą obejmować szkolenia/kursy, egzaminy i studia podyplomowe. Wszystkie działania muszą wpisywać się w priorytety wydatkowania środków KFS w danym roku.

Wszystkie wnioski były rozpatrywane zgodnie z kryteriami wynikającymi z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 117) oraz kryteriami dostępu do form pomocy realizowanej przez PUP Nowa Sól w odniesieniu do wysokości środków posiadanego limitu i rezerwy (do ich wyczerpania).

Jednak należałoby dodać, że od 1 czerwca 2025r. weszła w życie nowa ustawa z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620), która zastąpiła dotychczasową (ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 214)) i której art. 443 określał, że nabór wniosków oraz zawieranie, realizacja i rozliczanie umów o finansowanie działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2025 odbywa się na podstawie dotychczasowych przepisów.

Ponadto, od 1 grudnia 2025r. zaczęto także obowiązywać nowe Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 listopada 2025r. w sprawie Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

#### 4.2. PFRON

W roku 2025 zaplanowano dla Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli środki na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych tj. środki na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 100 000,00 zł.

W ciągu roku wpłynęło pięć wniosków osób niepełnosprawnych o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Zgodnie z obowiązującą procedurą, złożone wnioski rozpatrzono, dwa z nich zostały rozpatrzone negatywnie a trzy pozytywnie. Jeden z pozytywnie rozpatrzonych wniosków nie podlegał dalszemu procedowaniu, ze względu na utratę statusu osoby bezrobotnej przez wnioskodawcę. Biorąc pod uwagę harmonogram wydatków zaplanowanych przez wnioskodawców oraz przeprowadzone negocjacje przyznano dwóm wnioskodawcom środki

w łącznej wysokości 100 000,00 zł na podstawie art. 12a ust 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz zgodnie z zasadami określonymi w Rozporządzeniu Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 grudnia 2018 r. w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej. Cała przyznana kwota w roku 2025 została zadysponowana.

## 5. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa

Efektywność jest miarą skuteczności i sprawności podjętych działań. Opisuje ona relację uzyskanych efektów do poniesionych nakładów. Jest rozumiana jako miara tego, w jakim stopniu osiąga się wyznaczone cele. Efektywność jest przedmiotem wielu dyskusji i analiz, gdyż jest ważnym narzędziem pomiaru skuteczności zarządzania. W przypadku rynku pracy istotne jest monitorowanie wdrażanych programów wsparcia dla osób bezrobotnych. Z punktu widzenia społecznego ważne jest zatrudnienie jak największej liczby osób poszukujących pracy, natomiast od strony instytucji finansujących aktywne programy wsparcia niezbędna jest ocena wydatkowania środków. W związku z tym przy ocenie skuteczności realizowanych programów wyznacza się dwa współczynniki – efektywność zatrudnieniową i efektywność kosztową.

Zgodnie z art. 28 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, minister właściwy do spraw pracy publikuje corocznie na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra katalog podstawowych form pomocy, dla których w kolejnym roku zostaną określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej.

W 2025 roku katalog ten obejmował:

- szkolenia
- staże
- prace interwencyjne
- roboty publiczne
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych
- jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Katalog podstawowych form pomocy (do 31.05.2025 r. form aktywizacji zawodowej) obejmujący 6 powyższych form funkcjonuje w niezmienionej formule od 2014 roku (poza 2021 r. – wtedy katalog ten obejmował dodatkowo bon na zasiedlenie).

**Efektywność zatrudnieniową** definiuje się jako udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej (formach pomocy) zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej (formach pomocy).

**Osoby, które zostały zatrudnione** są to osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS. Przez zatrudnienie, na potrzeby obliczania efektywności zatrudnieniowej, przyjmuje się:

- wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;

- wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;
- wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

**Efektywność kosztowa** jest stosunkiem kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorządy powiatowe na finansowanie podstawowych form pomocy (form aktywizacji zawodowej) do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione.

W roku 2025 odnotowaliśmy niewielki spadek efektywności zatrudnieniowej o 1,21 p. p. w porównaniu do roku ubiegłego. Pomimo spadku wskaźnik ten nadal utrzymuje się na bardzo wysokim poziomie tj. 91,05% (efektywność zatrudnieniowa za 2023 rok wyniosła 92,26%). Natomiast efektywność kosztowa wzrosła o 1 401,84 zł. Mając na uwadze rosnące koszty utrzymania pracownika w zatrudnieniu oraz rosnące koszty funkcjonowania firm, urząd zdecydował się zwiększyć wsparcie finansowe dla przedsiębiorstw oraz pracodawców co spowodowało to wzrost efektywności kosztowej.

Poniższa tabela przedstawia osiągniętą efektywność kosztową i zatrudnieniową podstawowych form aktywizacji w 2025 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowe Soli.

**Tabela 38** Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji 2025 roku

Forma aktywizacji	Wydatki Funduszu Pracy w 2025 r.	Liczba osób, które zakończyły udział aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność zatrudnieniowa w 2025 r.	Efektywność kosztowa w 2025 r.	Efektywność zatrudnieniowa w 2024 r.	Efektywność kosztowa w 2024 r.	spadek / wzrost	spadek / wzrost
Staże	1 165 382,11 zł	91	79	86,81%	14 751,67 zł	90,68%	12 535,92 zł	-3,87%	2 215,75 zł
Szkolenia	204 449,23 zł	26	18	69,23%	11 358,29 zł	90,63%	8 916,68 zł	-21,40%	2 441,61 zł
Prace interwencyjne	595 348,18 zł	49	49	100,00 %	12 149,96 zł	100,00%	6 165,57 zł	0,00%	5 984,39 zł
Roboty publiczne	551 316,45 zł	38	35	92,11%	15 751,90 zł	91,30%	14 805,35 zł	0,81%	946,55 zł
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	3 149 032,66 zł	97	94	96,91%	33 500,35 zł	91,03%	44 498,69 zł	5,88%	-10 998,34 zł
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	323 431,99 zł	12	10	83,33%	32 343,20 zł	82,61%	41 180,00 zł	0,72%	-8 836,80 zł
	<b>5 988 960,62 zł</b>	<b>313</b>	<b>285</b>	<b>91,05%</b>	<b>21 013,90 zł</b>	<b>92,26%</b>	<b>19 612,06 zł</b>	<b>-1,21%</b>	<b>1 401,84 zł</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika 1 do MRiPS-02 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia

Poniżej wskaźniki osiągnięte w latach 2019-2024.

**Tabela 39** Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji w latach 2019-2024

Wyszczególnienie	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025*
Polska	85,52%	85,35%	84,51%	80,70%	82,56%	83,04%	
Województwo lubuskie	86,64%	87,36%	87,69%	86,44%	84,55%	84,76%	
PUP Nowa Sól	85,23%	90,33%	92,29%	91,38%	93,12%	92,26%	
Miejsce w województwie	8	4	3	2	1	2	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie raportów opublikowanych przez MRiPS na stronie

<https://www.gov.pl/web/rodzina/efektywnosc-form-promocji-zatrudnienia>

<https://www.gov.pl/web/rodzina/informacja-o-wartosciach-wskaznikow-osiagnietych-przez-powiatowe-urzedz-pracy-w-2024-r>

**Tabela 40** Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji w latach 2019-2024

Wyszczególnienie	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025*
Polska	10 154,30 zł	11 970,80 zł	16 677,64 zł	17 310,50 zł	17 882,59 zł	19 811,70 zł	
Województwo lubuskie	8 434,02 zł	10 077,18 zł	12 705,93 zł	13 477,91 zł	14 407,24 zł	18 516,07 zł	
PUP Nowa Sól	8 419,89 zł	7 908,78 zł	11 956,19 zł	12 940,61 zł	13 113,15 zł	19 612,06 zł	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie raportów opublikowanych przez MRiPS na stronie

<https://www.gov.pl/web/rodzina/efektywnosc-form-promocji-zatrudnienia>

<https://www.gov.pl/web/rodzina/informacja-o-wartosciach-wskaznikow-osiagnietych-przez-powiatowe-urzedz-pracy-w-2024-r>

\* dane będą opublikowane przez MRPiPS w drugiej połowie 2026 r.

Jak wynika z powyższych danych, PUP w Nowej Soli osiągnął w 2024 r. wskaźnik efektywności zatrudnieniowej znacząco wyższy niż wskaźnik krajowy i zajęliśmy 2 miejsce w województwie pod względem osiągniętej efektywności zatrudnieniowej. Odnotowaliśmy jednocześnie efektywność kosztową na poziomie zbliżonym do średniej ogólnokrajowej. Jednocześnie należy zauważyć, że spośród 340 urzędów w kraju tylko 132 (w tym nasz urząd) osiągnęło łącznie dwa wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Dane dotyczące efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2025 roku zostaną opublikowane przez MRPiPS w drugiej połowie bieżącego roku, zatem zostaną przedstawione w kolejnym sprawozdaniu.

## 6. Pomoc publiczna

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy udzielał wsparcia w postaci pomocy de minimis. Łącznie do aplikacji SHRIMP wprowadzono 183 przypadki udzielenia pomocy. W przeciągu roku 2025 trzy z wprowadzonych przypadków zostało usuniętych ze względu na rozwiązanie zawartych umów bez wypłaty środków. Zakres udzielanego wsparcia w ramach pomocy publicznej przedstawia poniższa tabela, nie uwzględnia ona danych z 3 przypadków udzielenia pomocy, które zostały usunięte.

**Tabela 41** Liczba udzielonych przypadków pomocy.

	Liczba przypadków	Wartość	
		brutto (PLN)	brutto (EURO)
Przypadki udzielonego wsparcia wprowadzone do aplikacji SHRIMP	180	4 775 149,17	1 121 791,61
<b>Podział udzielonego wsparcia ze względu na formę pomocy</b>			
Dotacje i inne bezzwrotne świadczenia	110	3 456 228,86	815 677,14
Refundacje	70	1 298 920,31	306 114,47

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wprowadzonych danych do aplikacji SHRIMP

Ponadto w 2025 roku w wyniku zmiany wartości udzielanej pomocy dokonano korekty około 70 przypadków przestanych do systemu.

## 7. Wydarzenia i inicjatywy

Powiatowe Urzędy Pracy w Nowej Soli regularnie organizują różnorodne wydarzenia i inicjatywy, mające na celu aktywizację zawodową bezrobotnych oraz wsparcie pracodawców w pozyskiwaniu pracowników.

### 7.1. Wydarzenia EURES

Od listopada 2025 roku do marca 2026 roku sieć EURES prowadzi kampanię informacyjną pt. „Your career takes you places” (Twoja kariera nie zna granic – pracuj w całej Europie) skierowaną do osób młodych – studentów, absolwentów, stażystów, praktykantów oraz osób wchodzących na rynek pracy w wieku 18-35 lat.

Celem kampanii jest zwiększenie świadomości na temat usług sieci EURES jako narzędzia wspierającego rozwój osobisty i zawodowy, w tym poprzez doradztwo, dostęp do rzetelnych ofert pracy, staży i praktyk oraz możliwość zdobywania nowych cennych przez pracodawców umiejętności, a także przygotowanie do pierwszej pracy.

Kluczową korzyścią ma być wsparcie młodych ludzi w podejmowaniu świadomych decyzji zawodowych, niezależnie od wybranego przez nich kierunku mobilności.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli bierze czynny udział w promocji ww. kampanii. Klienci drogą SMS zostali poinformowani o trwającej kampanii oraz otrzymali link z dostępem do treści związanych z kampanią. Doradcy ds. zatrudnienia przygotowali plakaty informacyjne oraz posty promujące, które opublikowano na Facebook’u urzędu.

**Zaplanuj karierę z EUROPASS**

**Dla każdego**

- KREATOR CV** - Przedstaw swoje umiejętności i kwalifikacje w jasny i efektywny sposób.
- KREATOR LISTU MOTYWUJĄCEGO** - Daj poznać się lepiej, zaprezentuj swoje mocne strony i największe osiągnięcia.
- EUROPASS - MOBILNOŚĆ** - Potwierdź okresy nauki lub szkolenia odbywane w innym kraju europejskim w ramach wyjazdu zorganizowanego.

**Dla absolwentów szkół wyższych**

- SUPLEMENT DO DYPLOMU** - Przedstaw pełną informację na temat kierunku studiów i dyplomu ukończenia szkoły wyższej.

**Dla osób, które ukończyły kształcenie i szkolenie zawodowe**

- SUPLEMENT DO DYPLOMU** - Potwierdź kwalifikacje zawodowe, opisz umiejętności i kompetencje, które re nabyłeś oraz wskaz zawody, w których możesz pracować.

**Dla osób, które zdały egzamin mistrzowski lub czeladniczy**

- SUPLEMENT DO DYPLOMU** - Potwierdź kompetencje uzyskane przy zdaniu egzaminu

EUROPASS OFICJALNA STRONA KAMPANII Your career takes you places EURES POLSKA

**Twoja kariera nie zna granic**

**Zacznij gdzie chcesz. Możliwości są nieograniczone!**

#withEURES

OFICJALNA STRONA KAMPANII  
Your career takes you places

PUP NOWA SÓL  
konto na Facebook

**PRZEGLĄD ZAGRANICZNYCH OFERT PRACY**

**Twoja kariera nie zna granic**

Pracuj w Europie - masz nieograniczone możliwości #withEURES

Plakaty przygotowane przez pracownika z okazji kampanii informacyjnej EURES *Your Career Takes You Places!*

W ramach działań związanych z promocją kampanii pracownicy umówili spotkanie z doradcą EURES z WUP w Zielonej Górze, które zaplanowano na rok 2026.

W roku 2025 tutejszy urząd kontynuował działania związane z trwającą nieprzerwanie od 2022 kampanią informacyjną sieci EURES – EU TALENT POOL. Podsumowując, w roku 2025 realizowano dwie kampanie, które zaprezentowano w poniższych tabelach.

**Tabela 20** Zestawienie kampanii EU TALENT POOL

NAZWA KAMPANII	EU TALENT POOL
<b>TERMIN REALIZACJI</b>	01.01.2025 r. – 31.12.2025 r. (kontynuacja od 2022 r.)
<b>GRUPA DOCELOWA</b>	Obywatele państw trzecich
<b>CEL WYDARZENIA</b>	Przyciągnięcie do UE wykwalifikowanych kandydatów do pracy spoza UE
<b>DZIAŁANIA</b>	Prowadzenie działań informacyjnych wśród obywateli Ukrainy
<b>LICZBA UCZESTNIKÓW OBJĘTYCH WYDARZENIEM</b>	13 osób

Źródło: Opracowanie własne

**Tabela 21** Zestawienie kampanii Your Career Takes You Places!

NAZWA KAMPANII	YOUR CAREER TAKES YOU PLACES!
<b>TERMIN REALIZACJI</b>	Listopad 2025 do 31.12.2025 r.
<b>GRUPA DOCELOWA</b>	Osoby młode w grupie wiekowej 18-35 lat
<b>CEL WYDARZENIA</b>	Wzmocnienie wizerunku sieci EURES jako nowoczesnego i wszechstronnego narzędzia wspierającego rozwój zawodowy młodych Polaków na dynamicznym, europejskim rynku pracy.
<b>DZIAŁANIA</b>	Porady i spotkania indywidualne, dedykowana tablica ogłoszeń, umieszczanie na FB urzędu materiałów graficznych z użyciem oficjalnego hasła, hashtagów i głównego przesłania kampanii w Polsce.
<b>LICZBA UCZESTNIKÓW OBJĘTYCH WYDARZENIEM</b>	756 osób (SMS), 97 osób (osobiste i telefoniczne kontakty)

Źródło: Opracowanie własne

## 7.2. Spotkanie dla pracodawców w ramach promocji KFS



W 2025 roku dwukrotnie spotkaliśmy się z pracodawcami w celu prezentacji i promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego: w lutym oraz wrześniu. W ramach tego spotkania staraliśmy się przybliżyć naszym wnioskodawcom sposób aplikowania o środki KFS. Specjaliści ds. rozwoju zawodowego upowszechniali ideę ciągłego podnoszenia kwalifikacji, omówili zasady finansowania kształcenia ustawicznego oraz zasady prawidłowego wypełnienia wniosku roku dwukrotnie spotkaliśmy się z pracodawcami w celu prezentacji i promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego; w marcu oraz wrześniu. W ramach tego spotkania staraliśmy się przybliżyć naszym wnioskodawcom sposób aplikowania o środki KFS. Specjaliści ds. rozwoju zawodowego upowszechniali ideę ciągłego podnoszenia kwalifikacji, omówili zasady finansowania kształcenia ustawicznego oraz zasady prawidłowego wypełnienia wniosku.



*Od pomysłu do umiejętności*  
**PODKRECAMY**  
RYNEK PRACY

## 7.3. Spotkanie ws. form wsparcia dla pracodawców

W dniu 20 lutego 2025 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli po raz pierwszy odbyło się ogólne spotkanie dla pracodawców i podmiotów gospodarczych zainteresowanych formami pomocy. Informację o planowanym wydarzeniu rozpowszechniono za pomocą sms-ów wysłanych bezpośrednio do kontrahentów urzędu oraz informacji zamieszczonej na stronie internetowej i FB.

W odpowiedzi na nasze zaproszenie zgłosili się przedstawiciele czterech podmiotów. Podczas spotkania omówiono zasady współpracy z urzędem pracy, możliwość zgłaszania ofert pracy do realizacji, organizację giełd pracy oraz pomoc w doborze odpowiednich pracowników. Przedstawiono również dostępne formy wsparcia, m.in. staże, prace interwencyjne oraz refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy.





W trakcie spotkania przewidziano czas na dyskusję, podczas której uczestnicy mogli zgłaszać pytania i rozwiewać pojawiające się wątpliwości. Uzupełnieniem prezentacji było omówienie wzorów obowiązujących wniosków oraz promocja działań realizowanych na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy

#### 7.4. Spotkanie z przedstawicielami Urzędu Skarbowego oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



W 2025 roku z powodzeniem funkcjonował format spotkań przyszłych przedsiębiorców z przedstawicielami tutejszego Urzędu Skarbowego oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Spotkania te skierowane były przede wszystkim do osób bezrobotnych wnoszących o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Jednak ze względu na tematykę związaną z aspektami prowadzenia działalności gospodarczej, spotkanie jest otwarte dla każdego zainteresowanego tym tematem. Spotkania odbyły w się w marcu, czerwcu oraz listopadzie.

łącznie wzięły w nich udział 122 osoby roku z powodzeniem funkcjonował format spotkań przyszłych przedsiębiorców z przedstawicielami tutejszego Urzędu Skarbowego oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Spotkania te skierowane były przede wszystkim do osób bezrobotnych wnoszących o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Jednak ze względu na tematykę związaną z aspektami prowadzenia działalności gospodarczej, spotkanie jest otwarte dla każdego zainteresowanego tym tematem. Spotkania odbyły w się w marcu, kwietniu oraz wrześniu.



*Od pomysłu do biznesu*  
**PODKRĘCAMY**  
RYNEK PRACY

#### 7.5. „Zbuduj swoją przyszłość zawodową”

W dniach 3, 13 i 24 marca oraz 11 kwietnia 2025 roku, w ramach inicjatywy „Zbuduj swoją przyszłość zawodową”, zrealizowano cykl spotkań informacyjnych skierowanych do uczniów klas ósmych szkół podstawowych z terenu Nowej Soli oraz okolic, którzy mieli okazję dowiedzieć się, jakie zawody będą poszukiwane na rynku pracy oraz jakie kwalifikacje warto zdobywać.

Spotkania odbyły się w Szkole Podstawowej nr 6 w Nowej Soli (klasy ósme), Zespole Placówek Oświatowych w Siedlisku, Szkole Podstawowej w Bielawach oraz Szkole Podstawowej nr 8 w Nowej Soli. Zajęcia prowadzili doradcy zawodowi tuż. urzędu. W spotkaniach uczestniczyło łącznie 148

uczniów, w tym 81 dziewcząt oraz 67 chłopców. Najlicniejszą grupę stanowili uczniowie Szkoły Podstawowej nr 8 w Nowej Soli, gdzie w zajęciach wzięli udział uczniowie czterech klas ósmych.

Celem spotkań było wsparcie młodzieży w planowaniu dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej, zapoznanie uczniów z możliwościami rynku pracy, wynikami badania Barometr Zawodów oraz kształtowanie umiejętności podejmowania świadomych decyzji dotyczących przyszłości zawodowej. Celem tych wydarzeń było poszerzenie świadomości uczniów na temat lokalnego rynku pracy, możliwości kształcenia w powiecie nowosolskim oraz zapoznanie ich z zawodami przyszłości. Spotkania miały formę warsztatową z elementami wykładu. Uczestnicy zapoznali się z różnymi aspektami rynku pracy poprzez interaktywne ćwiczenia w grupach, takie jak rozsypywanka zagadnień związanych z rynkiem pracy oraz ćwiczenie dotyczące zawodów i ich zakresu obowiązków. Ponadto, zaprezentowano materiał multimedialny, w tym film online o zawodach przyszłości <https://www.youtube.com/watch?v=A1AJAqleigl>.



## 7.6. Drzwi Otwarte



W dniach 5 i 21 marca, 27 maja, 3 czerwca oraz 03.10.2025 roku, w ramach akcji promującej działania własne jednostki pn. „Drzwi Otwarte” odbyły się spotkania informacyjne skierowane do uczniów szkół podstawowych/ponadpodstawowych. Podjęta inicjatywa dawała uczestnikom możliwość osobistych spotkań z doradcami zawodowymi w siedzibie tut. urzędu. Celem ww. inicjatywy było:

- zapoznanie z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy m.in. omówienie barometru zawodów oraz istniejących w powiecie zakładów pracy;
- zapoznanie z działalnością i formami pomocy świadczonymi przez urząd;
- informowanie o możliwości korzystania z pomocy doradców zawodowych w zakresie m.in. przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej czy sporządzenia dokumentów aplikacyjnych.

Zainteresowanie udziałem w powyżej akcji wykazały następujące placówki:

- Szkoła Podstawowa im J. Wybickiego w Bytomiu Odrzańskim;
- Ośrodek Szkolenia i Wychowania OHP w Nowej Soli;
- Specjalny Ośrodek Szkolno–Wychowawczy w Nowej Soli;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Nowej Soli;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 4 w Nowej Soli.

W spotkaniach wzięło udział łącznie **120** uczniów. Oprócz przygotowanej przez doradców prelekcji, uczniowie mieli możliwość odbyć tzw. „Spacer po urzędzie”, aby osobiście zapoznać się ze specyfiką pracy w tutejszej placówce. W kolejnych latach, poradnictwo będzie kontynuowało swoją akcję licząc na dalsze zainteresowanie szkół w regionie.

## 7.7. Z urzędem pracy w dorosłość



W 2025 roku doradcy zawodowi kontynuowali zainicjowaną w I kwartale 2023 r. akcję „Z urzędem pracy w dorosłość!” mającą na celu przeprowadzenie zajęć z uczniami klas czwartych i piątych szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu. Z propozycji naszych działań skorzystały dwie szkoły tj. CKZiU „Elektryk” w Nowej Soli oraz SOSW w Nowej Soli. W ramach przeprowadzonej akcji doradcy zawodowi odbyli 2 spotkania z uczniami, w których łącznie wzięło udział **40 osób**. Spotkania cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród uczniów, dlatego w kolejnych latach doradcy zawodowi zamierzają kontynuować tę inicjatywę i dotrzeć do jeszcze większego grona odbiorców.

Na zajęciach upowszechnione zostały informacje dotyczące:

- definicji osoby bezrobotnej oraz zasad rejestracji w PUP w Nowej Soli;
- usług pośrednictwa pracy – m.in. upowszechniania ofert i sieci EURES;
- form wsparcia oferowanych w PUP – m.in. staże, szkolenia, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie;
- usług poradnictwa zawodowego w ramach porady grupowej i indywidualnej oraz informacji grupowej i indywidualnej – m.in. omówienie narzędzi testowych KZZ, NBK i testów kompetencji cyfrowych;
- sposobów poszukiwania pracy;
- barometru zawodów;
- lokalnego rynku pracy – m.in. Kostrzyńsko-Słubicka Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A., podmiotów gospodarczych wg PKD, stopy bezrobocia;
- zasad prowadzenia działalności nierejestrowej;
- platform edukacyjnych: Polska Fundacja Przedsiębiorczości, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Navoica, Strefa Wiedzy PFR.

**Tabela 42** Liczba osób uczestniczących w zajęciach „Z urzędem pracy w dorosłość!” w 2025 r.

		Ogólna liczba osób	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn
SOSW w Nowej Soli	12.03.2025	22	8	14
CKZiU „Elektryk” w Nowej Soli	08.04.2025	18	11	7
<b>RAZEM</b>		40	19	21

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zebranych podczas zajęć.

## 7.8. Festiwal Zawodów

W dniu 21.03.2025 r. w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Otyniu odbyło się wydarzenie pn. „Zawodowy Zawrót Głowy”. Była to kontynuacja Festiwalu Zawodów skierowanego do uczniów klas VII i VIII szkół podstawowych z powiatu nowosolskiego. Organizatorzy ponownie stworzyli młodzieży możliwość zapoznania się z ofertą szkół ponadpodstawowych, a także lokalnych firm i agencji zatrudnienia poszukujących nowych pracowników. Uczniowie mieli okazję w bezpośredni i praktyczny sposób poznać specyfikę wybranych zawodów oraz świadomie zaplanować swoją dalszą ścieżkę edukacyjno-zawodową.

Dla przedstawicieli urzędu pracy wydarzenie stanowiło sposobność do zaprezentowania roli pośrednika pracy i doradcy zawodowego, omówienia form wsparcia oferowanych przez PUP oraz przybliżenia aktualnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowosolskim.

Organizacja przedsięwzięcia po raz kolejny potwierdziła, że Zespół Szkolno-Przedszkolny w Otyniu to placówka wspierająca rozwój młodych ludzi, inspirująca ich do działania oraz pomagająca w odkrywaniu talentów i planowaniu przyszłości. „Zawodowy Zawrót Głowy” to cenna inicjatywa, która umożliwia młodzieży poznanie różnorodnych ścieżek kariery i rozwijanie zainteresowań zawodowych.



## 7.9. Targi Edukacji i Pracy



W dniu 21.05.2025 r. Powiatowy Urząd Pracy po raz kolejny uczestniczył w „Targach Edukacji i Pracy” organizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Zielonej Górze wspólnie z Ośrodkiem Szkolenia i Wychowania w Nowej Soli. Targi miały na celu zapoznanie młodzieży z ofertą edukacyjną oraz zawodową. Była to idealna okazja, aby zapoznać się z aktualną sytuacją i ofertami na lokalnym rynku pracy, zaś dla pracodawców niepowtarzalna szansa do pozyskania nowej kadry, poprzez bezpośrednią prezentację oferty i możliwość spotkania z potencjalnymi kandydatami.

W ramach organizowanych targów młodzież oraz odwiedzający mieli możliwość skorzystania z bezpłatnych porad doradców zawodowych oraz pośredników pracy, którzy reprezentowali nasz urząd.

Pracownicy w ramach swojego stoiska promowali usługi urzędu, informowali o aktualnie realizowanych ofertach pracy, o sposobach podwyższania swoich kwalifikacji oraz ich zmianie. Omawiano w skrócie formy wsparcia ze strony urzędu, wskazano sposoby poszukiwania pracy, w tym za granicą w ramach sieci EURES, a także możliwości otwarcia własnej działalności gospodarczej przy wsparciu finansowym ze strony PUP. Dodatkowo, przedstawiono informację z zakresu poradnictwa zawodowego (porady oraz informacje grupowe/indywidualne) oraz zaprezentowano standaryzowane narzędzia do badań określające zainteresowania zawodowe (KZZ) oraz kompetencje zawodowe kandydata (NBK).

## 7.10. Targi Branżowe

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy po raz czwarty zorganizował targi branżowe. Doświadczeni udaną organizacją poprzednich edycji ponownie podjęliśmy się wyzwania stworzenia platformy bezpośrednich spotkań pracodawców z konkretnego sektora gospodarki z zainteresowanymi kandydatami do pracy, tak aby móc odpowiednio dopasować posiadane przez kandydatów m.in. wykształcenie, predyspozycje, preferencje oraz doświadczenie do rodzaju prowadzonej przez wspomniane firmy działalności. W II kwartale 2025 roku, w odpowiedzi na diagnozę zapotrzebowania lokalnych zakładów, nasz wybór padł na branżę produkcyjną.

**IV Targi Branżowe – Branża Produkcyjna** odbyły się w dniu 09.06.2025 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli w godzinach 10.00 - 12.00. W celu promocji wydarzenia wśród mieszkańców naszego powiatu podjęto szerokie działania informacyjne: plakaty o planowanych targach pracy rozpowszechniono na terenie urzędu, a także rozestano do WUP w Zielonej Górze, gmin z terenu powiatu, ośrodków pomocy społecznej oraz prasy. Informację o wydarzeniu zamieszczono również na stronie internetowej urzędu, na FB urzędu zamieszczono posty i relacje przypominające o zbliżających się targach i o sposobie przygotowania się do rozmów z pracodawcami. Wysłano ponad 1700 SMS-ów z systemu Syriusz STD do zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy z informacją o targach; wydano skierowania dla osób

bezrobotnych; promowano na bieżąco wydarzenie wśród wizytujących urząd osób – przekazując ulotki o zaplanowanych targach. Dodatkowo, zaproszono szkoły z terenu naszego powiatu, w szczególności uczniów ostatnich klas wraz z opiekunami.



W trakcie targów uczestnicy mieli okazję bezpośrednio zaprezentować swoje kandydatury oraz zapoznać się z ofertami pracy zaproszonych 6 firm:

- ERWIN HYMER GROUP
- GEDIA POLAND
- FILZBEE
- NORD NAPĘDY Zakłady Produkcyjne
- TOMS POLSKA
- JOST POLSKA

Kandydaci do pracy mieli możliwość poznania profilu firmy i jej produktów, w tym nowego na lokalnym rynku producenta szerokiej gamy produktów akustycznych i dekoracyjnych z filcu PET, dostosowanych do różnych potrzeb i preferencji.

Stoiska pracodawców zapewniały uczestnikom możliwość zdobycia informacji o wolnych miejscach zatrudnienia, ale przede wszystkim otrzymania szczerego zaproszenia do pracy przez kontakt bezpośredni. Zorganizowanie targów w formule branżowych pozwoliło nam zapewnić stronom dogodne, kameralne warunki do wzajemnego poznania i rozmowy.

Wydarzenie przebiegło w miłej atmosferze, a liczne rozmowy pracodawców z poszukującymi zatrudnienia dały szansę na nawiązanie dobrych kontaktów i otwarcie nowych perspektyw na lokalnym rynku pracy dla wszystkich stron.

W związku z otrzymaniem wielu pozytywnych komentarzy od obecnych na targach uczestników i wystawców, śmiało możemy uznać wydarzenie za bardzo udane. Mamy przy tym nadzieję, że umożliwiłoby zainteresowanym postawienie kolejnego kroku na ich ścieżce zawodowej. Dla naszego urzędu to potwierdzenie, że warto organizować kolejne wydarzenia.

Podziękowania dla uczestników oraz relacja foto z wydarzenia zamieszczona została na stronie internetowej i profilu FB Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli.

## 7.11. Barometr zawodów

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza zawodów, badanie sytuacji w poszczególnych zawodach przewidywanej na najbliższy rok. Opiera się na opinii ekspertów – pracowników: powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy, którzy spotykają się i wspólnie analizują zawody w danym powiecie. Uczestnicy panelu oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy z podziałem na III grupy zawodów tj.:

- deficytowe (na rynku brakuje wystarczającej liczby pracowników),
- zrównoważone (liczba pracowników odpowiada potrzebom pracodawców),
- nadwyżkowe (więcej pracowników niż ofert pracy).

Wyniki przeprowadzonego badania mogą być wykorzystane m.in. do wspomagania procesu podejmowania decyzji zawodowych przez osoby poszukujące pracy (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę), promowania mobilności zawodowej, przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę), do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy), czy pomocy w określeniu odpowiednich kierunków szkolenia osób bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy.

Spotkanie poświęcone opracowaniu prognozy Barometr Zawodów 2026 odbyło się w tutejszym urzędzie **16 października 2025 r.** Tegoroczny panel ekspercki poprowadziły przedstawicielki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, pod okiem specjalistki ds. badań i analiz z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, koordynatorki ogólnopolskiego badania Barometr Zawodów. Wzięli w nim udział pracownicy naszego urzędu zajmujący się pośrednictwem pracy i doradztwem zawodowym oraz zaproszeni przedstawiciele:

- AUDIT HR Sp. z o. o.
- EXACT FORESTALL Sp. z o. o.
- EMAT HRC
- Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Nowej Soli
- Ośrodek Szkolenia i Wychowania w Nowej Soli.



Podczas badania, w oparciu o wiedzę, doświadczenie oraz dane statystyczne, którymi dysponowali obecni eksperci, omówiono aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy.

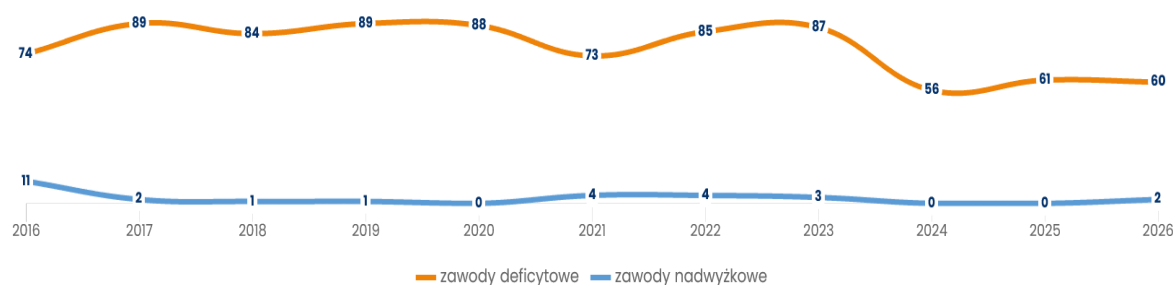
Wspólnie określono zawody, które w perspektywie najbliższego roku mogą stać się deficytowe, nadwyżkowe lub pozostać w równowadze.

Wnioski opracowanego badania dla naszego powiatu wskazują, że w 2026 roku będzie można spodziewać się niedoboru osób poszukujących pracy w zawodach związanych z oświatą, m.in. nauczycieli przedszkolnych, nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących, nauczycieli praktycznej

nauki zawodu oraz pedagogów. Głównymi przyczynami takiej sytuacji jest specyfika pracy i nieadekwatne w związku z tym wynagrodzenie, a także wysokie wymagania dotyczące wykształcenia i kwalifikacji. Wciąż wysokie zapotrzebowanie na pracowników utrzymuje się również w sektorze transportu – szczególnie poszukiwani są kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych. Na zatrudnienie mogą także liczyć osoby zainteresowane pracą w służbach mundurowych, m. in. wojsko, policja, straż graniczna czy służba więzienna. Nadal wzrasta zapotrzebowanie na lakierników, piekarzy, operatorów obrabiarek skrawających, czy urządzeń dźwigowo- transportowych i magazynierów. Niedobory kadrowe nadal występować będą także w specjalnościach medycznych, ze szczególnym uwzględnieniem lekarzy, psychologów, a także w zawodach związanych z opieką nad ludźmi – chodzi tu głównie o pielęgniarki, położne.

W większości pozostałych profesji utrzymuje się równowaga między popytem a podażą pracowników. Wyjątkiem są fryzjerzy oraz personel sprzątający, gdzie występuje wyraźna nadwyżka osób poszukujących zatrudnienia

**Wykres** Liczba zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg Barometru zawodów w powiecie nowosolskim w latach 2016-2026



Źródło: [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

## 7.12. Dni pracodawców 2025

W dniach 1-05.12.2025 r. tutejszy urząd zorganizował wydarzenie pn. Dni Pracodawców 2025. W tym okresie odbyły się m.in. dni otwarte pn. „Miejsce, w którym spotykają się potrzeby i możliwości”, które były skierowane do lokalnych pracodawców i przedsiębiorców.

W ramach tej inicjatywy pracodawcy mogli skorzystać z bezpłatnych porad i konsultacji dotyczących nowych przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, omówiono najważniejsze zmiany w przepisach, ich praktyczne zastosowanie oraz możliwości wsparcia, jakie oferują publiczne służby zatrudnienia. Przedstawiono bieżącą informacją o lokalnym rynku pracy oraz formy upowszechniania ofert pracy.

W tym samym czasie dodatkowo zorganizowano dla zarejestrowanych osób porady grupowe w zakresie kompetencji cyfrowych oraz odkrywania kompetencji, zainteresowań zawodowych z wykorzystaniem narzędzia NBK zgodnie z potrzebami pracodawców. Dodatkowo dla wszystkich zainteresowanych istniała możliwość skorzystania z bezpłatnych porad z zakresu prawa pracy podczas dyżuru Inspektora Okręgowej Inspekcji Pracy.

**Tabela 43.** Wykaz liczby uczestników oraz działań realizowanych w ramach Dni Pracodawców 2025

DNI PRACODAWCÓW 2025		
<b>Działania</b>	liczba zorganizowanych wydarzeń	<b>4</b>
<b>Pracodawcy</b>	liczba pracodawców, z którymi nawiązano kontakt (poprzez m.in. wiadomość sms)	<b>150</b>
	liczba uczestniczących pracodawców	<b>77</b>
<b>Pracownicy PSZ</b>	liczba pracowników PSZ zaangażowanych w realizację DP 2025	<b>4</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie m.in. danych zarejestrowanych w systemie Syriusz STD

## 8. Partnerstwa/porozumienia/współpraca

Współdziałanie na rynku pracy wiąże się często z współpracą z innymi partnerami. Od wielu lat taką postawę prezentuje nasz urząd. Poniżej przedstawione zostały partnerstwa, których jesteśmy stałymi uczestnikami.

### 8.1. Partnerstwo na rzecz poradnictwa zawodowego

Od 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli kontynuuje realizację umowy partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego. Zakres współpracy obejmuje:

- opracowanie i realizację ogólnych zasad współpracy w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego,
- promocję i wsparcie poradnictwa zawodowego na każdym etapie życia człowieka,
- rozwój metodologii w poradnictwie zawodowym,
- szkolenie i rozwój zawodowy osób świadczących usługi z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej,
- wymianę informacji o bieżącej działalności w zakresie całonocnego poradnictwa zawodowego,
- koordynację na zasadzie partnerstwa inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego,
- promocję działań doradczych i diagnostycznych wśród pracodawców,
- rozbudowa istniejącej „Mapy poradnictwa zawodowego województwa lubuskiego” w celu rozwoju poradnictwa zawodowego oraz tworzenia społeczeństwa informatycznego.

Sygnatariuszami ww. porozumienia niezmiennie są łącznie 43 instytucje wśród nich:

- Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego,
- Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej,
- Ochotniczy Hufiec Pracy Lubuska Wojewódzka Komenda Zarząd Województwa Lubuskiego,

- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze,
- Uniwersytet Zielonogórski,
- Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Zielonej Górze,
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Zielonej Górze,
- Zespół Szkół Zawodowych PBO w Zielonej Górze,
- Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego w Zielonej Górze,
- Lubuskie Stowarzyszenie na Rzecz kobiet "BABA" w Zielonej Górze,
- Polskie Towarzystwo Ekonomiczne w Zielonej Górze,
- Centrum "Integracja" w Zielonej Górze,
- Biuro "Doradztwo i Kariera" WRZOS Związek Lubuskich Organizacji Pozarządowych Z. Góra,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Zielonej Górze,
- Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wlkp.,
- Izba Rzemiosła i Przedsiębiorców w Gorzowie Wlkp.,
- Wojewódzki Zakład Doskonalenia Zawodowego Gorzów Wlkp.,
- Forum Związków Zawodowych w Gorzowie Wlkp.,
- NSZZ SOLIDARNOŚĆ Region Gorzów Wlkp.,
- Wyższa Szkoła Biznesu w Gorzowie Wlkp.,
- Centrum Integracji Społecznej w Gorzowie Wlkp.,
- Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i położnych Zarząd Regionu Lubuskiego w Międzyrzeczu,
- Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Sulechowie,
- Starostwo Powiatowe w Świebodzinie, Krośnie Odrzańskim, Nowej Soli, Strzelcach Krajeńskich oraz w Słubicach,
- Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze, Krośnie Odrzańskim, Nowej Soli, Wschowie, Strzelcach Krajeńskich, Świebodzinie, Gorzowie Wlkp. oraz w Sulęcinie,
- Urząd Gminy Bledzew, Górzycy oraz Dąbie,
- Urząd Miasta i Gminy Dobiegniew,
- Zakład Karny w Krzywańcu.

W ramach funkcjonowania ww. partnerstwa organizowane są spotkania koordynacyjne, jednak w 2025 roku nie odbyło się żadne spotkanie w tym zakresie.

## **8.2. Partnerstwo na rzecz badań rynku pracy**

W 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli przystąpił do partnerstwa lokalnego, które stanowi podstawę współpracy na rzecz badań rynku pracy w województwie lubuskim. Zakres współpracy tego partnerstwa obejmuje:

- wymianę informacji na temat bieżącej działalności w zakresie badań rynku pracy;
- promocję i wsparcie rozwoju badań rynku pracy w województwie lubuskim;
- określenie kierunków, sposobów i cykliczności badań w zakresie rynku pracy.

Sygnatariuszami ww. porozumienia jest łącznie 38 instytucje wśród nich:

- Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego;
- Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze;

- Uniwersytet Zielonogórski;
- Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Zielonej Górze;
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Zielonej Górze;
- Izba Rzemiosła i Przedsiębiorców w Gorzowie Wlkp.;
- Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej;
- Ochotniczy Hufiec Pracy Lubuska Wojewódzka Komenda;
- Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Sulechowie;
- Starostwo Powiatowe w Świebodzinie, Nowej Soli, Krośnie Odrzańskim oraz w Słubicach;
- Urząd Statystyczny w Zielonej Górze;
- NSZZ SOLIDARNOŚĆ Region Zielona Góra;
- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych;
- Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego w Zielonej Górze;
- Lubuskie Stowarzyszenie na Rzecz Kobiet "BABA" w Zielonej Górze;
- Stowarzyszenie VERTE w Zielonej Górze;
- Polskie Towarzystwo Ekonomiczne w Zielonej Górze;
- Centrum "Integracja" w Zielonej Górze;
- Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli, Gorzowie Wlkp., Świebodzinie, Sulęcinie oraz we Wschowie;
- Urząd Miasta i Gminy Dobiegniew;
- NSZZ SOLIDARNOŚĆ Region Gorzów Wlkp.;
- Wyższa Szkoła Biznesu w Gorzowie Wlkp.;
- Centrum Integracji Społecznej w Gorzowie Wlkp.;
- Stowarzyszenie Gmin Polskich Euroregion „Pro Europa Viadrina”;
- Agencja Nieruchomości Rolnych Oddział Terenowy w Gorzowie Wlkp.;
- Urząd Gminy Bledzew;
- Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa w Gorzowie Wlkp.;
- Stowarzyszenie Gmin Rzeczypospolitej Polskiej Euroregion „Sprewa-Nysa-Bóbr”;
- Lubuska Organizacja Pracodawców w Gorzowie Wlkp.;
- Zespół Szkół Zawodowych Przedsiębiorstwa Budownictwa Ogólnego Sp. z o.o. w Zielonej Górze;
- Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Lubuski Oddział Regionalny w Zielonej Górze.

W pierwszym kwartale 2025 roku w ramach wspomnianego partnerstwa PUP Nowej Soli sporządził i przesłał do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze informację dotyczącą realizowanych przez PUP w Nowej Soli badań rynku pracy (zakończonych w 2024 roku oraz kontynuowanych i planowanych w 2025 roku). Po zebraniu informacji od członków partnerstwa, WUP w Zielonej Górze opublikował na swojej stronie internetowej „Zestawienie informacji o prowadzonych i planowanych badaniach w zakresie rynku pracy zgłoszonych przez partnerów lokalnych 2025 r.”

Ponadto 24 października 2025 roku odbyło się coroczne spotkanie branżowego partnerstwa lokalnego na rzecz badań rynku pracy. Wystąpienia na spotkaniu dotyczyły:

- „Pracujących w gospodarce narodowej w województwie lubuskim – stan, struktura, wynagrodzenia”;
- „Badania wynagrodzeń w świetle nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia”;

- badania „BeAnExpert” – innowacyjnego narzędzia badawczego w postaci gry.

Informacja ze spotkania (wraz z prezentacjami dotyczącymi poruszanych tematów) została umieszczona na stronie WUP w Zielonej Górze ([https://wupzielonagora.praca.gov.pl/strona-glowna/-/asset\\_publisher/7zo6Sf4tGayV/content/informacja-po-spotkaniu-branzowego-partnerstwa-lokalnego-na-rzecz-badan-ryнку-pracy-ktore-odbylo-sie-24-pazdziernika-2025-roku?p\\_r\\_p\\_assetEntryId=47788386](https://wupzielonagora.praca.gov.pl/strona-glowna/-/asset_publisher/7zo6Sf4tGayV/content/informacja-po-spotkaniu-branzowego-partnerstwa-lokalnego-na-rzecz-badan-ryнку-pracy-ktore-odbylo-sie-24-pazdziernika-2025-roku?p_r_p_assetEntryId=47788386))

### 8.3. Partnerstwo na rzecz ekonomii społecznej

Od 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli jest członkiem partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej. Zakres współpracy tego partnerstwa obejmuje:

- wymianę informacji na temat bieżącej działalności w zakresie ekonomii społecznej;
- promocję i wsparcie rozwoju ekonomii społecznej zgodnie z potrzebami rynku pracy;
- wspieranie działań na rzecz rozwoju ekonomii społecznej dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym reintegracji społeczno – zawodowej grup defaworyzowanych, solidarności i spójności społecznej.

Sygnatariuszami ww. porozumienia jest łącznie 39 instytucje wśród nich:

- Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego;
- Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze;
- Ochotniczy Hufiec Pracy Lubuska Wojewódzka Komenda;
- Diecezjalny Instytut Akcji Katolickiej Diecezja Zielonogórsko-Gorzowska;
- Centrum Integracji Społecznej w Zielonej Górze;
- Towarzystwo Integracji Społecznej w Zielonej Górze;
- VERTE Lubuskie Centrum Aktywizacji i Wsparcia;
- Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej – Ośrodek Regionalny w Zielonej Górze;
- Stowarzyszenie Lubuskie Centrum Edukacji w Zielonej Górze;
- Zielonogórska Integracyjna Spółdzielnia Socjalna;
- Bank Żywności w Zielonej Górze;
- Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie, Wschowie, Żaganiu, Żarach, Nowej Soli, Krośnie Odrzańskim, Gorzowie Wlkp., Międzyrzeczu, Słubicach, Strzelcach Krajeńskich oraz Zielonej Górze;
- Zakład Karny w Krzywańcu;
- Żarska Spółdzielnia Socjalna;
- Fundacja „Przedsiębiorczość” w Żarach;
- Stowarzyszenie Wspierania Małej Przedsiębiorczości w Dobiegniewie;
- Stowarzyszenie Pomocy Bliźniemu i. Brata Krystyna w Gorzowie Wlkp.;
- Zielonogórskie Towarzystwo Edukacyjne „CIVITAS” w Zielonej Górze;
- Lubuskie Stowarzyszenie na Rzecz Kobiet "BABA" w Zielonej Górze;
- Związek Lubuskich Organizacji Pozarządowych w Zielonej Górze;
- Centrum "Integracja" w Zielonej Górze;
- Lubuskie Stowarzyszenie Profilaktyki Społecznej w Zielonej Górze;
- Stowarzyszenie Gmin Polskich Euroregionu „Pro Europa Viadrina”;
- Towarzystwo Pomocy im. Brata Alberta w Gorzowie Wlkp.;

- Fundacja „NASZ DOM” w Lutolu Mokrym;
- Fundacja Inicjatyw Społecznych „Dla Przyszłości” w Gorzowie Wlkp.;
- Krajowa Izba Gospodarczo-Rehabilitacyjna oddział Lubuski w Zielonej Górze;
- Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Lubuski Oddział Regionalny w Zielonej Górze;
- Polski Komitet Pomocy Społecznej Stowarzyszenie Charytatywne Zarząd Okręgowy w Zielonej Górze.

#### **8.4. Partnerstwo na rzecz kształcenia ustawicznego**

Od 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli realizuje umowę partnerstwa lokalnego na rzecz kształcenia ustawicznego. Zakres współpracy obejmuje:

- wymianę informacji na temat bieżącej działalności w zakresie kształcenia ustawicznego;
- prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy;
- promocję i wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w województwie lubuskim;
- koordynację na zasadzie partnerstwa inicjatyw na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego;
- harmonizowanie ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
- podejmowanie i realizację inicjatyw na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego w województwie lubuskim.

#### **8.5. Porozumienie pomiędzy ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu nowosolskiego, a Powiatowym Urzędem Pracy w Nowej Soli**

W 2025 roku PUP Nowa Sól kontynuował realizację wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu nowosolskiego postanowienia porozumień zawartych 1 marca 2022 roku oraz 8 kwietnia 2022 roku w zakresie współpracy przy podejmowaniu działań wzmacniających aktywność osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami ośrodków pomocy społecznej mających na celu ich powrót na rynek pracy.

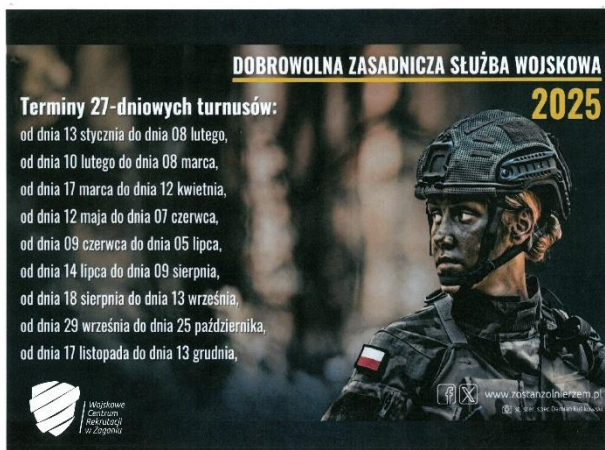
Sygnatariuszami wspomnianych porozumień są: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Soli, Ośrodek Pomocy Społecznej w Siedlisku, Ośrodek Pomocy Społecznej w Otyniu, Ośrodek Pomocy Społecznej w Kożuchowie, Ośrodek Pomocy Społecznej w Bytomiu Odrzańskim oraz Ośrodek Pomocy Społecznej Gmina Nowa Sól.

Porozumienia mają na celu sprawną współpracę obu instytucji, która umożliwi optymalizację zakresu i form pomocy udzielonych klientowi zarówno przez PUP jak i OPS, zapewniając tym samym osobie kompleksowość wsparcia.

W roku 2025 ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu nowosolskiego nie wskazały dodatkowych kandydatów do objęcia pomocą. Pomimo braku nowych podopiecznych wskazanych do wsparcia, obie instytucje systematycznie, w miarę potrzeb konsultowały i omawiały swoje działania, ogólne możliwości wsparcia oraz sytuację na lokalnym rynku pracy. Należy nadmienić, iż porozumienia są bezterminowe, dzięki czemu będą kontynuowane w latach kolejnych.

## 8.6. WCR Ochotnicze formy służby wojskowej

Wobec rosnących działań na rzecz umacniania bezpieczeństwa i rozwoju obronności państwa na przestrzeni ostatnich lat potrzeba naboru do dobrowolnej służby wojskowej nieustannie wzrasta. Działania wojenne oraz konflikty na granicy wschodniej przybliżyły zasadność naboru, a podpisane w 2017 roku przez tutejszy urząd porozumienie z WKU Żagań przyczyniło się do nieprzerwanej współpracy polegającej w szczególności na systematycznym promowaniu naboru i wcielenia w szereg dobrowolnej służby wojskowej zainteresowanych. W ramach wspomnianej akcji zaplanowano i przeprowadzono w tut. urzędzie łącznie 3 spotkania, które odbyły się: 13.03.2025 r., 12.06.2025 r. oraz 18.09.2025 r.



Informacje o planowanych, otwartych dla wszystkich spotkaniach dostępne były na stronie PUP oraz FB urzędu. Ponadto, każdy zarejestrowany bezrobotny i poszukujący pracy podczas wizyty bezpośredniej w urzędzie był informowany o wspomnianym wydarzeniu. Pozostałych zarejestrowanych informowano wysyłając informacje tekstowe za pośrednictwem SMS. Ogółem w roku 2025 wysłano łącznie 3710 wiadomości promujących spotkanie z WCR.

W spotkaniach uczestniczyli oficerowie Wojskowego Centrum Rekrutacji w Żaganiu. Omówiono zagadnienia dot. dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej (DZSW), w tym także tematykę studiów wojskowych, zawodowej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej, aktywnej rezerwy oraz szkolnictwa specjalistycznego połączzonego z wykonywaniem obowiązków wojskowych. Odpowiadano na pytania zainteresowanych z sali. Wydawano materiały promocyjne, dokumenty do aplikowania oraz ulotki dot. kampanii. Wszystkie spotkania zostały pozytywnie ocenione przez uczestników, w związku z powyższym zaplanowano ich kontynuację również w 2026 roku.

## 8.7. Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI)

Powiatowy Urząd Pracy posiada wdrożony system informatyczny pn. Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI), który stanowi kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji publicznej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji.

SEPI umożliwia podmiotom korzystającym z systemu bezpieczny i natychmiastowy dostęp do informacji o osobach zarejestrowanych w PUP i korzystających z pomocy opieki społecznej lub PCPR. Wdrożenie projektu przyniosło korzyści zarówno dla jednostek samorządowych jak i dla samych klientów MOPS, GOPS, PCPR, PUP, gdyż usprawnił wymianę informacji o danym kliencie i uzyskanie niezbędnego zaświadczenia bez konieczności osobistej wizyty w PUP osoby ubiegającej się o określone zaświadczenie.

Korzystający z SEPI potwierdzają wszystkie operacje w systemie, takie jak złożenie wniosku, wydanie zaświadczenia, z wykorzystaniem kwalifikowanego podpisu elektronicznego.

Dział ds. Ewidencji i Świadczeń w roku 2025 otrzymał 461 wniosków, na które wydał 459 zaświadczeń w formie elektronicznej. W przypadku 2 osób odmówił wydania zaświadczenia w związku z brakiem postawy prawnej do udzielenia informacji. W porównaniu do roku 2024 odnotowano spadek wniosków składanych przez SEPI o 16,8 %. Instytucje zewnętrzne złożyły wówczas 554 wniosków.

## **9. Potencjał informacyjny**

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli w realizacji zadań używa wielu kanałów informacyjnych. Jest również źródłem informacji o działaniach realizowanych przez naszych partnerów na rzecz naszych klientów tj. bezrobotnych, poszukujących pracy jak i przedsiębiorców oraz pracodawców.

### **9.1. Współpraca z mediami**

W 2025 roku Pani Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli, Pani Katarzyna Podgórska, udzieliła dwóch wywiadów: jednego dla Radia Zachód oraz drugiego dla gazety wydawanej na terenie powiatu nowosolskiego – „Tygodnik Regionalna”.

Tematy poruszone w wywiadach były następujące: wywiad dla Radia Zachód dotyczył „likwidacji zakładu pracy w Bytomiu Odrzańskim”, natomiast wywiad dla gazety – „Firma w likwidacji. Sto osób trafi na bruk”. Artykuły są dostępne na stronie internetowej ww. tygodnika oraz na stronie Radia Zachód.

### **9.2. Nasze publikacje**

W 2025 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli opracowywali i opublikowali na stronie internetowej urzędu (<https://nowasol.praca.gov.pl/rynek-pracy/publikacje>) niżej wymienione publikacje:

- Barometr Zawodów;
- IV Targi Branżowe Branża Produkcyjna;
- Punkt Wsparcia Pracodawców Zatrudniających Cudzoziemców;
- Punk Wsparcia Cudzoziemców na Rynku Pracy;
- Zmiana przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczenia i zezwolenia na pracę sezonową oraz przedłużaniu legalnego pobytu obywateli Ukrainy w Polsce;
- oraz zamieścili wyniki panelu Barometr Zawodów.

Dodatkowo opublikowane zostało „Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli za 2024 rok” stanowiące roczne podsumowanie działalności naszego urzędu. Zawiera ono między innymi analizy struktury bezrobocia w powiecie nowosolskim oraz prezentuje zastosowane formy przeciwdziałania bezrobociu oraz wspierania zatrudnienia (stosowane metody i narzędzia, efekty podejmowanych działań).

### **9.3. Kanały komunikacji z klientem**

W roku 2025 pracownicy PUP w Nowej Soli wykorzystywali różne kanały komunikacji z klientami. Należą do nich: kontakty telefoniczne, wysyłanie wiadomości tekstowych (SMS) oraz e-mail, zamieszczanie informacji na FB oraz na stronie internetowej urzędu, która funkcjonuje nieprzerwanie od grudnia 2015 roku, działając w ramach wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia.

W ramach kontaktów z klientami urzędu m.in. doradcy klienta / doradcy ds. zatrudnienia wystali **21706** wiadomości SMS i **385** wiadomości mailowych dotyczących w szczególności:

- informacji na temat aktualnych ofert pracy;
- promocji usług tutejszego urzędu;
- promocji projektów realizowanych przez urząd i inne instytucje;
- promocji kampanii informacyjnej EURES *Your Career Takes You Places!*;
- informacji o organizowanych cyklicznie spotkaniach z WCR i targach branżowych;
- informacji o terminie kolejnego kontaktu z urzędem.

Pracodawców, przedsiębiorców oraz innych partnerów informowaliśmy w szczególności o:

- dostępności potencjalnych kandydatów;
- realizowanych ofertach pracy;
- potrzebie rozpoznania zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku;
- organizowanych targach branżowych i Dniach Pracodawców;
- usługach i dostępnych formach wsparcia oferowanych przez PUP;
- zmian w przepisach prawnych, nowych obowiązkach itp.;

W celu skutecznego dotarcia do klienta z informacją, oferty pracy realizowane przez PUP były publikowane przede wszystkim na Centralnej Bazie Ofert Pracy (CBOP), a od 01.06.2025 r. w serwisie internetowym ePraca. Dodatkowo oferty zamieszczane były na ogólnodostępnych tablicach ogłoszeń urzędu. Na fanpage'u (Facebook) prezentowano wybrane oferty pracy jako tzw. OFERTY DNIA. Raz w tygodniu wszystkie aktualne oferty były dodatkowo przesyłane do urzędów miast i gmin w powiecie, ośrodków pomocy społecznej, innych jednostek zewnętrznych jak również prasy. W roku 2025 referat pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dodatkowo opublikował na stronie internetowej urzędu wpisy, mające na celu:

- promocję oraz podsumowanie wydarzeń organizowanych dla pracodawców tj. targi branżowe;
- przedstawienie wyników badań Barometru Zawodów 2026;
- udostępnienie materiałów opracowanych przez Departament Rynku Pracy;
- informowanie o spotkaniach z przedstawicielami: Wojskowego Centrum Rekrutacji w Żaganiu oraz Inspektorem Państwowej Inspekcji Pracy;
- informowanie o realizowanych w kwartale zajęciach w zakresie poradnictwa zawodowego;
- informowanie o projektach i programach realizowanych przez WUP w Zielonej Górze oraz PFRON.

Dodatkowo w okresie sprawozdawczym urząd położył szczególny nacisk na efektywną i szybką komunikację elektroniczną w zakresie zatrudnienia cudzoziemców wysyłając ponad **830** wiadomości mailowych do klientów urzędu.

### **Aplikacja ePraca**

W roku 2025 pracownicy referatu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego kontynuowali promocję aplikacji ePraca, która została przygotowana i wprowadzona w życie przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Dodatkowo przy stanowiskach obsługi klienta, a także na terenie urzędu zamieszczone zostały plakaty informacyjne dotyczące tego narzędzia do poszukiwania pracy.

Dzięki aplikacji ePraca bezrobotni i poszukujący pracy mieli stały dostęp do aktualnych ofert pracy realizowanych przez PUP, WUP, OHP oraz ich szczegółów, informacji na temat wydarzeń takich

jak targi pracy, giełdy pracy, szkolenia czy grupowe porady zawodowe. Aplikacja oferuje szereg udogodnień, dzięki którym klient może skuteczniej wyszukać ofertę pracy odpowiadającą jego preferencjom. Promocja aplikacji odbywała się na różnych poziomach. Podczas wizyt pracownicy urzędu zachęcali klientów do zainstalowania jej na swoich urządzeniach mobilnych. W zakresie kompleksowej obsługi aplikacji ePraca, w tym jej zainstalowania, pomocy udzielono **252** osobom.

**Facebook** - <https://www.facebook.com/PUPNOWASOL>

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli posiada swój profil na portalu społecznościowym Facebook. Aktualnie profil PUP na platformie Facebook obserwują **2657 osób**. W ramach prowadzonego fanpage'a publikowane są m.in. posty dotyczące:

- informacji nt. ofert dnia (wyeksponowanie jednej z ofert będących w realizacji przez PUP);
- udostępnień informacji o wolnych miejscach pracy i prowadzonych rekrutacjach;
- informacji nt. ofert EURES (publikowanie w miarę możliwości co dwa tygodnie linków do zagranicznych ofert pracy realizowanych przez sieć EURES);
- promocji sieci EURES osobom szukającym pracy oraz pracodawcom szukającym pracowników;
- promocji wydarzeń, kampanii i projektów realizowanych przez sieć EURES;
- promocji wydarzeń związanych z promocją urzędu oraz poradnictwa zawodowego;
- informacji na temat harmonogramu i tematyki spotkań w ramach porad grupowych realizowanych przez doradców zawodowych;
- informacji na temat aktualnie prowadzonych naborów na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu;
- informacji o projektach realizowanych przez podmioty zewnętrzne;
- promocji innych wydarzeń i kampanii informacyjnych;
- oraz inne ciekawe tematy z zakresu rynku pracy i planowania kariery.

W 2025 roku pracownicy PUP łącznie opublikowali i udostępniili **232** postów.

**Tabela 44:** Posty publikowane na platformie Facebook w roku 2025 wg struktury organizacyjnej urzędu

Komórka organizacyjna	LICZBA POSTÓW
Dział ds. promocji zatrudnienia	38
Referat pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego	162
Referat szkoleń i wspierania przedsiębiorczości	23
Wieloosobowe stanowisko ds. zatrudnienia cudzoziemców	9
<b>Razem</b>	<b>232</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyk wygenerowanych na platformie Facebook z dn. 02.01.2026 r.

#### **9.4. Punkt Wsparcia Pracodawców Zatrudniających Cudzoziemców i Punkt Wspierania Cudzoziemców na Rynku Pracy**

Wychodząc naprzeciw potrzebom klientów – podmiotów zatrudniających obcokrajowców oraz cudzoziemców w zakresie potwierdzania legalności ich pobytu oraz pracy – wieloosobowe stanowisko ds. zatrudnienia cudzoziemców wyszło z inicjatywą utworzenia punktów wsparcia.

Czynnikami będącymi przesłanką do podjęcia działania stanowiły liczne próby uzyskania informacji przez pracodawców i cudzoziemców na temat dokumentów pobytowych, warunkach

przekraczania granicy, możliwościach i sposobach ubiegania się o legalny pobyt oraz zatrudnienie obcokrajowców na terenie RP, w szczególności obywateli Ukrainy w związku z wojną na ich terytorium.

Celem działania Punktu Wsparcia Pracodawców Zatrudniających Cudzoziemców jest:

1) udzielanie informacji:

- dotyczących oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy oraz zezwoleń na pracę sezonową,
- o obowiązujących przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców,
- o zasadach legalizacji pracy i pobytu,
- o obowiązkach pracodawców wynikających z przepisów prawa

2) udzielanie pomocy w:

- poszukiwaniu pracowników w sytuacji, gdy nie ma wystarczającej liczby kandydatów do pracy wśród obywateli polskich,
- doborze odpowiedniej formy pomocy świadczonych przez urząd,
- doborze właściwej ścieżki legalizacji zatrudnienia cudzoziemca w zależności od kraju jego pochodzenia i rodzaju wykonywanej pracy,
- zakładaniu indywidualnego konta na [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl),
- składaniu oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy i zezwoleń na pracę sezonową przez portal [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl),
- składaniu obowiązujących powiadomień m.in. o podjęciu pracy, o niepodjęciu pracy, o zakończeniu pracy do oświadczeń wpisanych do ewidencji,
- przekazaniu kopii umowy zawartej z cudzoziemcem.

Celem działania Punkt Wspierania Cudzoziemców na Rynku Pracy jest m.in.:

- bezpłatne wsparcie informacyjne cudzoziemców przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- doradztwo w zakresie podejmowania legalnej pracy w Polsce,
- pomoc w dostępie do lokalnego rynku pracy,
- promowanie form pomocy świadczonych przez urząd.

Informację o utworzeniu punktów rozpowszechniano za pomocą strony internetowej i FB oraz w bezpośrednich kontaktach z klientami. Doradcy ds. zatrudnienia z wieloosobowego stanowiska ds. zatrudniania cudzoziemców prowadzą konsultacje w godzinach pracy urzędu w pokoju nr 302 III piętro, telefonicznie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej. Punkty cieszą się dużym zainteresowaniem szczególnie pracodawców, niemniej jednak cudzoziemców również.

## **10. Powiatowa Rada Rynku Pracy**

Wejście w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia spowodowało konieczność zakończenia kadencji Powiatowej Rady Rynku Pracy z dniem 31 grudnia 2025 roku.

W dniu 16 grudnia 2025 roku odbyło się ostatnie, stacjonarne posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy w kadencji 2023–2027. Obradom przewodniczył Jarosław Pilz, a w spotkaniu uczestniczył również Wicestarosta Powiatu Nowosolskiego Paweł Pazdrowski.

Na zakończenie posiedzenia wicestarosta wraz z dyrektorem urzędu pracy przekazali członkom Rady symboliczne podziękowania oraz gratulacje, podkreślając ich zaangażowanie i wkład w rozwój rynku zatrudnienia w powiecie nowosolskim.

W 2025 roku w skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nowej Soli wchodził przedstawiciele:

- Pan Łukasz Borkowski - Lubuska Izba Rolnicza,
- Pani Bogumiła Gramza - Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej,
- Pani Patrycja Izydorek-Ilnicka - Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej,
- Pan Jarosław Pilz - Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Województwa Lubuskiego,
- Pan Dariusz Popowicz - Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości,
- Pani Emilia Prokopczak - Fundacja "Porozumienie Wzgórz Dalkowskich,
- Pan Konrad Ratajczak – Rada Powiatu Nowosolskiego,
- Pani Wioletta Starewicz - Cech Rzemiosł Różnych, Handlu i Przedsiębiorczości,
- Pan Marek Szymendera - Rada Miejska w Nowej Soli,
- Pani Sylwia Wojtasik - Rada Powiatu Nowosolskiego,
- Pan Adam Woroch - Powiatowa Komisja Koordynacyjna NSZZ "Solidarność" Ziemi Nowosolskiej.

Przewodniczącym Powiatowej Rady Rynku Pracy był Pan Jarosław Pilz oraz Wiceprzewodniczącym Pani Bogumiła Gramza.

W 2025 roku odbyło się łącznie jedenaście posiedzeń (w tym osiem posiedzeń stacjonarnie i trzy posiedzenia w trybie obiegowym) Powiatowej Rady Rynku Pracy. Łącznie podjęto 22 uchwały.

Przedmiotem obrad było w szczególności opiniowanie podziału środków Funduszu Pracy na realizację zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli w 2025 roku, a także zmian w tych podziałach w trakcie roku budżetowego. Rada zajmowała się również opiniowaniem planu szkoleń na 2025 rok, kryteriów organizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz wniosków dotyczących możliwości finansowania kosztów szkoleń ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W posiedzeniach Rady uczestniczyła Dyrektorka Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli Pani Katarzyna Podgórska, Zastępczyni Dyrektorki PUP Pani Jolanta Sieracka oraz kierownicy działów i referatów (zgodnie z tematyką poruszaną podczas poszczególnych posiedzeń).

Podczas każdego posiedzenia PRRP omawiano aktualną sytuację na rynku pracy w powiecie nowosolskim oraz inne istotne zagadnienia związane z problematyką zatrudnienia. Ponadto urząd zapewniał obsługę administracyjno-biurową związaną z działalnością Rady.

## **11. Finansowanie zadań i urzędu**

### **11.1. Źródła finansowania**

Finansowanie zadań realizowanych przez urząd pracy oraz utrzymanie urzędu odbywa się w oparciu o wiele źródeł, do których zaliczamy:

- Fundusz Pracy (wydatki na koszty realizacji form pomocy - w poprzednim stanie prawnym na formy aktywne, obowiązkowe, fakultatywne, inne);
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy (podnoszenie kwalifikacji pracowników i przedsiębiorców);
- Europejski Fundusz Społeczny Plus (projekty);

- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (rehabilitacja zawodowa niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu);
- Skarb Państwa (składka zdrowotna za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku lub stypendium, od 1.01.2023 r. zakończono realizację tego zadania po stronie wydatkowej z uwagi na zmianę przepisów prawa w tym zakresie);
- środki budżetowe jednostki samorządu terytorialnego (koszty funkcjonowania urzędu).

Wydatki finansowane z ww. źródeł można podzielić na trzy kategorie tj.:

- wydatki pasywne związane z przeciwdziałaniem skutkom bezrobocia;
- wydatki aktywne (formy pomocy) związane z aktywizacją zawodową;
- wydatki związane z funkcjonowaniem jednostki.

Wydatki pasywne związane z przeciwdziałaniem bezrobociu obejmują:

- zabezpieczenie środków finansowych na wypadek utraty pracy,
- zabezpieczenie ubezpieczenia zdrowotnego dla osób bezrobotnych nieposiadających innego tytułu do ubezpieczenia zdrowotnego (od 1.01.2023 r. zakończono realizację tego zadania po stronie wydatkowej, składka finansowana jest w całości przez Skarb Państwa).

Finansowanie pierwszej kategorii wydatków odbywa się obecnie tylko z Funduszu Pracy w zakresie tzw. wydatków obligatoryjnych. W zakresie zabezpieczenia ubezpieczenia zdrowotnego nie dokonujemy wydatków jako urząd, ponieważ z dniem 1.01.2023 roku zakończono realizację tego zadania po stronie wydatkowej z uwagą na zmianę przepisów prawa w tym zakresie. Zgodnie ze zmianą ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych wprowadzonych ustawą z dnia 16 listopada 2022 r. o zmianie ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz niektórych innych ustaw od 1 stycznia 2023 r. zniesiono m.in. obowiązek opłacania przez Powiatowe Urzędy Pracy składki zdrowotnej za osoby bezrobotne niepodlegające obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu.

Wydatki aktywne związane z aktywizacją zawodową obejmują:

- wydatki na finansowanie kosztów realizacji form pomocy – w poprzednim stanie prawnym na wydatki aktywne związane z realizacją aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,
- wydatki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników i pracodawców,
- wydatki na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z przeznaczeniem na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

Finansowanie ww. zadań aktywnych (form pomocy) realizowane jest w oparciu o Fundusz Pracy, w tym współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Krajowy Fundusz Szkoleniowy i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Wydatki związane z funkcjonowaniem jednostki obejmują:

- wydatki fakultatywne (finansowane z Funduszu Pracy),
- wydatki finansowane z budżetu jednostki samorządu terytorialnego (powiat).

Wobec poszczególnych źródeł finansowania co roku ustalane są limity określone decyzjami bądź uchwałami - na podstawie których opracowywane są plany finansowe i w oparciu, o które, finansowane są poszczególne wydatki.

Strukturę źródeł finansowania zaprezentowano w poniższej tabeli.

**Tabela 45** Struktura źródeł finansowania zadań i urzędu

	Środki na wydatki pasywne związane z przeciwdziałaniem skutków bezrobocia	Wspieranie rynku pracy – aktywizacja zawodowa, wspieranie pracodawców				Środki na wydatki związane z funkcjonowaniem jednostki		Razem otrzymane środki
		Środki na wydatki aktywne związane z aktywizacją zawodową (formy pomocy)	Środki na Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Środki PFRON	Środki na inne zadania zlecone (np. COVID)	Środki budżetowe	Środki fakultatywne	
<b>2024</b>	7 568 637,82 zł	6 886 578,73 zł	246 555,07 zł	120 000,00 zł	0,00 zł	6 072 826,00 zł	407 802,61 zł	21 302 400,23 zł
<b>2025</b>	8 596 963,22 zł	6 710 792,87 zł	289 054,76 zł	100 000,00 zł	0,00 zł	6 861 531,43 zł	445 196,69 zł	23 003 538,97 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie otrzymanych decyzji i planów finansowych oraz ewidencji księgowej.

\* środki otrzymane przez urząd na obsługę zadań realizowanych w ramach ustawy COVID

## 11.2. Fundusz Pracy

Środki Fundusz Pracy przyznawane są w formie limitu na dany rok budżetowy. Pierwsze określenie wysokości środków odbywa się na podstawie tzw. decyzji wstępnej w grudniu danego roku poprzedzającego rok budżetowy. Decyzja ta zwana potocznie „algorytmem” i obejmuje:

- środki na koszty realizacji form pomocy (aktywne formy), w tym realizowanych w ramach projektów EFS+ w ramach regionalnego programu perspektywy finansowej 2021-2027, w podziale na środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej i środki krajowe,
- środki na zadania fakultatywne oraz dodatki motywacyjne.

W trakcie roku urząd ze względu na określone potrzeby może występować o dodatkowe środki z tzw. Rezerwy Ministra. W takiej sytuacji wydawane są każdorazowo odrębne decyzje określające wysokość przyznanych środków. Ostateczna decyzja w tym zakresie wydawana jest najczęściej pod koniec I kwartału roku budżetowego.

W ramach Funduszu Pracy wyodrębniony jest również Krajowy Fundusz Szkoleniowy, dla którego wydawane są odrębne decyzje określające środki na dany rok budżetowy. W ramach tego funduszu można również w trakcie roku występować o dodatkowe środki z Rezerwy Ministra zgodnie z potrzebami.

Ponadto w ramach Funduszu Pracy finansowane są tzw. wydatki obligatoryjne – są to zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne, a więc środki zabezpieczone na wypadek utraty pracy oraz aktywizacje zawodową w podmiotach ekonomii społecznej osób wykluczonych społecznie.

Poniżej w formie tabeli przedstawiono poziom i strukturę środków otrzymywanych w ramach Fundusz Pracy.

Fundusz Pracy przyznawane są w formie limitu na dany rok budżetowy. Pierwsze określenie wysokości środków odbywa się na podstawie tzw. decyzji wstępnej w grudniu danego roku poprzedzającego rok budżetowy. Decyzja ta zwana potocznie „algorytmem” i obejmuje:

- środki na aktywizacje zawodową bezrobotnych, w tym prefinansowanie projektów współfinansowanych z EFS Plus,
- środki na zadania fakultatywne.

W trakcie roku urząd ze względu na określone potrzeby może występować o dodatkowe środki z tzw. Rezerwy Ministra. W takiej sytuacji wydawane są każdorazowo odrębne decyzje określające wysokość przyznanych środków. Ostateczna decyzja w tym zakresie wydawana jest najczęściej pod koniec I kwartału roku budżetowego.

W ramach Funduszu Pracy wyodrębniony jest również Krajowy Fundusz Szkoleniowy, dla którego wydawane są odrębne decyzje określające środki na dany rok budżetowy. W ramach tego funduszu można również w trakcie roku występować o dodatkowe środki z Rezerwy Ministra zgodnie z potrzebami.

Ponadto w ramach Funduszu Pracy finansowane są tzw. wydatki obligatoryjne – są to zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne, a więc środki zabezpieczone na wypadek utraty pracy oraz aktywizacje zawodową w podmiotach ekonomii społecznej osób wykluczonych społecznie.

Poniżej w formie tabeli przedstawiono poziom i strukturę środków otrzymywanych w ramach Fundusz Pracy.

**Tabela 46** Struktura źródeł finansowania zadań i urzędu w ramach Funduszu Pracy

	środki na zadania obligatoryjne	środki na aktywizację zawodową bezrobotnych (formy pomocy), w tym prefinansowanie projektów współfinansowanych z EFS	KFS	środki na zadania fakultatywne, w tym otrzymane z Rezerwy Ministra	Razem środki FP
<b>2024</b>	6 420 000,00 zł	6 886 578,73 zł	246 555,07 zł	407 802,61 zł	13 960 936,41 zł
<b>2025</b>	7 410 000,00 zł	6 710 792,87 zł	289 054,76 zł	445 196,69 zł	14 855 044,32 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie otrzymanych decyzji finansowych

Szczegółowe dane dotyczące wydatków na poszczególne formy aktywne (formy pomocy) zaprezentowano w tabeli nr 36 niniejszego opracowania.

Zaznaczyć należy, że na zadania obligatoryjne w trakcie roku otrzymujemy środki z Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Ponadto niewykorzystane środki z Funduszu Pracy do końca danego roku budżetowego oraz uzyskane dochody np. ze spłat nienależnie pobranych świadczeń, dokonanych zwrotów z tyt. rozliczeń podatku VAT przeznaczane były do końca 2025 roku na finansowanie zadań obligatoryjnych. W roku 2025 była to kwota 1 178 108,17 zł.

### 11.2.1. Obligatoryjne

Wydatki obligatoryjne, będące częścią kategorii pasywnych mające na celu zabezpieczenie w pierwszej kolejności utraty pracy i obejmują:

- zasiłki dla bezrobotnych;
- dodatki aktywizacyjne;
- świadczenia integracyjne.

Ich realizacja zabezpieczona jest do wysokości faktycznych potrzeb. MRPiPS realizację tych zadań nie określa limitem co pozwala na wypłaty świadczeń wobec wszystkich osób, którzy kwalifikują się do otrzymania tej formy wsparcia. W roku 2024 i 2025 r. ww. wydatki przedstawiały się następująco:

**Tabela 47** Struktura wydatków na zadania obligatoryjne

Wyszczególnienie	2024	2025	Dynamika (%) 2024=100
Wydatki na zadania obligatoryjne	6 912 754,92	7 638 404,58 zł	110,50

Źródło: Opracowanie własne na podstawie ewidencji księgowej w ramach obowiązującego planu finansowego

Różnica pomiędzy tabelą nr 46 dotyczącą struktury źródeł finansowania zadań urzędu na zadania obligatoryjne a poziomem wydatków na ww. zadania w latach 2024 i 2025 prezentowane w tabeli nr 48 wynikają, z faktu, że zwroty nienależnie pobranych świadczeń, zwroty podatku VAT oraz niewykorzystane środki na wydatki w ramach przyznaných limitów na zadania aktywne i fakultatywne zasilały pulę środków na finansowanie zadań obligatoryjnych urzędu. Zgodnie z wytycznymi otrzymanymi z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - w 2026 roku zwroty z tyt. nienależnie pobranych świadczeń nie będą zasilać już puli środków na zadania obligatoryjne, bowiem wszystkie otrzymane zwroty dochodów należy comiesięcznie zwracać na rachunek bankowy dysponenta Funduszu. Natomiast niewykorzystane na koniec danego roku środki Funduszu Pracy, które przekazane zostały przez dysponenta na realizację zadań, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 27 listopada 2025 r. w sprawie zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy

pozostają na rachunku bankowym Powiatowego Urzędu Pracy do wykorzystania na wydatki obligatoryjne w roku następnym.

Szczegółowe dane dotyczące wydatków na poszczególne kategorie wydatków obligatoryjnych zaprezentowano w rozdziałach od 2.5.1. do 2.5.3. niniejszego opracowania.

### **11.2.2. Aktywne**

Wydatki Aktywne związane są z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i obejmują następujące formy wsparcia:

- szkolenia,
- opłaty pobierane za postępowanie nostryfikacyjne,
- opłaty za przeprowadzenie postępowania i wydanie decyzji w sprawie uznania kwalifikacji, o których mowa w art. 104 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- bon na kształcenie ustawiczne,
- pożyczki edukacyjne o których mowa w art. 111 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- staże,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- zwrot kosztów poniesionych przez podmiot prowadzący DPS, jednostkę organizacyjną WRiPZ albo dom pomocy społecznej z tytułu zatrudnienia bezrobotnych lub poszukujących pracy, o którym mowa w art. 140 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- dofinansowanie wynagrodzeń bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia, albo poszukujących pracy, którzy ukończyli 60 lat – w przypadku kobiet lub 65 lat – w przypadku mężczyzn,
- prace społecznie użyteczne,
- refundacja wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne opiekunów osoby niepełnosprawnej,
- granty,
- świadczenia aktywizacyjne,
- koszty opieki nad dzieckiem i osobą zależną,
- dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
- środki na utworzenie stanowiska pracy oraz finansowania kosztów wynagrodzenia zatrudnionych w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym,
- umowy zawarte z agencją zatrudnienia,
- zlecone działania w zakresie reintegracji społecznej długotrwale bezrobotnych,
- badania lekarskie lub psychologiczne,
- koszty przejazdu,
- koszty zakwaterowania,
- koszty wyżywienia,
- bon na zasiedlenie,

- specyficzne elementy wspierające zatrudnienie,
- zatrudnienie wspierane,
- wsparcie, o którym mowa w art. 12 ust. 3 a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych,
- wsparcie, o którym mowa w art. 21 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej.

Wydatkowanie w tym zakresie określone jest limitami (decyzjami), jak również założeniami w zakresie realizowanych projektów i programów. W ramach zadań aktywnych finansowanie odbywa się ze środków Funduszu Pracy, w tym ze środków Rezerwy i ze środków unijnych w ramach realizowanych projektów Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 w roku 2024 i 2025 - środki otrzymywane są od dysponenta FP. Poniżej w formie tabeli przedstawiono finansowanie wydatków aktywnych w latach 2024 i 2025.

**Tabela 48** Struktura wydatków na zadania aktywne

Wyszczególnienie	2024	2025	Dynamika (%) 2024=100
Aktywne w tym:	6 868 759,30 zł	6 610 139,06 zł	96,23
Wydatki na aktywne formy w ramach limitu podstawnego, w tym wydatki finansowane z Rezerwy Ministra	5 287 810,37 zł	4 476 804,55 zł	84,66
Wydatki na aktywne formy w ramach projektów unijnych	1 580 948,93 zł	2 133 334,51 zł	134,94
<b>Razem</b>	<b>6 868 759,30 zł</b>	<b>6 610 139,06 zł</b>	<b>96,23</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie ewidencji księgowej w ramach obowiązującego planu finansowego i sprawozdania MRiPS-02

### 11.2.3. Fakultatywne

Wydatki na realizację zadań fakultatywnych warunkuje limit otrzymany corocznie ze środków Funduszu Pracy, otrzymany w drodze decyzji limitowej na dany rok budżetowy. W trakcie roku istnieje możliwość pozyskania dodatkowych środków z Rezerwy Ministra na dofinansowanie rosnących corocznie wydatków fakultatywnych.

W ramach wydatków możemy wyszczególnić m.in. wydatki związane z infrastrukturą informatyczną urzędu, wydatki dotyczące szkoleń pracowników, a także kosztów opłat pocztowych, koszty wezwań, zawiadomień, koszty opłat bankowych, opłat sądowych, dodatków dla pracowników, koszty rozmów telefonicznych, opłaty za Internet, a także zakup sprzętu informatycznego. W ramach wydatków fakultatywnych występują również wydatki dotyczące zakupu papieru ksero, druków i niezbędnych materiałów związanych z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wydatki na ww. zadanie w roku 2024 i 2025 przedstawia tabela poniżej.

**Tabela 49** Struktura wydatków na zadania fakultatywne

Wyszczególnienie	2024	2025	Dynamika (%) 2024=100
Wydatki na zadania fakultatywne	396 538,33 zł	440 314,14 zł	111,03

Źródło: Opracowanie własne na podstawie ewidencji księgowej w ramach obowiązującego planu finansowego i sprawozdania MRiPS-02

### 11.2.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Fundusz ten ma na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach

ustalonych priorytetów, finansowane są działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Wydatki w ramach Krajowego Funduszu szkoleniowego zaprezentowano poniżej w formie tabelarycznej.

**Tabela 50** Struktura wydatków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Wyszczególnienie	2024	2025	Dynamika (%) 2024=100
Wydatki w ramach KFS	239 999,84 zł	284 443,08 zł	118,52

Źródło: Opracowanie własne na podstawie ewidencji księgowej w ramach obowiązującego planu finansowego i sprawozdania MRiPS-02

### 11.3. PFRON

Środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych są przeznaczone na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. W ramach działania urzędu wystąpiły wydatki finansowane z ww. Funduszu w roku 2025 na kwotę 100 000,00 zł (wypłacono środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 2 osób niepełnosprawnych).

z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych są przeznaczone na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. W ramach działania urzędu wystąpiły wydatki finansowane z ww. Funduszu w roku 2024 na kwotę 120 000,00 zł (wypłacono środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 2 osób niepełnosprawnych).

### 11.4. Budżet Państwa – składka zdrowotna

W ramach zadań realizowanych przez Urząd do 31.01.2023 r. występowały wydatki dot. opłacania składki zdrowotnej za osoby bez prawa do zasiłku lub stypendium.

Zgodnie ze zmianami przepisów prawnych w tym zakresie finansowanie składki zdrowotnej ze środków budżetu państwa zostało zakończone z dniem 31.12.2022 r. i od tego dnia w ramach zadań urzędu w tym zakresie pozostało tylko zgłaszanie osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego w związku z uzyskaniem statusu osoby bezrobotnej oraz korygowanie składek wynikających ze zmian statusu osób bezrobotnych. Nie występuje już fizyczne finansowanie składek. Od 1.01.2023 r. zakończono realizację tego zadania po stronie wydatkowej, co zostało przedstawione w tabeli poniżej. W tabeli zaprezentowano również liczbę oraz dynamikę dokonanych zgłoszeń osób do ubezpieczenia zdrowotnego.

**Tabela 51** Struktura i dynamika wydatków dotyczących składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku

Wyszczególnienie	2024	2025	Dynamika (%) 2024=100
Wydatki na składkę zdrowotną za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku lub stypendium pomniejszone o wartość korekt w tym korekt z lat ubiegłych	0,00 zł	0,00 zł	0,00
Liczba osób zgłaszanych do ubezpieczenia zdrowotnego wg dokumentu ZZA	3255	3127	96,07

Źródło: Opracowanie własne na podstawie złożonych deklaracji ZUS oraz ewidencji księgowej

### 11.5. Budżet

W ramach wydatków budżetowych finansowanych ze środków jednostki samorządu terytorialnego występują wydatki stanowiące środki na obsługę i funkcjonowanie urzędu. Wydatki dokonywane są na podstawie planu finansowego ustalanego corocznie na podstawie potrzeb.

Punktem wyjścia do szacowania wydatków na rok następny jest poziom wydatków na 30 września roku poprzedzającego planowanie wydatków z uwzględnieniem wzrostu cen i poziomu wynagrodzeń (waloryzacji) na rok następny. W trakcie roku dokonywane są zmiany w planie finansowych zgodnie z potrzebami.

W ramach wydatków możemy wyróżnić wydatki płacowe na które składają się wynagrodzenia pracowników, w tym nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne, dodatkowe wynagrodzenie roczne, składki na pracownicze plany kapitałowe i pochodne od wynagrodzeń oraz tzw. wydatki pozapłacowe.

Wydatki pozapłacowe to m.in. koszty utrzymania urzędu w tym koszty ogrzewania, energii elektrycznej i dystrybucji, ubezpieczenia majątku, opłat telefonicznych, obsługi prawnej i doradczej, a także związanej z zakupem materiałów, środków trwałych, usług, szkoleń i badań lekarskich pracowników, przeglądów, napraw i konserwacji sprzętu, koszty sprzątnięcia budynku. Struktura wydatkowanych środków w latach 2024 i 2025 zaprezentowano w tabeli poniżej:

**Tabela 52** Struktura i dynamika wydatków budżetowych

Wyszczególnienie	Rok 2024	Rok 2025	Dynamika (%) 2024=100
Wydatki płacowe w tym:	5 295 082,57 zł	6 014 375,05 zł	113,58
finansowane z FP	436 931,92 zł	294 300,39 zł	67,36
Wydatki pozapłacowe	745 837,04 zł	812 531,97 zł	108,94
<b>Ogółem</b>	<b>6 040 919,61 zł</b>	<b>6 826 907,02 zł</b>	<b>113,01</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie ewidencji księgowej i sprawozdań*

W ramach wydatków płacowych występowały wydatki finansowane ze środków Funduszu Pracy, w 2024 i 2025 były to koszty dofinansowania wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne oraz środki na dodatki motywacyjne, a w poprzednim stanie prawnym środki na dodatki dla pracowników kluczowych.

Zgodnie z nową ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia i art. 280 cytowanej ustawy minister właściwy do spraw pracy przekazuje samorządom powiatów środki Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów wynagrodzeń, o których mowa w przepisach o pracownikach samorządowych, oraz składek na ubezpieczenia społeczne od wypłaconego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników powiatowego urzędu pracy realizujących zadania określone w ustawie. W poprzednim stanie prawnym środki na w/w dofinansowanie wynikały art. 108e ust 2 ustawy z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zaznaczyć należy, że w ramach wynagrodzeń comiesięcznie w okresie od 1.01.2024 r. do 31.08.2025 r. dokonywana była refundacja wypłaconych dodatków specjalnych dla pracowników kluczowych, a po dokonanych zmianach ustawy wypłacone były dodatki motywacyjne bezpośrednio ze środków Funduszu Pracy.

## 11.6. Windykacja

W ramach działalności urzędu prowadzono działania windykacyjne dotyczące nienależnie pobranych świadczeń.

Poniżej przedstawiono szczegółowo należności w podziale na:

- obligatoryjne (zasiłki, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne);
- aktywne (stypendia, badania lekarskie, z umów dotyczących aktywizacji bezrobotnych);
- fakultatywne (m.in. system informatyczny).

W 2025 r. urząd był wierzycielem w zakresie m.in. nienależnie pobranych świadczeń – należności obligatoryjne na kwotę łączną 73 337,72 zł, w tym należność główna w kwocie 68 646,41 zł, odsetki na kwotę 4 360,59 zł i koszty na kwotę 330,72 zł. W ramach tego rodzaju windykacji było prowadzonych 45 spraw, w wyniku działania urzędu odzyskano kwotę 32 882,74 zł tj. 44,84% zadłużenia w tej kategorii. Ponadto nie wystąpiło umorzenie należności ze względu na możliwość złożenia zarzutu przedawnienia roszczeń. W tej kategorii należności tj. 4 131,30 zł została wygaśnięta z mocy prawa dla których przepisy prawa przewidują taką możliwość. Szczegóły przedstawiono w tabeli nr 53.

W zakresie nienależnie pobranych świadczeń – należności aktywne - w 2025 r. urząd był wierzycielem na kwotę łączną 834 245,04 zł, w tym należność główna w kwocie 429 414,26 zł i odsetki na kwotę 361 926,92 zł oraz koszty sądowe i egzekucyjne na kwotę 42 903,86 zł. W ramach tego rodzaju windykacji było prowadzonych 69 spraw, w wyniku działania urzędu odzyskano kwotę 11 800,31 zł tj. 1,41 % zadłużenia w tej kategorii. Ponadto żadna sprawa nie została umorzona. Szczegóły przedstawiono w tabeli nr 54.

W zakresie nienależnie pobranych świadczeń – należności fakultatywne - w 2025 r. urząd był wierzycielem na kwotę łączną 9 720,59 zł, w tym należność główna w kwocie 4 549,77 zł i odsetki na kwotę 4 273,24 zł oraz koszty sądowe i egzekucyjne na kwotę 897,58 zł. W ramach tego rodzaju windykacji było prowadzona była 1 sprawa i nie udało się wyegzekwować żadnej kwoty. Szczegóły przedstawiono w tabeli nr 55.

**Tabela 53** Windykacja nienależnie pobranych świadczeń za rok 2025 – należności obligatoryjne

Rodzaj należności	Stan należności na 01.01.2025 r.			Należności, które zostały przekazane do windykacji w trakcie roku 2025 (decyzje, umowy itd. wystawione w 2025 r.)			Wyegzekwowane należności w roku 2025 (dot. wszystkich należności)			Należności do których zgłoszono zarzut przedawnienia a roszczeń (umorzone z mocy prawa)	Należności umorzone przez urząd	Dokumenty
	Obligatoryjne	Należność główna	Odsetki	Koszty	Należność główna	Odsetki	Koszty	Należność główna	Odsetki	Koszty	Należność	
Zasiłek dla bezrobotnych 80% - 14 os	6 138,36 zł	-	117,12 zł	3 545,70 zł	-	-	3 995,61 zł	-	16 zł	-	-	3 pisma wyjaśniające 1 odwołanie/zażalenie do US 1-wszczęcie postępowania 1-decyzja 2- procedury do wypłaty Zdrowotnej
Zasiłek dla bezrobotnych 100% - 17 os	20 401,50 zł	1 972,51 zł	142,40 zł	15 861,10 zł	2 388,08 zł	16,00 zł	15 865,55 zł	311,50 zł	27,60 zł	-	-	1-tytuł wykonawczy 1-upomnienie 1-zawiadomienie o wszczęciu postępow. 2-decyzje 10 – pism wyjaśniających 11-zarządzeń
Zasiłek dla bezrobotnych 120% - 3 os	719,00 zł	-	11,60 zł	5 441,30 zł	-	-	6 011,53 zł	-	11,60 zł	-	-	1- inne pismo
Zasiłek przedemerytalny - 1 os	8 400,00 zł	-	-	-	-	-	3 600,00 zł	-	-	-	-	
Dodatek aktywizacyjny – 9 os	1 217,75 zł	-	-	2 802,00 zł	-	32,00 zł	2 995,35 zł	-	48,00 zł	-	-	2-upomnienia 2-tytuły wykonawcze 2-pisma wyjaśniające
Należności przedawnione - 1 os	4 119,70 zł	-	11,60 zł	-	-	-	-	-	-	4 131,30	-	1-procedura dot. wygaśnięcia z powodu przedawnienia
<b>RAZEM</b>	<b>40 996,31 zł</b>	<b>1 972,51 zł</b>	<b>282,72 zł</b>	<b>27 650,10 zł</b>	<b>2 388,08 zł</b>	<b>48,00 zł</b>	<b>32 468,04 zł</b>	<b>311,50 zł</b>	<b>103,20 zł</b>	<b>4 131,30 zł</b>	-	1- procedura dot. wygaśnięcia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie posiadanej dokumentacji

**Tabela 54** Windykacja nienależnie pobranych świadczeń oraz należności wynikających z umów cywilno-prawnych za rok 2025 – należności aktywne

Rodzaj należności	Stan należności na 01.01.2025 r.			Należności, które zostały przekazane do windykacji w trakcie roku 2025 (decyzje, umowy itd. wystawione w 2025 r.)			Wyegzekwowane należności w roku 2025 (dot. wszystkich należności)			Należności do których zgłoszono zarzut przedawnienia roszczeń (umorzone z mocy prawa)	Należności umorzone przez urząd	Dokumenty	
	Aktywne	Należność główna	Odsetki	Koszty	Należność główna	Odsetki	Koszty	Należność główna	Odsetki	Koszty	Należność	Należność	
Koszty szkolenia – 19 os.	23 569,04 zł	2 255,12 zł	712,40 zł	-	-	-	521,87 zł	-	11,60 zł	-	-	-	2-zarządzenia 2-inne pisma
Badania lekarskie – 21 os.	2 192,38 zł	-	102,00 zł	-	-	-	47,30 zł	-	8,80 zł	-	-	-	1-zarządzenie 2-inne pisma
Koszty dojazdu – 1 os.	146,20 zł	-	11,60 zł	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
KFS – zwrot środków za szkolenie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jednorazowe środki na dział. gosp. – 7 podmiotów	46 332,97 zł	69 565,72 zł	5 805,25 zł	57 344,25 zł	3 570,72 zł	-	2 800,00 zł	-	-	-	-	-	2-wezwania do zapłaty 1-postępowanie ratalne 1-decyzja ratalna 1-sprawa do sądu 1-dokumentacja dot. upadłości
Pożyczki na miejsca pracy - 2 podmioty.	120 589,28 zł	155 152,21 zł	10 946,17 zł	-	-	-	-	1 200,00 zł	-	-	-	-	1-os spłaca w ratach
Wypożyczenie i doposażenie stanowiska pracy – 2 podmioty	80 250,38 zł	87 519,19 zł	7 002,23 zł	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1-dokumentacja dot. upadłości 1-rozszerzenie wniosku egzekucyjnego
Praca dla młodych refundacja do 30 r. życia – 2 podmioty	8 493,00 zł	4 414,10 zł	1 597,22 zł	-	-	-	3 600,00 zł	-	-	-	-	-	1- postępowanie o odroczenie 1- decyzja odmowna 1-wezwanie
Prace interwencyjne – 8 podmiotów.	11 415,99 zł	10 129,61 zł	6 583,36 zł	9 494,85 zł	2 140,11 zł	-	2 943,82 zł	243,82 zł	-	-	-	-	2-wezwania do zapłaty

													1-sprawa w sądzie 1 – postępowanie o odroczenie 1-decyzja odmowna 1-dokumentacja dot. upadłości
Bon na zasiedlenie - 3 os.	10 979,50 zł	7 079,97 zł	2 340,10 zł	3 266,83 zł	-	-	-	-	-	-	-	-	2-wezwania 1-sprawa w sądzie
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej COVID-19 – 1 podmiot.	2 340,00 zł	1 057,26 zł	465,23 zł	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników COVID-19 – 1 podmiot	43 126,64 zł	17 484,93 zł	5 001,30 zł	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1-dokumentacja dot. rozszerzenia wniosku
Pożyczka COVID-19 – 2 podmioty	9 872,95 zł	1 557,98 zł	2 337,00 zł	-	-	-	423,10	-	-	-	-	-	2-dokumentacje dot. upadłości
<b>RAZEM</b>	<b>359 308,33 zł</b>	<b>356 216,09 zł</b>	<b>42 903,86 zł</b>	<b>70 105,93 zł</b>	<b>5 710,83 zł</b>	<b>-</b>	<b>10 336,09 zł</b>	<b>1 443,82 zł</b>	<b>20,40 zł</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie posiadanej dokumentacji

**Tabela nr 55** Windykacja nienależnie pobranych świadczeń za rok 2025 – należności fakultatywne

Rodzaj należności	Stan należności na 01.01.2025 r.			Należności, które zostały przekazane do windykacji w trakcie roku 2023 (decyzje, umowy itd. wystawione w 2025 r.)			Wyegzekwowane należności w roku 2025 (dot. wszystkich należności)			Należności do których zgłoszono zarzut przedawnienia roszczeń (umorzone z mocy prawa)	Należności umorzone przez urząd	Dokumenty
	Należność główna	Odsetki	Koszty	Należność główna	Odsetki	Koszty	Należność główna	Odsetki	Koszty	Należność	Należność	
Fakultatywne												
Rozwój Informatyczny – 1 podmiot	4 549,77 zł	4 273,24	897,58	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>RAZEM</b>	<b>4 549,77 zł</b>	<b>4 273,24</b>	<b>897,58</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie posiadanej dokumentacji

## 12. Realizacja planu pracy za 2025 rok

### 12.1. Plan pracy – cele i zadania na 2025 rok

#### 12.1.1. Najważniejsze cele do realizacji w roku 2025

Cel główny	Mierniki określające stopień realizacji celu		Wykonanie (wartość lub opisowa informacja, dlaczego niezrealizowany cel)	Symbole stanowisk realizujących zadania
	Nazwa miernika	Wartość do osiągnięcia w 2025 r.		
Prowadzenie aktywnej polityki rynku pracy	Liczba kontaktów z nowymi pracodawcami/nowymi podmiotami gospodarczymi	100	166	PP, CC
	Liczba kontaktów z pracodawcami/podmiotami gospodarczymi, z którymi urząd współpracuje	5500	6633	PP, PD, CC, IS, II, PR

	Liczba przyjętych ofert pracy	700	835	PP, II, PR
	% opracowanych IPD w stosunku do ogółu napływu osób bezrobotnych	75%	85%	PP, PD
	Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne	1200	1746	PP, PD, IS, II, PR
	Liczba wydanych skierowań do pracy i innych form wsparcia	800	599 W związku ze zmianą przepisów i wejściem w życie z dniem 1 czerwca 2025 r. ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia zmianie uległa obsługa klientów oraz sposób realizacji ofert pracy. Ustawodawca, w myśl skuteczniejszego wsparcia i nowoczesności oraz partnerskich zasad, podkreśla aktualnie dobrowolną współpracę klientów z urzędem pracy. W związku z powyższym realizacja ofert pracy przez tutejsze pośrednictwo opiera się przede wszystkim na upublicznianiu przyjętych ofert oraz informowaniu kandydatów spełniających oczekiwania pracodawców o dostępności wolnych miejsc pracy. I tak od 1.06.2025 r. do 31.12.2025 r. doradcy ds. zatrudnienia poinformowali 2130 kandydatów o ofertach.	PP, IS

			Skierowania natomiast mają zastosowanie przy potwierdzaniu udziału osoby w formie pomocy, w ramach działań finansowanych przez PUP.	
	Liczba osób objętych poradami i informacjami z zakresu poradnictwa zawodowego	1600	2453	PD
	Liczba złożonych wniosków w zakresie zezwolenia na pracę sezonową	10	10	CC
	Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	1600	1072 Głównym powodem niezrealizowanej wartości jest zmiana przepisów prawa. Pracodawcy w roku 2025 chętniej wybierali opcję zalegalizowania pracy obywatela Ukrainy na podstawie „powiadomienia” niż oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, gdyż jest to prostsza forma i niewymagająca opłaty.	
	Liczba złożonych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust.1 ustawy z dnia 13 marca 2022 o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa	2500	2756	
	Liczba osób rozpoczynających roboty publiczne	25	37	PR
	Liczba osób rozpoczynających prace społecznie użyteczne	15	27	

	Liczba osób objętych świadczeniami w Centrum Integracji Społecznej	30	44	PR
	% pozytywnie rozpatrzonych wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego	90%	94,2%	RN
Rozwój zasobów ludzkich	Liczba osób rozpoczynających szkolenie/egzamin	24	26	IS
	Liczba osób rozpoczynających staż	90	95	PR
	Liczba osób uczestniczących w formach kształcenia w ramach KFS	70	100	IS
	Liczba dofinansowanych form kształcenia w ramach KFS	50	29 Wnioskodawcy, ubiegając się o środki z KFS, podjęli decyzję o zwiększeniu liczby uczestników w wybranych formach kształcenia, aby zapewnić możliwie najszersze i kompleksowe wsparcie rozwojowe dla całej załogi. Priorytetem stało się objęcie szkoleniami większej grupy pracowników, co pozwoli na podniesienie kompetencji kluczowych z perspektywy funkcjonowania przedsiębiorstwa. W związku z tym liczba uczestników przewyższa pierwotnie zakładany wskaźnik, natomiast zmniejszeniu uległa liczba samych form kształcenia. Wynika to z kilku powodów:	

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Skoncentrowanie środków na najbardziej potrzebnych i efektywnych szkoleniach, zamiast rozpraszania ich na wiele drobnych form o mniejszym znaczeniu dla organizacji;</li> <li>- Dostosowanie planu kształcenia do realnych potrzeb kompetencyjnych pracowników, które wskazały na konieczność pogłębienia wybranych umiejętności w większej grupie, zamiast wprowadzania nowych, mniej priorytetowych tematów;</li> <li>- Optymalizacja kosztów, ponieważ szkolenia realizowane dla większej liczby osób w jednej formie są często bardziej ekonomiczne niż wiele różnych form dla mniejszych grup.</li> <li>- Zapewnienie spójności i jednolitego poziomu wiedzy wśród pracowników, co jest szczególnie istotne przy wdrażaniu nowych standardów, procedur lub technologii.</li> </ul> <p>W rezultacie ograniczenie liczby form kształcenia przy jednoczesnym zwiększeniu liczby uczestników pozwala na bardziej racjonalne wykorzystanie środków KFS oraz osiągnięcie większego efektu rozwojowego dla przedsiębiorstwa.</p>	
Rozwój przedsiębiorczość i zwiększanie	Liczba udzielonych dotacji na podjęcie działalności	50	90	II

zasobów miejsc pracy	Liczba miejsc pracy objętych refundacją	20	9	II
	Liczba osób, które rozpoczęły zatrudnienie w ramach refundacji	25	17 <p>W trakcie realizacji zadania odnotowano zmniejszoną liczbę utworzonych miejsc pracy objętych refundacją oraz niższą liczbę osób, które rozpoczęły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Sytuacja ta wynikała z kilku czynników wpływających na ograniczone zainteresowanie pracodawców tą formą wsparcia. Po pierwsze, pracodawcy sygnalizowali niską opłacalność zatrudnienia nowych pracowników, wskazując na wysokie koszty pracy oraz obciążenia publicznoprawne, które znacząco zwiększają całkowity koszt utrzymania stanowiska. W efekcie refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy nie stanowiła dla wielu z nich wystarczającej zachęty do tworzenia nowych etatów.</p> <p>Po drugie, istotnym ograniczeniem okazał się zakres kompetencji osób bezrobotnych, który często nie odpowiadał wymaganiom zgłaszanym przez pracodawców. Trudności w dopasowaniu kandydatów do potrzeb firm dodatkowo obniżały zainteresowanie tworzeniem nowych stanowisk w ramach refundacji. Jednocześnie zauważono rosnącą tendencję wśród osób bezrobotnych w stronę podjęcia własnej</p>	

			<p>działalności gospodarczej. Dla wielu kandydatów do pracy była to bardziej atrakcyjna i elastyczna ścieżka zawodowa niż zatrudnienie etatowe. Część z tych osób prowadziła przed złożeniem wniosku działalność nierejestrowaną, rozeznając w ten sposób zapotrzebowanie rynku na proponowane usługi lub produkty co dało im impuls do podjęcia decyzji o rejestracji działalności. Zjawisko to przełożyło się na znaczący wzrost zainteresowania jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej, co spowodowało wzmożony napływ wniosków o tego typu wsparcie.</p> <p>W związku z powyższym, w trakcie roku budżetowego podjęto decyzję o przesunięciu części środków finansowych z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, aby dostosować alokację do realnych potrzeb i zainteresowania osób bezrobotnych.</p> <p>Konsekwencją tej decyzji oraz opisanych uwarunkowań było nieosiągnięcie zakładanych wskaźników dotyczących liczby utworzonych miejsc pracy oraz liczby osób, które rozpoczęły zatrudnienie w ramach refundacji.</p>	
--	--	--	---	--

	Liczba miejsc pracy objętych wsparciem	45	68	PR
	Liczba osób, które rozpoczęły zatrudnienie w ramach tego wsparcia	50	68	
Łagodzenie skutków bezrobocia	Liczba osób zarejestrowanych (napływ)	2200	2868	RB, RN, RR, RZ
	Liczba osób zgłoszonych do ubezpieczenia zdrowotnego	2100	3018	
	Liczba osób, którym przyznano zasiłek	450	924	

### 12.1.2. Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2025

(w tej części planu należy wskazać pozostałe cele przyjęte do realizacji, ale nie wymienione w części 1.1 i 1.2)

Cel główny	Mierniki określające stopień realizacji celu		Wykonanie (wartość lub opisowa informacja, dlaczego niezrealizowany cel)	Symbole stanowisk realizujących zadania
	Nazwa miernika	Wartość do osiągnięcia w 2025 r.		
Zapewnienie bieżącego funkcjonowania jednostki oraz wykonywanie zadań statutowych w ramach posiadanych środków finansowych	% wykonania wydatków na poszczególnych źródłach finansowania	90% oraz miernik opisowy	W ramach FP 85322 wykonanie wyniosło 94,69% planu. W ramach form aktywnych wykonanie wyniosło 94,43%, a w ramach zadań fakultatywnych 98,90%. W ramach FB wykonanie wyniosło 99,44% Planu.	FZ, FK, FB,FS,FP, IS, II, RN, RZ, RB, RR, PR, GA, GB, GI, NS, NZ, PD
	% terminowego realizowania zobowiązań jednostki wobec kontrahentów	99,99%	100 %	
	Liczba wydanych decyzji dot. windykacji (umorzenia, rozłożenie na raty, odroczenie spłaty)	5	5	FK
	Liczba postępowań o udzielenie zamówień publicznych nie podlegających przepisom ustawy Prawo Zamówień Publicznych (tj. poniżej kwoty 130 000 zł)	150	161	NZ, OG, GA, GB,IS, NP,NF, NS
	Liczba zweryfikowanych kont osób ubezpieczonych	400	Zweryfikowano 320 kont osób ubezpieczonych. Weryfikacja kont osób ubezpieczonych zależy od ilości zgłoszeń w sytuacji danej osoby bezrobotnej, np.	FZ

			związana ze zmianą pracy, utraty statutu osoby bezrobotnej w związku z podjęciem zatrudnienia zgłoszona po terminie, zmiany w zakresie zgłoszonego pierwotnie stopnia niepełnosprawności. Trudno określić dokładnie poziom, ilość zmian w zakresie sytuacji osób bezrobotnych którzy są zgłoszeni do ubezpieczeń.	
Zabezpieczenie i doskonalenie kadr do realizacji celów	Liczba przeszkolonych pracowników	30	49	NS
	Liczba szkoleń, w których uczestniczyli pracownicy	30	139	
	Liczba osób, które skorzystały z wsparcia z ZFŚS	75	80	NS, Komisja ZFŚS
	Liczba udzielonych wszystkich świadczeń w ramach ZFŚS	170	184	
	Liczba pracowników skierowanych na profilaktyczne badania lekarskie ogólne: wstępne, okresowe i kontrolne	24	26	NZ

	Liczba pracowników przeszkolonych w zakresie BHP oraz z zakresu udzielania pierwszej pomocy i ppoż.	4	5	
	% wypłaconych zwrotów za okulary w odniesieniu do złożonych wniosków o refundację	90%	100 %	
Płynna organizacja pracy w urzędzie	Okresowe przeglądy, kontrole i pomiary dot. obiektu	Miernik opisowy	<p>W celu bezpiecznej eksploatacji siedziby urzędu wykonano niezbędne działania, w tym:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kontrole określone ustawą Prawo Budowlane tj: <ul style="list-style-type: none"> <li>- kontrola okresowa stanu technicznego przewodów kominowych,</li> <li>- kontrola okresowa (pięcioletnia) stanu technicznego i przydatności do użytkowania obiektu PUP i garażu,</li> <li>- kontrola okresowa stanu techniczny instalacji gazowej od kurka głównego do odbiornika,</li> <li>- kontrola okresowa (roczna) stanu technicznego instalacji elektrycznej w tym sprawdzono poprawność działania wyłączników p.poż, dokonano niezbędnych napraw instalacji elektrycznej,</li> <li>- kontrola okresowa (roczna) stanu technicznego budynku PUP oraz garażu.</li> </ul> </li> <li>2. W ramach ustawy o charakterystyce energetycznej budynków zostało sporządzone świadectwo charakterystyki energetycznej budynku urzędu.</li> <li>3. W ramach zawartej umowy z firmą PHU Celsjusz zajmującej się nadzorem kotłowni, w okresie grzewczym wykonywane były bieżące (przynajmniej</li> </ol>	OG, NZ

			<p>raz w miesiącu) przeglądy urządzeń kotłowni gazowej, wszystkie przeglądy odnotowane są w książce eksploatacji kotłowni.</p> <p>4. W ramach rozporządzenia w sprawie ochrony przeciwpożarowej budynków usunięto zanieczyszczenia z przewodów spalinowych (dwa razy w 2025 r.) i przewodów wentylacyjnych (raz w 2025 r.)</p> <p>5. Przeprowadzono jeden przegląd serwisowy 7 szt. klimatyzatorów naściennych typu split oraz dwa przeglądy serwisowe klimatyzatora naściennego split znajdującego się w serwerowni ze względu na duże obciążenie eksploatacyjne.</p> <p>6. Dwa przeglądy roczne z zakresu ochrony p.poż. tj.:  - przegląd sprzętu gaśniczego i instalacji hydrantowej  - przegląd systemu oddymiania grawitacyjnego (klatki schodowej)</p> <p>7. W ramach zawartej umowy z Zakładem Elektrotechnicznym Domel zajmującym się dozorem technicznym systemu SSWiN, były przeprowadzane kwartalne przeglądy serwisowe Systemu Sygnalizacji Włamania i Napadu oraz Systemu Telewizji Dozоровej</p>	
	Zabezpieczenie mienia urzędu	Miernik opisowy	<p>1. Urząd posiada aktualną polisę ubezpieczeniową obejmującą ubezpieczenie sprzętu elektronicznego od wszystkich ryzyk oraz ubezpieczenie mienia od wszystkich ryzyk.</p> <p>2. W ramach podpisanych umów z firmami zewnętrznymi (Hunters24 sp. z o.o. sp. kom.; Zakład Elektrotechniczny Domel ) zapewniono ochronę mienia urzędu poprzez:</p>	GB, GI

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- stały dozór techniczny Systemu Sygnalizacji Włamania i Napadu zainstalowanego w pomieszczeniach urzędu oraz Systemu Telewizji Dozorowej,</li> <li>- monitorowanie pracy systemu alarmowego, reagowanie na alarmy odebrane przez operatora,</li> <li>- reakcję patroli interwencyjnych na powstałe alarmy.</li> </ul> <p>W ramach zawartej umowy z Zakładem Elektrotechnicznym Domel były przeprowadzane kwartalne przeglądy serwisowe Systemu Sygnalizacji Włamania i Napadu oraz Systemu Telewizji Dozorowej</p> <p>W roku 2025 miały miejsce 4 przypadki nieuzasadnionego załączenia systemu alarmowego (p.2, kotłownia, korytarz II piętro, hol II piętro). Incydenty zostały zgłoszone do firmy Domel zajmującej się obsługą techniczną systemu alarmowego (w dwóch przypadkach alarm został wywołany przez owady, w dwóch pozostałych przez usterkę czujników ruchu, które został naprawione). We wszystkich przypadkach nastąpiła właściwa reakcja ze strony firmy Hunters24 -został wysłany do siedziby urzędu patrol interwencyjny.</p>	
	Obsługa informatyczna urzędu, w tym modernizacja sieci komputerowej	Miernik opisowy	<p>Obsługa informatyczna urzędu zajmuje się zewnętrzną firma informatyczna</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- do 30.06.2025 r. firma We`Support Sp. z o.o. Warszawa</li> <li>- od 01.07.2025 r. do 30.06.2026 r. FHU Adcomp Adrian Dwojak, Nowa Sól.</li> </ul>	GI

			W 2025 roku zakupiono: 1 serwer z 84 m-cznym wsparciem, 26 zestawów komputerowych, 7 monitorów, 50 szt. pakietów Office (wersja pudełkowa z licencją wieczystą), 1 szt. routera odpowiedzialnego za dostęp do internetu z 36 m-cznym wsparciem, 2 szt. przełączników z 60 m-cznym wsparciem, zakupiono rozszerzenie zakresu posiadanej licencji na 30 użytkowników oprogramowania do sporządzania kopii zapasowych Ferro Backup, przebudowano serwerownię. Zrealizowano wszystkie zadania założone w planie zamówień publicznych dot. sprzętu komputerowego, sieci komputerowej oraz programów i licencji.	
	% poziom zabezpieczenie zasobów materiałowych	50%	80 %	GB
	Liczba przeprowadzonych napraw, konserwacji, przeglądów	21	22	GI, GB, OG
	Liczba wydanych zaświadczeń, decyzji, postanowień	400	386 szt.	GB, GA
	Ilość dokumentacji przyjętej do składnicy w mb	25	50 mb	
	Ilość dokumentacji poddanej likwidacji w mb	25	35 mb	