

**Uzasadnienie do projektu uchwały Rady Powiatu Nowosolskiego
w sprawie rozpatrzenia skargi na działania Dyrektora Zespołu Szkół
Ponadgimnazjalnych nr 4 w Nowej Soli**

Dnia 12 maja 2026 roku do Starostwa Powiatowego w Nowej Soli wpłynęła skarga na nieprawidłowości w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 4 w Nowej Soli, uzupełniona w dniu 21 maja 2026 roku o niezbędne pełnomocnictwo.

W dniu 26 maja 2026 r. do Biura Rady i Zarządu wpłynęło pismo z dnia 21 maja 2026 r. Członka Zarządu przekazujące według właściwości przedmiotową skargę.

Skarżąca zarzuca Dyrektorowi Szkoły brak należytej reakcji na zgłaszane nieprawidłowości w relacjach pracowniczych, a także bezpośrednie naruszenie dóbr osobistych. W treści skargi podniesiono, iż od momentu utworzenia w strukturze organizacyjnej szkoły stanowiska Kierownika Gospodarczego i powołania na nie pani [XX], skarżąca doświadcza w miejscu pracy nierównego traktowania, zastraszania oraz działań o charakterze mobbingowym. Według oświadczenia skarżącej, Dyrektor Szkoły – pomimo wielokrotnego zgłaszania zastrzeżeń co do zachowania Kierownika Gospodarczego – nie podjął skutecznych działań w celu rozwiązania konfliktu i zapewnienia bezpiecznych warunków pracy. Ponadto skarżąca wskazuje na bezpośrednie, niewłaściwe zachowania Dyrektora Szkoły wobec jej osoby, polegające na kierowaniu gróźb dotyczących zwolnienia z pracy, używaniu sformułowań o charakterze obraźliwym oraz arbitralnym pozbawianiu nagród na podstawie niezwyfikowanych plotek i pomówień. Skarżąca zarzuca Dyrektorowi Szkoły faworyzowanie wybranych pracowników poprzez zatrudnianie osób z ich najbliższej rodziny. Dodatkowo w piśmie wskazano na incydenty wykorzystywania pracowników obsługi do wykonywania prac o charakterze prywatnym na rzecz Dyrektora Szkoły w godzinach pracy szkoły, co stanowiłoby naruszenie obowiązków służbowych. Skarżąca podniosła również zarzut dotyczący postawy Dyrektora Szkoły wykazującej poczucie bezkarności i lekceważenia organów kontrolnych. Zgodnie z relacją zawartą w skardze, Dyrektor Szkoły miała oświadczyć, iż skarżąca może zgłaszać zaistniałą sytuację do dowolnych instytucji, gdyż sama posiada rzekome dowody obciążające pracownika, co w ocenie Dyrektora gwarantuje jej brak jakichkolwiek konsekwencji prawnych i służbowych.

W dniu 03 czerwca 2026 r. Przewodniczący Komisji Skarg, Wniosków i Petycji zwrócił się pisemnie do Pani Iwony Małczak Dyrektora Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 4 w Nowej Soli o nadesłanie informacji w sprawie organizacji pracy pracowników niepedagogicznych jednostki, szczegółowe przedstawienie zasadności aktualnej organizacji pracy. Z uwzględnieniem pisemnych wyjaśnień oraz przedstawienia stosownej dokumentacji w następujących obszarach:

- struktura organizacyjna i podział zadań;
- procedury zastępstw i czas pracy;
- prawidłowość relacji pracowniczych i komunikacji.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji na posiedzeniu w dniu 15 czerwca 2026 r. zapoznała się z otrzymaną odpowiedzią, gdzie Dyrektor wskazała, że struktura organizacyjna szkoły oraz podział obowiązków pracowników niepedagogicznych są sformalizowane, przejrzyste i oparte na pisemnych zakresach czynności podpisanych przez pracowników. Podkreśliła, że przydział zadań odbywa się według obiektywnych kryteriów wynikających ze specyfiki stanowiska. Odnosząc się do organizacji pracy, Dyrektor wyjaśniła, że w przypadku nieobecności pracowników zastępstwa organizowane są na bieżąco z poszanowaniem obowiązujących norm czasu pracy. Wskazała również, że czas pracy jest prowadzony w sposób transparentny, a w placówce nie praktykuje się pracy w godzinach nadliczbowych. W zakresie relacji pracowniczych i komunikacji Dyrektor podała, że każdy pracownik ma możliwość bezpośredniego kontaktu z kierownictwem szkoły w godzinach jego pracy.

Ponadto podczas posiedzenia Komisja wysłuchiwała Pani Iwony Małczak dyrektora szkoły na temat sytuacji podniesionych w skardze. Dyrektor podtrzymała pisemne wyjaśnienie oraz zaprzeczyła wszystkim zarzutom, w tym twierdzeniom dot. mobbingu, zastraszania pracowników, nierównego traktowania oraz nieodpowiedniej organizacji pracy.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji na posiedzeniu w dniu 09 lipca 2026 r. wysłuchiwała argumentów skarżącej oraz jej pełnomocnika. Skarżąca szczegółowo i emocjonalnie opowiedziała o sytuacjach, które podniosła w treści skargi. Ponadto poinformowała, że cała sytuacja miała negatywny wpływ na jej zdrowie, a wszystkie podejmowane próby rozwiązania problemu, nie dawały i nie dają efektów.

Przewodniczący Komisji Skarg Pan Marcin Urbanowski, na posiedzeniu Zarządu Powiatu, w dniu 14 lipca br. złożył wniosek o przeprowadzenie kontroli w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 4 w Nowej Soli, celem zweryfikowania podnoszonych przez Skarżącą zarzutów oraz ocenę ogólnej sytuacji w placówce pod kątem ewentualnych nieprawidłowości. Uzasadniając wniosek wskazał, że charakter zarzutów badanych w ramach postępowania skargowego dotyczy wrażliwych kwestii relacji pracowniczych, więc aby zapewnić obiektywne wyjaśnienie sprawy, konieczne jest uruchomienie zewnętrznych procedur kontrolnych przez Zarząd Powiatu jako organ prowadzący szkołę. Ponadto poprosił aby o wynikach przeprowadzonej kontroli oraz sformułowanych wnioskach pokontrolnych, niezwłocznie poinformować Radę Powiatu.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji, w toku procedowania nad przedmiotową skargą, wysłuchiwała wyjaśnień obu stron sporu: Dyrektora Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 4 w Nowej Soli oraz Skarżącej. Z uwagi na sprzeczne relacje oraz brak możliwości jednoznacznego rozstrzygnięcia racji stron na podstawie zebranych dotychczas dowodów, **Komisja odstępuje od sformułowania ostatecznej rekomendacji dla Rady Powiatu co do sposobu rozpatrzenia skargi.**